

УДК 332:35.087
DOI 10.17513/fr.43523

РЕСУРСНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ИСТОЧНИК ФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

¹Вафин Э.Я., ²Киселев С.В.

¹*Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Казань, e-mail: evafin0105@mail.ru*

²*ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», Казань, e-mail: ksv1002@mail.ru*

Ресурсный потенциал – это комплекс ресурсов, являющихся ключевыми для финансирования пенсионных выплат, сформированный из таких источников, как налоги, страховые и накопительные взносы, а также инвестиционной деятельности. Исследование направлено на анализ теоретических аспектов создания ресурсной базы государственной пенсионной системы и услуг, его главной целью является изучение влияния ресурсного потенциала на строительство пенсионной системы. В основу исследования легли такие общенаучные методы, как системный анализ, метод описания, метод формализации, статистический анализ, метод синтеза, структурно-функциональный анализ. В процессе работы проведено тщательное исследование понятия ресурсного потенциала пенсионной системы, а также изучены основные аспекты понятия – правовые, социальные и экономические, представлена структура изучаемого понятия, его вероятностное значение, определена важность применения системного и комплексного подходов при исследовании финансовых возможностей системы пенсионного обеспечения. Авторы пришли к выводу о необходимости усовершенствования использования ресурсного потенциала. Для оценки общей способности пенсионной системы достичь целевых функций требуется интегрированный подход, который должен базироваться на комплексе инструментов, методов и прогнозных индикаторов, сформированных на основе долгосрочного планирования.

Ключевые слова: ресурсный потенциал системы пенсионного обеспечения, распределительно-накопительная пенсионная система, пенсионное страхование, принцип солидарности

RESOURCE POTENTIAL AS A SOURCE OF THE FORMATION OF THE STATE PENSION SYSTEM

¹Vafin E.Ya., ²Kiselev S.V.

¹*Branch of the Pension and Social Insurance Fund of the Russian Federation in the Republic of Tatarstan, Kazan, e-mail: Evafin0105@mail.ru*

²*Kazan (Volga) Federal University, Kazan, e-mail: ksv1002@mail.ru*

Resource potential is a set of resources that are key to financing pension payments formed from sources such as taxes, insurance and accumulative contributions, as well as investment activities. The study is aimed at analyzing the theoretical aspects of the creation of the resource base of the state pension system and services, its main goal is to study the impact of the resource potential on the construction of the pension system. The research was based on such general scientific methods as system analysis, description method, formalization method, statistical analysis, synthesis method, structural-functional analysis. In the process of work, a thorough study of the concept of the resource potential of the pension system was carried out, as well as the main aspects of the concept – legal, social and economic, the structure of the studied concept, its probabilistic significance, the importance of applying the systemic and integrated approach in the study of the financial capabilities of the pension security system was carried out. The authors came to the conclusion about the need to improve the use of resource potential. To assess the overall ability of the pension system to achieve targeted functions, an integrated approach is required, which should be based on a set of tools, methods and forecast indicators formed on the basis of long-term planning.

Keywords: resource potential of a pension system, distribution and supply of the pension system, pension insurance, the principle of solidarity

В последние годы все больше ученых обращают внимание на систему пенсионного обеспечения. Это связано с тем, что существующая пенсионная система не гарантирует достойного уровня жизни для граждан, вышедших на заслуженный отдых. Главной задачей реформ является обеспечение высоких стандартов жизни для пенсионеров.

Во многих развитых странах уровень пенсионного обеспечения поддерживается

благодаря накоплению средств во время работы и социальной помощи для пенсионеров. В России же поддержка пенсионеров основывается на распределительном механизме и солидарности между поколениями [1].

Факторы, влияющие на уровень жизни пенсионеров, включают размер пенсии, доступность медицины и социальные услуги. Расходы на пенсионное обеспечение в развитых странах составляют около 10-12% ВВП, тогда как в России этот показатель

равен 6,5% ВВП. При этом доля пенсионеров в общей численности населения почти одинакова – около 20%. Однако на каждого пенсионера в России приходится всего 0,4% ВВП, что значительно ниже показателей развитых стран [2]. Это связано с тем, что пенсионная система России еще недостаточно развита на рыночной основе.

Исследование направлено на изучение вклада ресурсного потенциала в развитие государственной системы пенсионного обеспечения. В данной работе пенсионное обеспечение рассматривается как в обширном, так и в конкретном аспектах. В обширном контексте речь идет о комплексе мер – правовых, экономических и организационных, направленных на материальную поддержку граждан, столкнувшихся с утратой дохода по законному основанию. В данном аспекте пенсионное обеспечение объединяет пенсии по обязательному страхованию, государственные пенсии для определенных категорий граждан и накопительные пенсии. Все это воплощается через услуги, связанные с управлением и выплатой пенсий, осуществляемые по указанию Правления ПФР.

Концепция «пенсионное обеспечение» в более узком смысле имеет различные трактовки среди ученых. В данной статье принято определение, согласно которому основное внимание уделяется пенсионным услугам.

Под пенсионными услугами здесь понимаются действия по управлению пенсионными выплатами, а также предоставление гражданам средств как возмещение части утраченного заработка из-за окончания трудовой деятельности по причинам возраста, инвалидности или утраты кормильца. В эту сферу также входит информационно-консультационная поддержка, сопровождающая данный процесс.

Материалы и методы исследования

Данная статья опирается на методологический фундамент. В основу исследования легли такие общенаучные методы, как системный анализ, который позволяет изучать сложные объекты в их целостности и взаимосвязях. Также использовался метод описания, который дал возможность подробно изложить все аспекты исследуемой темы. Метод формализации был применен для того, чтобы представить данные в структурированном и логически связанном виде. Статистический анализ помог понять общие тенденции и закономерности в пенсионной системе. Метод синтеза был использован для того, чтобы объединить полученные данные в единую концепцию. Аналогии позволили провести параллели между раз-

личными явлениями и обнаружить схожие паттерны. Структурно-функциональный анализ помог изучить взаимосвязь между различными элементами пенсионной системы. Причинно-следственные связи были исследованы для понимания причин возникновения определенных проблем в пенсионной системе и их последствий. Также в работе были использованы методы актуарных расчетов, которые позволяют оценить финансовые риски и необходимые резервы для обеспечения пенсионных выплат. Экономико-математическое моделирование использовалось для создания математических моделей работы пенсионной системы и прогнозирования ее развития.

Результаты исследования и их обсуждение

Финансовая основа государственной системы пенсионного обеспечения складывается из денег, которые скапливаются в специализированных пенсионных фондах. Эти средства предназначены для выплаты пенсий людям, достигшим пенсионного возраста. Источниками пополнения фонда являются страховые взносы от работодателей и самозанятых граждан, а также доходы от инвестиций и государственных трансферты.

Концепция ресурсного потенциала не ограничивается только государственным сектором, но также применима к частным пенсионным организациям. Вопрос трактовки этого термина вызывает дискуссии среди исследователей. Некоторые видят в нем просто набор ресурсов вне зависимости от их качества, в то время как другие считают его основой для производства до начала производственного процесса. Существуют также мнения, игнорирующие целевое использование ресурсного потенциала [3, с. 392].

Тем не менее можно определить ресурсный потенциал системы пенсионного обеспечения как все финансовые ресурсы, накопленные Социальным фондом России и доступные для реализации пенсионных прав граждан в рамках законодательства. Социальный фонд России играет центральную роль в этой системе, будучи тем звеном, которое отвечает за финансирование пенсий и других социальных выплат.

Термин «ресурсный потенциал» обозначает также возможности фонда для улучшения качества услуг и способствования развитию системы в целом. Включает в себя не только текущие ресурсы, но и те, которые могут быть получены в будущем, а также внешние факторы, которые могут оказать влияние на систему.



Рис. 1. Структура ресурсного потенциала Социального фонда
 Источник: составлено авторами

Л.И. Черникова углубила понимание понятия, описав его как совокупность дополнительных средств, которые могут быть задействованы для повышения функциональности и роста организации [4, с. 39].

Под ресурсным потенциалом в контексте государственной и частной систем пенсионного обеспечения подразумевается набор финансовых активов, которые предназначены для реализации прав граждан на получение пенсий. Основополагающую роль в механизме финансирования пенсий и других социальных выплат играет Социальный фонд России. Данный потенциал открывает перед системой возможности для обновления и улучшения качества предоставляемых услуг.

Исходя из данных на рисунке 1, структура ресурсного потенциала включает в себя множество элементов, таких как финансовые средства, материальные активы, квалифицированный персонал, информационные технологии и управленческие инструменты. Все эти компоненты взаимодействуют,

направлены на удовлетворение потребностей пенсионной системы и её участников.

При анализе информации, представленной на рисунке 1, становится ясно, что многообразие ресурсов пенсионной системы охватывает финансовые, материально-вещественные, кадровые, а также информационные и управленческие аспекты. Эти элементы тесно связаны между собой и направлены на достижение целей и оптимизацию работы пенсионной системы.

Финансы Фонда обеспечивают выплату пенсий и поддержание стабильности системы. Ресурсы этого направления складываются из существующих средств, страховых взносов и прочих источников доходов. Материальные ресурсы, включая недвижимость и ценные бумаги, тоже служат на благо системы, формируя страховые резервы и обеспечивая пенсионные выплаты.

Кадровый потенциал включает в себя специалистов системы, поддерживающих её работоспособность через информационные и коммуникационные технологии, а также

интеллектуальную собственность и рыночные возможности. Исследования указывают на важность наличия квалифицированных и креативных сотрудников в структуре госслужбы, что справедливо и для работников пенсионной системы, представляющих государственный орган [5, с. 81; 6].

Так, ресурсный потенциал пенсионной системы характеризуется не только наличием разнообразных ресурсов, но и их эф-

фективным применением с целью создания максимального полезного эффекта.

Изучая и прогнозируя возможности ресурсного потенциала в пенсионной системе, важно выделить финансовую категорию. Она охватывает средства, предназначенные для выплаты пенсий и покрытия административных расходов Фонда. Поэтому определение источников финансирования организации имеет особое значение.

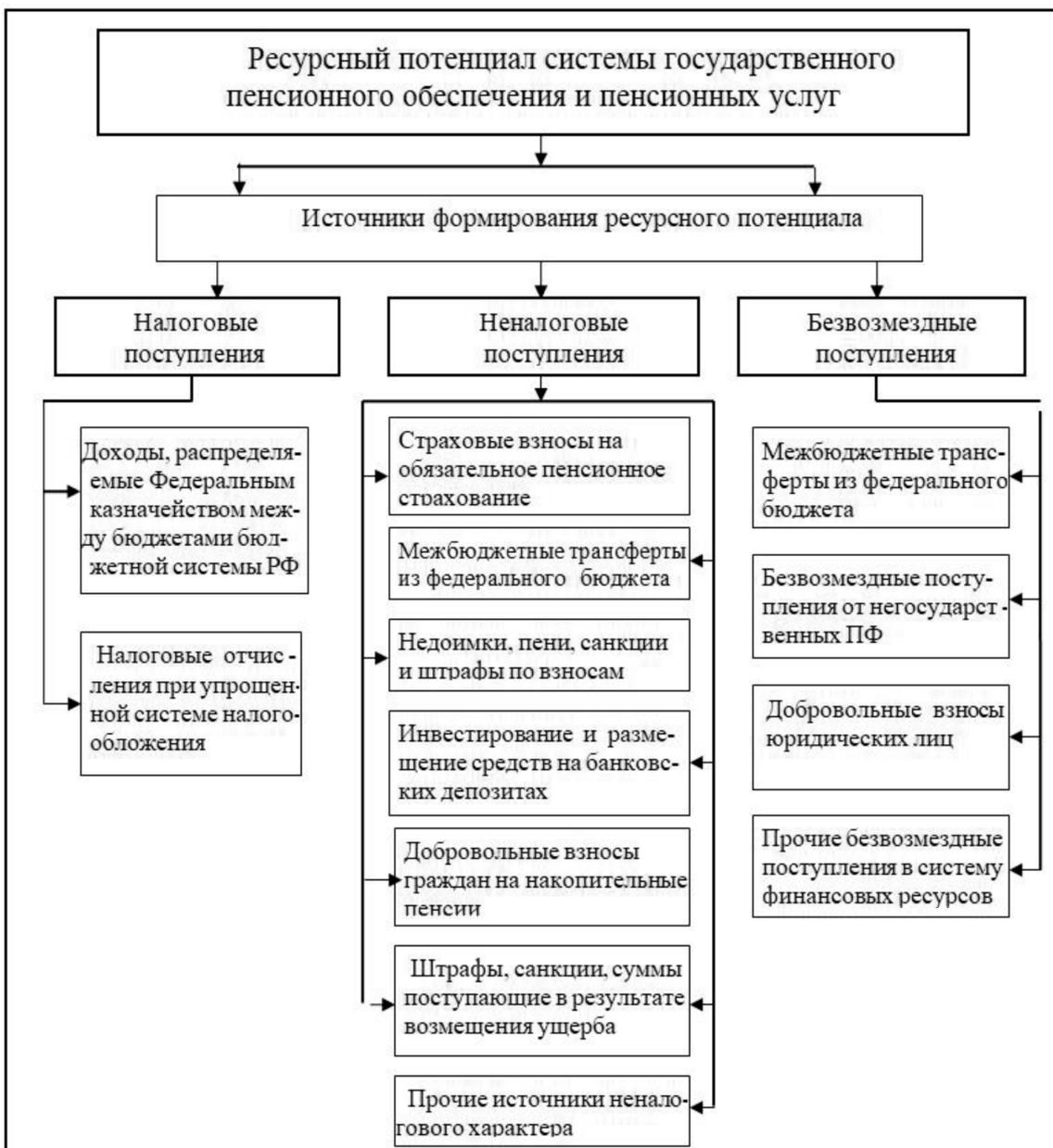


Рис. 2. Источники формирования ресурсного потенциала государственной системы пенсионного обеспечения и пенсионных услуг
 Источник: составлено авторами

Литературные исследования укажут на множество источников финансирования в пенсионной системе, включая страховые взносы и добровольные пожертвования от различных категорий граждан и юридических лиц, а также на государственные субсидии и трансферты [7, с. 127]. Тем не менее для глубокого анализа ресурсного потенциала необходимо всестороннее рассмотрение структуры финансовых источников.

Как изображено на рисунке 2, детализированное построение финансовой категории позволяет всесторонне исследовать ресурсный потенциал системы пенсионного обеспечения. Следует учесть, что вышеупомянутые источники финансирования не исчерпывают возможности системы. Дополнительный поток средств может исходить из инвестиционных доходов, компенсаций, а также разнообразных взносов и других вариантов финансирования.

Даже основываясь на простой модели, отображенной на рисунке 2, можно получить представление о текущем состоянии и перспективе пенсионной системы, организации финансов внутри системы и взаимодействии с внешней средой. Это дает основу для оценки эффективности государственной пенсионной системы, предполагаемых направлений модернизации и уровня пенсионного обеспечения.

Средства, привлеченные на соответствующие нужды, служат ключевым элементом расходной части бюджета Социального фонда России. Эти средства распределяются на выплату пенсий, организацию их доставки, административные нужды и материально-техническую поддержку функционирования Фонда, а также направляются на гарантирование средств пенсионных накоплений [8].

Таким образом, в ходе анализа ресурсного потенциала в пенсионной системе особое значение приобретает финансовая категория, так как именно она лежит в основе обеспечения стабильности и непрерывности выплат пенсий. Определение источников и механизмов финансирования, включая государственные субсидии, страховые взносы и добровольные пожертвования, является ключевым аспектом для устойчивости работы всей системы [9]. Учитывая это, жизненно важным становится не только идентификация этих источников, но и их эффективное использование, что предполагает необходимость прозрачного и структурированного анализа финансовых потоков и деловой активности в рамках Социального фонда РФ.

Комплексный подход к изучению структуры финансовых источников пенсионной

системы предоставляет важные стратегические ориентиры для дальнейшей модернизации системы. Он также способствует выявлению дополнительных возможностей финансирования, включая инвестиционные доходы, что может стать новым импульсом для развития пенсионного обеспечения. Такие изменения в подходах к управлению финансовыми ресурсами Социального фонда неизбежно приведут к обновлению системы, улучшению сервиса для пенсионеров и повышению общей эффективности пенсионной системы России.

Заключение

Необходимо отметить, что прошедшие инновации в области пенсионного обеспечения действительно внесли значительный вклад в продвижение системы вперед. Однако существуют определенные препятствия, связанные, в частности, с ограничениями ресурсного характера, которые по-прежнему требуют дополнительного внимания и стратегического подхода. Проведение тщательного и всестороннего анализа деятельности государственной системы пенсионного обеспечения с помощью специализированных методик и инструментов становится ключевой задачей для выявления этих актуальных проблем и разработки эффективных стратегий их устранения. Особое внимание следует уделить дефициту финансовых ресурсов Социального фонда России. Для эффективного управления этим дефицитом целесообразно будет пересмотреть существующие принципы и методы администрирования в сфере обязательного пенсионного страхования, а также активно внедрять современные финансовые технологии. Это позволит повысить уровень прозрачности финансовых потоков и эффективности их использования. Безусловно, важнейшим является вопрос оптимизации механизмов накопления средств для будущих пенсий, включая анализ различных источников и способов формирования пенсионных активов, что будет способствовать предотвращению их нерационального расходования на текущие нужды. Рассмотрение альтернативных подходов к формированию пенсионных капиталов также представляется актуальным и перспективным направлением работы.

В свете этих мер комплексный анализ ресурсного потенциала и определение стратегических направлений развития пенсионной системы могут устранить существующие недостатки и обеспечить необходимую адаптацию к меняющимся условиям. Эти стратегии окажут существенное влияние на общую стабильность и повышение

результативности деятельности всей пенсионной системы.

Список литературы

1. Михалкина Е.В. Принципы, механизмы и эффекты современной системы пенсионного обеспечения // Terra economica. 2013. № 11(3). С. 54-63.
2. Роиц В.Д. Пенсионное страхование в XXI веке // Народонаселение. 2013. № 2. С. 28-38.
3. Шатрова А.П. Алгоритм внедрения методики оценки ресурсного потенциала предприятия сферы услуг // Проблемы современной экономики. 2009. № 31(3). С. 392-395.
4. Черникова Л.И. Ресурсный потенциал сферы услуг и его гендерные аспекты // Финансовая аналитика: проблемы и решения. 2014. № 190(4). С. 38-47.
5. Грушевская Е.А. Кадровый потенциал государственной службы: современное состояние и тенденции развития // Тамбовское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз молодых ученых». 2013. № (1). С. 81-85.
6. Назарова У.А. Кадровый потенциал Пенсионной системы: особенности и тенденции развития // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2014. № 4. URL: <https://ekonomika.snauka.ru/2014/04/4764> (дата обращения: 15.06.2023).
7. Музаев М.З., Денисова И.П., Рукина С.Н. Финансовые аспекты пенсионной реформы современной России // Фундаментальные исследования. 2019. № 12-1. С. 126-130.
8. Вафин, Э.Я., С.В. Киселев. Ресурсный потенциал государственной системы пенсионного обеспечения и пенсионных услуг как объект исследования // Общество и экономика. 2023. № 7. С. 37-46.
9. Вафин, Э.Я., Киселев С.В. Методологические аспекты исследования ресурсного потенциала пенсионного обеспечения как объекта моделирования и прогнозирования // Дискуссия. 2023. № 2(117). С. 50-60.