

УДК 336.58
DOI 10.17513/fr.43683

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА. ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РОССИИ

Евдокимова Т.Р.

*ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва,
e-mail: tsafina2002@mail.ru*

Целью исследования является изучение особенностей человеческого капитала и оценки его роли в социально-экономическом развитии государства. Задачами исследования выступают определение необходимого уровня инвестирования в человеческий капитал в экономике страны, определение объема финансирования человеческого капитала в России и оценка необходимого уровня его финансирования в российской экономике. Человеческий капитал как фактор экономического роста – необходимое условие достижения экономических успехов государства. Инвестиции в человеческие ресурсы – важная составляющая инновационного и технологического развития российской экономики, способная вывести ее на качественно новый уровень и создание значимого экономического и социального эффекта в обществе. Финансирование данного направления способствует повышению конкурентоспособности страны, повышению уровня ее социально-экономического развития, росту эффективности труда, увеличению благосостояния человека в отдельности и процветанию общества в целом. Изучение человеческого потенциала и возможностей для его развития – необходимое условие благополучия и процветания страны. В современной России развитие человеческого капитала также признается необходимым условием эффективного социально-экономического развития. Но при отсутствии достаточного финансирования невозможно добиться устойчивого и динамичного экономического роста. В России необходимо увеличение государственного финансирования направлений развития человеческого капитала в сферах образования, здравоохранения, науки, социальной политики. Инвестирование в человеческие ресурсы обеспечит их качественный рост, увеличение эффективности труда, рост продолжительности жизни, увеличение рождаемости, улучшение качества жизни населения, что в конечном итоге будет способствовать повышению конкурентоспособности страны и ускорению ее инновационного развития.

Ключевые слова: инвестиции, человеческий капитал, государственные расходы, инновационное развитие экономики, экономический рост

HUMAN CAPITAL AS A FACTOR OF ECONOMIC GROWTH. FEATURES OF HUMAN CAPITAL FINANCING IN RUSSIA

Evdokimova T.R.

*Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow,
e-mail: tsafina2002@mail.ru*

The purpose of the study is to study the characteristics of human capital and assess its role in the socio-economic development of the country. The objectives of the study are to determine the necessary level of investment in human capital in the country's economy, to determine the amount of financing of human capital in Russia and to assess the necessary level of its financing in the Russian economy. Human capital as a factor of economic growth is a necessary condition for achieving economic success of the nation. Investments in human resources are an important component of the innovative and technological development of the Russian economy, capable of bringing it to a qualitatively new level and creating a significant economic and social effect in society. Financing of this area contributes to improving the competitiveness of the country, increasing the level of its socio-economic development, increasing labor efficiency, increasing individual well-being and prosperity of society as a whole. The study of human potential and opportunities for its development is a necessary condition for the well-being and prosperity of the country. In modern Russia, the development of human capital is also recognized as a necessary condition for effective socio-economic development. But in the absence of a sufficient level of financing, it becomes impossible to achieve sustainable and dynamic economic growth. In Russia, it is necessary to increase state funding for the development of human capital in the fields of education, health, science, and social policy. Investing in human resources will ensure their qualitative growth, increase labor efficiency, increase life expectancy, increase fertility, improve the quality of life of the population, which, ultimately, will contribute to improving the competitiveness of the country and accelerating its innovative development.

Keywords: investment, human capital, economic growth, public expenditure, innovative development of the economy

Введение

На сегодняшний день важность человеческого капитала для развития общества, социального благополучия, технологического и инновационного развития эконо-

мики страны сложно переоценить. Человеческие ресурсы – самые ценные ресурсы в современном мире, позволяющие повышать производительность труда и его эффективность, удовлетворять разнообразные

потребности как отдельной личности, так и всего общества.

Являясь основным экономическим фактором, человеческий капитал также выступает главным фактором современного инновационного развития российской экономики. Чем больше человеческий потенциал, тем более конкурентоспособной является экономика и прочнее позиции страны в мировой экономике.

Качество и темпы развития экономики и общества в значительной степени зависят и определяются результатами интеллектуальной деятельности человека. Поэтому изучение человеческого потенциала и возможностей для его развития – необходимое условие процветания экономики страны.

Целью исследования является изучение особенностей человеческого капитала и оценки его роли в социально-экономическом развитии государства. Задачами исследования выступают определение необходимого уровня инвестирования в человеческий капитал в экономике страны, определение объема финансирования человеческого капитала в России и оценка необходимого уровня его финансирования в российской экономике.

Материалы и методы исследования

Информационной базой исследования выступили открытые данные, размещенные на сайте Министерства финансов Российской Федерации, Банка России, Федеральной службы государственной статистики, нормативные правовые акты, материалы сети Интернет, периодической печати. В работе использованы общенаучные методы системного и статистического анализа, сравнения, сопоставления и обобщения.

Результаты исследования и их обсуждение

Теория человеческого капитала исследовалась в разные эпохи разными зарубежными учеными. Это научное направление стало основой для других областей знаний – экономики знаний, экономики интеллектуальной собственности [1, с. 13].

Первые попытки оценить роль человеческих ресурсов в экономике, ставшие предпосылками теории человеческого капитала, были сделаны еще в XVII в. английским экономистом У. Петти, указавшим в своей работе «Политическая арифметика», что «стоимость человеческой составляющей богатства страны выше вещественной» [2, с. 40]. В XVIII в. А. Смит в трактате «Исследование о природе и причинах богатства народов» обосновал, что «благосостояние народа определяется

главным образом числом рабочих и качеством их навыков» [3, с. 42].

Исторические корни теории человеческого капитала можно найти и в трудах К. Маркса, Дж. Ст. Милля, А. Маршалла, Г. Рошера, Л. Вальраса и других экономистов. Как самостоятельный раздел экономической науки современная теория человеческого капитала получила свое развитие в трудах Т. Шульца, Г. Беккера, Дж. Минцера, Б.Л. Хансена, Б. Вейсброда, Дж. Кендрика и других ученых XX в.

В отечественной науке проблема человеческого потенциала частично затрагивалась советскими учеными (В.И. Басовым, В.С. Гойло, Р.И. Капелюшниковым, В.П. Корчагиным, В.В. Клочковым, В.И. Марцинкевичем). С 1990-х гг., с началом рыночных преобразований в России, это направление также стало исследоваться и российскими учеными – разные аспекты теории человеческого капитала отражены в фундаментальных работах М.М. Критского, Р.И. Капелюшникова, А.И. Добрынина, С.А. Дятлова, И.В. Ильинского, Б.В. Корнейчука и др.

К определению понятия человеческого капитала (человеческих ресурсов) существуют различные подходы, и в целом проблема толкования человеческого капитала носит достаточно дискуссионный характер [4]. При том, что понятие человеческого капитала имеет общие черты с понятием трудовых ресурсов, отличительными особенностями человеческого капитала, помимо умственных и физических усилий людей, являются такие его элементы, как интеллект, опыт, здоровье, условия и качество жизни, что делает его более широким понятием.

Человеческий капитал как социальный и экономический фактор развития включает в себя совокупность знаний, способностей, накопленного опыта и навыков, талантов, умений, интеллектуальных способностей, способствующих росту эффективности труда, повышению личного благосостояния человека и благосостояния общества в целом. Неотъемлемым атрибутом человеческого капитала являются инвестиции в человека [5, с. 95].

Инвестиции в человеческие ресурсы – в образование, здоровье, образ жизни человека, качество и условия его труда, инвестиции, повышающие уровень образования и компетенции человека, укрепляющие его здоровье, развивающие его способности, повышающие его производительность, повышающие его доход и уровень жизни – необходимы для превращения трудовых ресурсов в качественный человеческий капитал [6].

Несмотря на раннее возникновение теории человеческого потенциала и неоднозначность подходов к данному понятию, востребованность и актуальность данной концепции на сегодняшний день только возрастает, а центром экономической системы на протяжении нескольких эпох остается человек [7].

По мнению Г. Беккера, «человеческий капитал формируется за счет инвестиций в человека, среди которых можно назвать обучение, подготовку на производстве, расходы на здравоохранение, миграцию и поиск информации о ценах и доходах» [8, с. 39].

Согласно К.Р. Макконеллу и С.Л. Брю, «инвестиции в человеческий капитал можно рассматривать как любые действия индивидов, которые повышают их квалификацию и способности и которые бывают трех видов. Во-первых, затраты на образование, включающие расходы на общее и специальное, формальное и неформальное образование, подготовку по месту работы и др., являющиеся наиболее значимыми... Во-вторых, расходы на здравоохранение, включающие затраты на профилактику заболеваний, медицинское обслуживание, диетическое питание и улучшение жилищных условий, что, в свою очередь, увеличивает продолжительность жизни, способствует росту производительности труда и работоспособности работников. В-третьих, расходы на мобильность рабочей силы, вследствие чего работники имеют возможность перемещаться из территорий с относительно низкими заработками в места с относительно высокими заработками. В этой классификации следовало бы выделить отдельно инвестиции на обеспечение человека жильем» [9, с. 942].

В современной России поддержка человеческого потенциала также признается необходимым условием эффективного социально-экономического развития. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.24 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», приоритетные направления государственной политики сосредоточены на развитии человеческого капитала и его основных компонентов. Так, национальные цели развития Российской Федерации включают такие цели, как «сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи; реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности; комфортная и безопасная среда для жизни; экологическое благополучие...» [10].

В соответствии со Стратегией экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 г., целями и задачами политики в сфере экономической безопасности выступают «...повышение уровня и улучшение качества жизни населения, развитие человеческого потенциала, интеграция образования, науки и производственной деятельности в целях повышения конкурентоспособности национальной экономики... совершенствование системы общего и профессионального образования на основе современных научных и технологических достижений, снижение уровня бедности и имущественного неравенства населения, содействие эффективной занятости населения и мобильности трудовых ресурсов, совершенствование механизмов обеспечения экологической безопасности и сохранения благоприятной окружающей среды» [11]. Реализация этих задач делает необходимыми дополнительные научные исследования в сфере человеческого капитала.

По мнению экспертов Организации Объединенных Наций, исследовавших мировой опыт развития человеческого капитала, рекомендуемым целевым ориентиром расходов бюджета расширенного правительства (подразумевающего консолидацию бюджетов всех уровней) является уровень не менее 3% от объема валового внутреннего продукта (ВВП) [12, с. 186]. Достижение этого условия обеспечивает в экономике качественный рост человеческого капитала, увеличение производительности труда, продолжительности жизни, рождаемости, снижение смертности граждан трудоспособного возраста и др., что в конечном итоге способствует повышению конкурентоспособности страны и ускорению инновационного развития.

Расходы по направлениям финансирования человеческого капитала финансируются из бюджетов бюджетной системы разных уровней, в том числе государственных бюджетов внебюджетных фондов. Но при характерной для бюджетной системы России высокой степени централизации доходов на федеральном уровне и значительном уровне финансовых ресурсов, перераспределяемых через федеральный бюджет, именно последний несет основную нагрузку по финансированию обязательств по развитию человеческого капитала – в сферах образования, здравоохранения, физической культуры и спорта.

Сокращение расходов федерального бюджета приведет к росту нагрузки на бюджеты субъектов Российской Федерации, которая может стать и вовсе непосильной [13].

Таблица 1

Структура расходов федерального бюджета в 2011–2018 гг.,
% к общему объему расходов

Расходы	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. Общегосударственные вопросы	7,1	6,3	6,4	6,3	7,2	6,7	7,1	7,5
2. Национальная оборона	13,9	14,1	15,8	16,7	20,4	23	17,4	16,9
3. Национальная безопасность	11,5	14,3	15,5	14,1	12,6	11,6	11,7	11,8
4. Национальная экономика	16,4	15,3	13,9	20,7	14,9	14	15	14,4
5. Жилищно-коммунальное хозяйство	2,6	1,8	1,3	0,8	0,9	0,4	0,7	0,9
6. Охрана окружающей среды	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,6	0,7
7. Образование	5,1	4,7	5	4,3	3,9	3,6	3,7	4,3
8. Культура, кинематография	0,8	0,7	0,7	0,7	0,6	0,5	0,5	0,6
9. Здравоохранение	4,6	4,8	3,8	3,6	3,3	3,1	2,7	3,2
10. Социальная политика	28,6	29,9	28,7	23,3	27,3	28	30,4	27,4
11. Физическая культура и спорт	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,4	0,6	0,4
12. Средства массовой информации	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
13. Обслуживание государственного и муниципального долга	2,4	2,5	2,7	2,8	4	3,8	4,3	4,8
14. Межбюджетные трансферты	6	4,6	5	5,5	4,3	4,1	4,8	6,6

*Расчитано автором по данным Минфина.

Таблица 2

Структура расходов федерального бюджета в 2019–2026 гг.,
% к общему объему расходов

Расходы	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1. Общегосударственные вопросы	7,5	6,6	7,1	9,5	6,9	6	6,7	7,2
2. Национальная оборона	16,5	13,9	14,4	16,9	17,1	28,3	25,3	21,8
3. Национальная безопасность	11,4	9,8	9,4	10,1	15,2	9	9,6	9,9
4. Национальная экономика	15,5	15,3	17,6	15,6	12,1	11,5	10,2	10,9
5. Жилищно-коммунальное хозяйство	1,5	1,6	2,4	2,3	2,1	2,6	1,5	1,2
6. Охрана окружающей среды	1,1	1,1	1,6	1,3	1,2	1,3	1,4	1,2
7. Образование	4,5	4,2	4,3	4,8	4,8	4,3	3,9	4,4
8. Культура, кинематография	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,5	0,7
9. Здравоохранение	3,9	5,8	6	5,6	5,1	4,5	4,9	4,8
10. Социальная политика	26,8	30,6	27	23,4	25,3	21,5	23	23,3
11. Физическая культура и спорт	0,4	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1
12. Средства массовой информации	0,6	0,5	0,5	0,5	0,4	0,3	0,3	0,3
13. Обслуживание государственного и муниципального долга	4	3,4	4,4	5,1	5,2	6,3	8,4	9,8
14. Межбюджетные трансферты	5,5	6,1	4,5	3,9	3,8	3,7	4,1	4,2

*Расчитано автором по данным Минфина.

**2024–2026 гг. – планируемые расходы.

Между тем государственные финансовые ресурсы, аккумулируемые бюджетами бюджетной системы, являются важным источником инвестиций в человеческий капитал. Поэтому от вопроса финанси-

рования расходов по развитию человеческого капитала зависит экономическое процветание государства.

Для оценки взаимосвязи показателей экономического развития и государствен-

ных расходов на финансирование человеческого капитала необходимо проанализировать статистические данные.

Динамика доли расходов федерального бюджета по направлениям расходов за период 2011–2026 гг. представлена в таблицах 1 и 2 (статистический период для анализа достаточно длительный и поэтому поделен для удобства восприятия на два периода – 2011–2018 гг. и 2019–2026 гг.).

По данным таблицы 1 видно снижение доли расходов в период с 2011 по 2018 г. на национальную экономику, социальную политику, жилищно-коммунальное хозяйство, а также образование и здравоохранение. При этом увеличивалось финансирование на национальную оборону и обслуживание государственного и муниципального долга.

По данным табл. 2 за 2019–2024 гг. и планируемые 2025–2026 гг. также прослеживаются тенденции увеличения расходов на национальную оборону и обслуживание государственного и муниципального долга и сокращения расходов на национальную экономику, социальную политику, жилищно-коммунальное хозяйство, на финансирование человеческого капитала – на образование, физическую культуру и спорт. По расходам на здравоохранение увеличе-

ние расходов на 2019–2021 гг. связано с реализацией национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография», по которым в итоге не были достигнуты целевые показатели, что подтверждается проверками Счетной палаты Российской Федерации. В силу объективных трудностей и проблем эти показатели едва ли можно считать достижимыми [14, с. 346]. С 2022 г. и позже наблюдается снижение доли расходов на здравоохранение из федерального бюджета.

Показатели расходов федерального бюджета Российской Федерации за 2011–2018 гг. на финансирование человеческого капитала: образование, здравоохранение, физическая культура и спорт – представлены в табл. 3.

Для оценки значимости доли расходов на финансирование человеческого капитала в российской экономике необходимо сравнить их с динамикой уровня ВВП за этот период.

Представленная на рис. 1 динамика валового внутреннего продукта демонстрирует его постоянное увеличение с 60,1 трлн руб. в 2011 г. до планируемых на 2026 г. 202,3 трлн руб. (+142,2 трлн руб., +236,6%) за период наблюдения.

Таблица 3

Динамика расходов федерального бюджета на финансирование человеческого капитала, млрд руб. (в текущих ценах)

Направление	Годы							
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Образование	553,4	603,8	672,3	638,3	610,6	597,8	615	722,6
Здравоохранение	499,6	613,8	502	535,5	516	506,3	439,8	537,3
Физическая культура и спорт	44,2	45,7	68	71,2	73	59,6	96,1	64
Всего	1097,2	1263,3	1242,3	1245	1199,6	1163,7	1150,9	1323,9
ВВП	60114	68103	72986	79030	83087	85616	91843	103862
Доля расходов на финансирование человеческого капитала в ВВП	1,83	1,85	1,7	1,58	1,44	1,36	1,25	1,27
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Образование	826,5	956,9	1064,4	1264,9	1409,5	1565,4	1318,8	1417,5
Здравоохранение	713	1334,4	1473,9	1272,1	1523,6	1649,3	1645,5	1621,9
Физическая культура и спорт	81,4	75,3	70,9	81,1	70,5	68,1	54,3	50,5
Всего	1620,9	2366,6	2609,2	2537	3003,6	3282,8	3018,6	3089,9
ВВП	109608	107658	135774	153435	166911	179956	190637	202304
Доля расходов на финансирование человеческого капитала в ВВП	1,48	2,2	1,92	1,65	1,8	1,82	1,58	1,53

*Расчитано автором по данным Минфина.

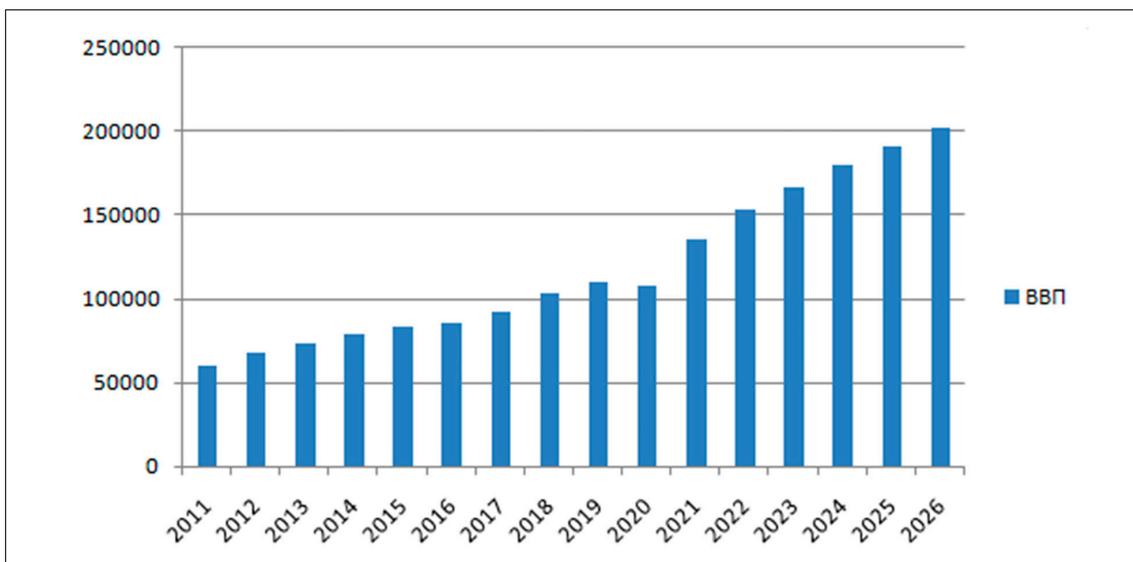


Рис. 1. Динамика валового внутреннего продукта России (в текущих ценах, млрд руб.)
*Данные Минфина России

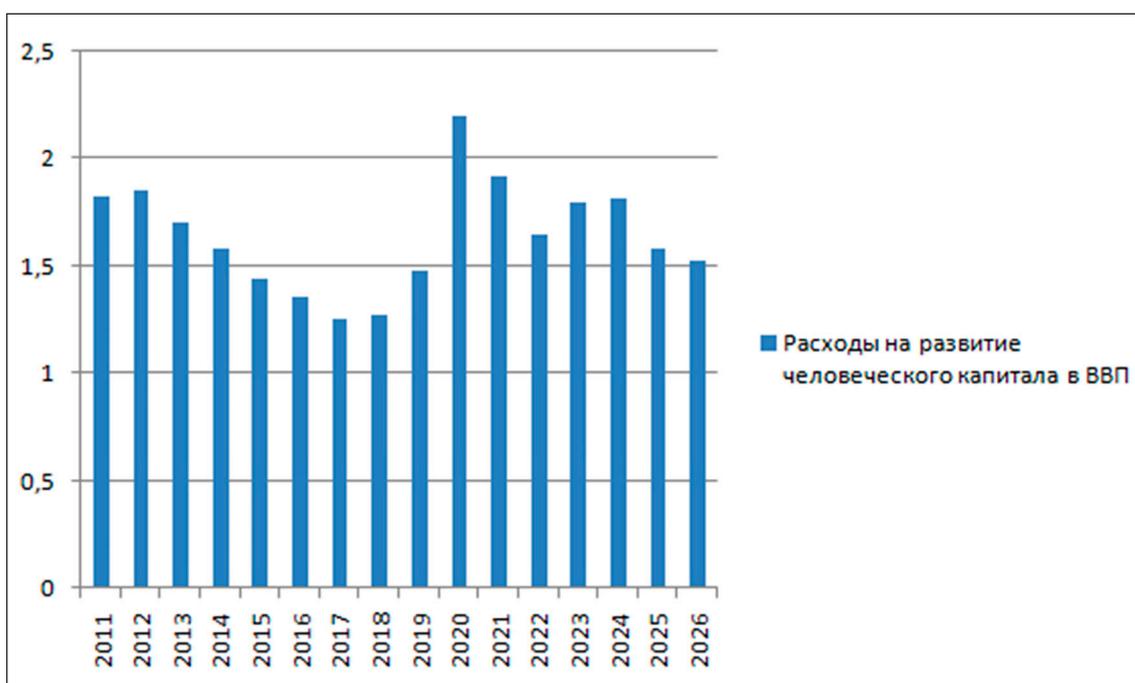


Рис. 2. Уровень расходов федерального бюджета на финансирование человеческого капитала в ВВП за 2011–2026 гг.
*Рассчитано автором по данным Минфина

Проведенные расчеты показывают, что изменение объема ВВП за 2011–2026 гг. превышает изменение объемов расходов на финансирование человеческого капитала за тот же период (табл. 4).

Темпы прироста ВВП и расходов федерального бюджета за этот же период составляют соответственно 236,5% и 181,6%, показывая аналогично ускоренный рост темпов

ВВП по сравнению с темпами роста бюджетных расходов. Из данных табл. 1 и 2 видно постепенное снижение удельного веса расходов по отношению к величине ВВП: с 1,83% в 2011 г. до 1,53% в 2026 г. В целом за период исследования показатель доли расходов на финансирование человеческого капитала не превышал показатель 2,2 (единожды), в среднем составляя уровень 1,64% (рис. 2).

Таблица 4

Изменение величины расходов федерального бюджета на финансирование человеческого капитала и объема ВВП в абсолютном и относительном выражении

Направление	Изменение в абсолютном выражении за весь период (в текущих ценах), млрд руб.	Изменение в относительном выражении за весь период, %
Образование	864,1	156,3
Здравоохранение	1122,3	224,6
Физическая культура и спорт	6,3	14,3
Всего	1992,7	181,6
ВВП	142190	236,5

* Рассчитано автором по данным Минфина.

Как было упомянуто ранее, уровень расходов на финансирование человеческого капитала менее 3% от величины ВВП является недостаточным для обеспечения качественного развития экономики государства. С учетом доли расходов, финансируемых из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, доля расходов федерального бюджета рекомендуется на уровне как минимум 2,5%, при условии, что не менее 0,5% ВВП составляют расходы других бюджетов. Кроме того, если учесть фактор реальной инфляции, темпы которой обычно превышают официально заявленные, реальные показатели финансового обеспечения направлений развития человеческого капитала становятся еще меньше.

Снижение расходов по направлениям финансирования человеческого капитала в последние годы будет отрицательно сказываться на качестве образования и здравоохранения, которое будет снижаться, будет приводить к оттоку кадров высокой квалификации по причине малопривлекательных условий труда и низкого уровня оплаты труда.

Сокращение расходов на национальную экономику и социальную политику, также наблюдаемое в настоящее время, скажется негативно на развитии национальной экономики, качестве оказания государственных услуг, приведет к снижению уровня жизни населения, увеличению бедности, падению рождаемости.

Особенностью федерального бюджета на последние три года – 2024–2026 гг. – является впервые установившееся превышение военных расходов над расходами на социальную политику, которые были традиционно крупнейшей статьей. Расходы на образование и здравоохранение номинально снизились не так ощутимо, но с учетом инфляции расходы в этих отраслях станут меньше. Доля национальной экономики

сократилась с 16,4% в 2011 г. до 10,9% – падение на треть к 2026 г.

Помимо снижения расходов на экономику и социальную политику, негативной тенденцией является увеличение в структуре бюджета доли расходов на обслуживание государственного и муниципального долга, которые на 2026 г. планируются примерно на уровне всех инвестиций в человеческий капитал – почти 10% расходов федерального бюджета.

Таким образом, увеличение расходов по направлениям, не связанным с развитием человеческого потенциала, при недостаточном уровне финансирования последнего, будет ощутимым тормозом для экономического развития страны.

Заключение

Исходя из проведенного исследования, можно сделать вывод о необходимости усиления финансовой поддержки человеческого капитала и реализации мер по стимулированию его развития.

Смещение приоритетов в выборе направлений бюджетных расходов в настоящее время – увеличение расходов на национальную оборону, значительная часть которых засекречена и отсутствует в публичном доступе – вызвано ухудшением геополитической обстановки, что требует оптимизации расходов федерального бюджета. Учитывая вышеизложенное, в условиях ограниченности бюджетных расходов оптимизация финансирования видится сложным и неоднозначным явлением и требует грамотного подхода.

Для того чтобы страна двигалась по пути инновационного и технологического развития, необходимо инвестирование достаточных финансовых ресурсов в человеческий капитал. Это будет способствовать внедрению новых технологий, развитию НИОКР, достижению научно-технического прогресса.

са, таким образом, обеспечивая высокую социально-экономическую эффективность общественного воспроизводства.

Инновационное развитие предполагает развитие человеческого капитала на качественно новом уровне – в этом случае инвестиции в человеческие ресурсы как фактор экономического развития станут залогом экономического успеха на микро- и макроэкономическом уровнях.

В современной России развитие человеческого капитала признано необходимым условием эффективного социально-экономического развития. Но при отсутствии достаточного уровня финансирования становится невозможным добиться устойчивого и динамичного экономического роста.

В России необходимо увеличение государственного финансирования направлений развития человеческого капитала в сферах образования, здравоохранения, науки, социальной политики. Инвестирование в человеческие ресурсы обеспечит их качественный рост, увеличение эффективности труда, рост продолжительности жизни, увеличение рождаемости, улучшение качества жизни населения, что в конечном итоге будет способствовать повышению конкурентоспособности страны и ускорению ее инновационного развития.

Список литературы

1. Деделко Ю.В. Эволюция концепции человеческого капитала в контексте динамики этапов научного познания // Гуманитарный вектор. 2021. Т. 16, № 5. С. 8–17.
2. Петти В. Экономические и статистические работы. М.: Соцэкгиз, 1940. 324 с.
3. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / Вступ. статья и коммент. канд. экон. наук В.С. Афанасьева. М.: Соцэкгиз, 1962. 684 с.
4. Савельев А.В. Обзор подходов к определению понятия «человеческий капитал» // Российский экономический Интернет-журнал. 2019. URL: <https://www.e-rej.ru/Articles/2019/Savelev.pdf> (дата обращения: 25.07.2024).
5. Сорокина О.В., Богданов Ю.В. Человеческий капитал как определяющий фактор экономического роста в России в современных условиях // Экономические науки. 2020. № 1. С. 94–98.
6. Вандышева О.П. Инвестиции в человеческий капитал как основной фактор инновационного развития экономики // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. 2019. № 4. С. 5–11.
7. Авдеева Д.А. Вклад человеческого капитала в рост российской экономики // Экономический журнал ВШЭ. 2024. № 1. С. 9–43.
8. Беккер Г.С. Человеческое поведение: экономический подход: избранные труды по экономической теории. М.: ГУ-ВШЭ, 2003. 400 с.
9. Макконелл К.Р., Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы и политика. М.: ИНФРА-М, 2012. 972 с.
10. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.24 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408892634/?ysclid=m06i328kis370490816> (дата обращения: 19.07.2024).
11. Указ Президента РФ от 13 мая 2017 г. № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71572608/?ysclid=m06i7ei9k0156038226> (дата обращения: 19.07.2024).
12. Евхута О.Н. Основные тенденции и факторы развития человеческого капитала РФ на современном этапе // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. № 2 (2). С. 185–189. DOI: 10.17513/vaael.3258.
13. Ефимова Л.А. Расходы федерального бюджета на образование – источник инвестирования в развитие человеческого капитала // Вестник Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный агроинженерный университет им. В.П. Горячкина». 2015. № 4. С. 18–23.
14. Елизаров В.В. Целевые показатели демографического развития России на 2024 год: поможет ли опыт недавнего прошлого в их достижении? // Труды ВЭО России. 2018. Т. 211, № 3. С. 322–350.