

УДК 331.1

## СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОПРОСЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ: ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПОКАЗАТЕЛИ И РИСКИ

<sup>1,2</sup>Парушина Н.В., <sup>1,2</sup>Лытнева Н.А., <sup>1</sup>Старостин М.Г.

<sup>1</sup>Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС, Орёл;

<sup>2</sup>Орловский государственный университет экономики и торговли, Орёл, e-mail: parushinan@mail.ru

Инвестиционная повестка в настоящее время существенным образом влияет на формирование политики управления экономикой и отдельными предпринимательскими структурами. Устойчивое развитие ассоциируется с ответственным инвестированием, формированием ценности компании и созданием комфортных благоприятных условий обитания на планете. Компании должны быть готовы принять на себя ответственность за охрану окружающей среды, поддержку населения, реализацию мер борьбы с COVID-19. Как следствие, они могут рассчитывать на «зеленые» инвестиции, приоритетное финансирование и государственную поддержку. Социальные аспекты ответственного инвестирования раскрываются в социальной части интегрированных отчетов, которые включают сейчас преимущественно нефинансовые показатели, отражающие взаимоотношения с работниками при организации труда. ESG-принципы ответственного инвестирования требуют прозрачного и максимально полного раскрытия социальных показателей и связанных с ними регуляторных рисков. Цель настоящей статьи заключается в рассмотрении вопросов методического регулирования раскрытия в интегрированной отчетности социальных аспектов деятельности российских компаний. Обоснована значимость участия российских компаний в рейтингах ESG прозрачности деятельности. В статье дан обзор практики применения ESG-требований при раскрытии экологических, социальных и управленческих факторов в интегрированной отчетности компаний. Рассмотрены социальные показатели взаимодействия с работниками в процессе организации труда. Представлены результаты рейтинга ESG компаний. Методы, инструментарий исследования на основе применения информационно-аналитического обобщения публицистического материала позволили доказать необходимость унификации требований к формированию отчетности российскими компаниями, применения единого инструментария оценки и раскрытия социальных показателей.

**Ключевые слова:** занятость, ESG-принципы, ответственное инвестирование, стейкхолдеры, социальная ответственность, трудовая практика, устойчивое развитие

## RELATIONSHIP WITH EMPLOYEES DURING LABOR ORGANIZATION IN THE INTEGRATED REPORTING: INFORMATION AND ANALYTICAL SUPPORT, INDICATORS AND RISKS

<sup>1,2</sup>Parushina N.V., <sup>1,2</sup>Lytneva N.A., <sup>1</sup>Starostin M.G.

<sup>1</sup>Central Russian Institute of Management – branch of RANHIGS, Orel;

<sup>2</sup>Orel State University of Economics and Trade, Orel, e-mail: parushinan@mail.ru

The modern investment agenda currently significantly affects the formation of a policy for managing the economy and individual entrepreneurial structures. Sustainable development is associated with responsible investment, the formation of company value and the creation of a comfortable and supportive environment for living on the planet. Companies must be ready to take responsibility for protecting the environment, supporting the population, and implementing measures to combat COVID-19. As a result, they can count on green investments, priority funding and government support. The social aspects of responsible investment are disclosed in the social part of the integrated reports, which now include mainly non-financial indicators reflecting the relationship with employees in the organization of labor. ESG's Responsible Investing Principles require transparent and complete disclosure of social performance and associated regulatory risks. The purpose of this article is to consider the issues of methodological regulation of disclosure in integrated reporting of social aspects of the activities of Russian companies. The importance of the participation of Russian companies in the ESG ratings of transparency of activities has been substantiated. The article provides an overview of the practice of applying ESG requirements when disclosing environmental, social and management factors in integrated reporting of companies. The social indicators of interaction with employees in the process of labor organization are considered. The results of the ESG rating of companies are presented. Methods, research tools based on the use of information and analytical generalization of publicistic material, made it possible to prove the need to unify the requirements for the formation of reporting by Russian companies, the use of a single toolkit for assessing and disclosing social indicators.

**Keywords:** employment, ESG principles, responsible investment, stakeholders, social responsibility, labor practices, sustainable development

Изменения финансовых инструментов и последствия влияния коронакризисных проявлений в экономике смещают приоритеты в сторону повышения ответственности бизнеса перед всеми участниками

формирования антикризисной экономической среды. Ответственность проявляется в отношении предпринимателей к соблюдению норм эпидемиологического благополучия населения, порядка регулирова-

ния вопросов трудовой занятости, графика режима работы предприятий, обеспечения продаж и наращивания объемов производства. При этом должны соблюдаться цели национальной политики импортозамещения, организации внешнеэкономической деятельности, активизации предпринимательской инициативы, поддержки цифровых трансформаций, участия в социальных программах и воспитания компетентной молодежи. В мировой практике инициативы по повышению ответственности бизнеса перед заинтересованными сторонами поддерживаются на уровне применения практики инвестиционной ответственности бизнеса и внедрения в работу компаний мировых принципов ESG (Environmental, Social and Governance). Этот термин появился в докладе «Who Cares Wins. Connecting Financial Markets to a Changing World», подготовленном в 2004 г. под эгидой Глобального договора ООН по призыву Генерального секретаря ООН Кофи Аннана. С 2019 г. политика инвестиционной ответственности усилена за счет новых Глобальных инициатив ООН по обеспечению целей устойчивого развития экономики, которые связаны не только с поддержкой экономики и ее устойчивостью, но и с регулированием и непосредственным участием в формировании благоприятной для экологии, общества и управления инициативы со стороны бизнеса. Причем новая концепция и политика мирового развития стран связывают результаты функционирования бизнеса с процессами прямого инвестирования и инклюзивного развития экономики. Цель развития предпринимательства в настоящих условиях существования мира заключается не только в повышении прибыли, но и в обеспечении охраны природы, создании комфортных условий труда, повышении благосостояния населения, финансовой поддержке социальных проектов, создании доступной среды для работы и проживания уязвимых групп населения. Для того чтобы информация экологического, социального и управленческого характера была доступна для инвесторов и других заинтересованных участников социально-экономических отношений на всех уровнях управления, она должна быть раскрыта в интегрированной отчетности компаний, которая объединяет отчеты финансового и нефинансового характера. Поскольку ESG-концепция является новой для России, то предпринимательские структуры только начали прикладывать усилия по раскрытию данных и их представлению в интегрированных отчетах. В то же время крупный бизнес все активнее участвует в националь-

ных и мировых рейтингах, снижая регуляторные риски и повышая вероятность привлечения инвестиций.

В данной статье раскрываются социальные аспекты деятельности предпринимательских структур, позиции руководства по раскрытию и представлению ESG-показателей и факторов в интегрированной отчетности с позиций соблюдения международных принципов прозрачности данных для заинтересованных сторон. Авторы поставили перед собой цель – дать обзор практики формирования интегрированной отчетности о социальных показателях, социальной ответственности и организации труда крупными компаниями; описать современные требования и методические рекомендации по раскрытию сведений о взаимоотношениях с работниками и соблюдению социальной политики; представить ряд показателей, которые необходимо отражать в нефинансовых отчетах для ответственного инвестирования.

#### **Материалы и методы исследования**

ESG-подход на основе ответственного инвестирования для современного управления экономикой на всех уровнях необходимо применять, прежде всего, участникам финансовых рынков, отчетность которых должна быть направлена на повышение прозрачности компаний и доступности нефинансовой информации, которая связана с деятельностью компаний. Ответственное инвестирование представляет собой концепцию инвестирования, которая учитывает инвестиционную деятельность на основе оценки и мониторинга экологических, социальных и управленческих факторов, связанных с ними рисков, сопровождается добросовестное соблюдение прав акционера, разумное и выгодное осуществление своей деятельности в интересах клиентов и заинтересованных в получении высокой доходности инвестиций сторон бизнеса. В процессе ответственного инвестирования риски всегда были важны. Но если раньше внимание уделялось больше финансовым рискам, то сейчас области рисков и возможностей расширяются. И риски преимущественно носят регуляторный характер, особенно в условиях пандемии коронавируса, когда, несмотря на ряд послаблений и государственную поддержку предпринимательской деятельности, от коммерческих структур требуются все более ответственное соблюдение прав и требований и инициативное участие в проектах и прорывных задачах правительства.

Исследования в области ответственного инвестирования не нашли должно-

го обсуждения среди экспертов и научной общественности. Не существовало единых методических требований к раскрытию показателей в интегрированной отчетности, информационные площадки и рейтинг-платформы только начинают функционировать. Статьи в периодической печати носят разнотематическую направленность и раскрывают преимущественно финансовые аспекты ответственного инвестирования (О.В. Ефимова, М.А. Волков, Д.А. Королёва [1], М.И. Емец [2], Д.В. Овечкин [3], В.Н. Паскевская [4], Т.Ю. Шемякина [5]). Экологические факторы рассматриваются с позиций экологического менеджмента или зеленой экономики как составляющие системы управления (Е.В. Жукова [6], Н.Е. Терентьев [7]).

При разработке рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации в интегрированной отчетности изменились требования к представлению экологических, социальных и управленческих факторов и показателей по соблюдению ESG-принципов российскими компаниями [8]. Письмо Банка России от 12.07.2021 г. № ИН-06-28/49 адресовано прежде участникам финансовых рынков. Как подчеркивают многие специалисты, принципы и рекомендации ответственного инвестирования должны быть приняты всеми компаниями для создания и приумножения стоимости и сохранения общечеловеческих ценностей. Для успешной деятельности в долгосрочной перспективе становится важным и то и другое. В годовом отчете должны быть раскрыты нефинансовая информация о социальной ответственно-

сти (наряду с другими ESG-показателями), показатели организации труда, занятости, текучести кадров, размера заработной платы, социального стимулирования сотрудников, реализации социальных программ и проектов, поддержки ветеранов компании. Однако формат отчетности может быть более гибким и удобным для представления. Это может отчет об устойчивом развитии, отчет о корпоративной социальной ответственности [9], иные формы отчетов, которые включают ESG-факторы.

Акционерные общества активно включаются в процессы информационной рекламы своих отчетов, а рейтинг-агентства формируют рейтинг-информацию о прозрачности российских компаний и банков. Методы и методика ESG-демонстрации своей успешности на российских и мировых рынках и информационных площадках получают свое должное распространение, что позволяет подвести некоторые итоги и обсудить их.

**Результаты исследования и их обсуждение**

«Эксперт РА» как центр ESG-компетенций запускает ежегодный рэнкинг ESG-прозрачности компаний и банков, что анонсировано на сайте агентства [10]. Рэнкинг станет удобной системой координат для инвесторов и эмитентов о лучших практиках раскрытия ESG-факторов и даст доступ к сводной информации о состоянии рынка. По мнению экспертов, социальная отрасль и социальные показатели по труду представлены в классических годовых отчетах компаний и банков (табл. 1).

**Таблица 1**

Старт запуска проекта «Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний» по данным «Эксперт РА» (оперативные данные)

Наименование организации	Основной вид деятельности	Тип интегрированной отчетности	Раскрытие ESG-информации	Раскрытие социальных аспектов и взаимоотношений с работниками
АО «Мосинжпроект»	Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика	Годовой отчет за 2020 г.	Раздел отчета «Применение ответственных инвестиций и оценки ESG-факторов в инвестициях»	Разделы «Кадровая политика», «Структура кадрового состава», «Ротация кадров», «Система оплаты труда и премирования работников», «Социальная политика», «Подготовка кадров»
ПАО «Московский кредитный банк»	Денежное посредничество	Отчет в области устойчивого развития	Раздел «Управление устойчивым развитием»	Разделы «Структура персонала», «Создание рабочих мест и подбор персонала», «Вознаграждение и мотивация сотрудников», «Обучение и развитие», «Недопущение дискриминации и равные возможности»

<b>Окончание табл. 1</b>				
Наименование организации	Основной вид деятельности	Тип интегрированной отчетности	Раскрытие ESG-информации	Раскрытие социальных аспектов и взаимоотношений с работниками
ПАО «Совкомбанк»	Денежное посредничество	Отчет в области устойчивого развития	Раздел «Управление устойчивым развитием»	Разделы «Факты и цифры о сотрудниках», «Развитие компетенций», «Карьерный рост и профессиональное развитие», «Лига достижения», «Разнообразие, равенство и инклюзивность», «Здоровье и благополучие сотрудников», «Мотивация и вознаграждение персонала»
АО «Коммерческая недвижимость ФПК «Гарант-Инвест»»	Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом	Отчет об устойчивом развитии	Раздел «Стратегия устойчивого развития»	Разделы «Кадровый состав», «Мотивация и оплата труда», «Система обучения и развития», «Социальная поддержка персонала»

Обзор сведений позволяет сделать вывод о раскрытии информации по ESG-отраслям, в том числе в разрезе социальных показателей, однако присутствует вариативность в полноте и характере представления данных. Если банковский сектор принял единые позиции по формированию отчетов об устойчивом развитии и рассмотрении ESG-политики инвестирования в разделе «Стратегия/Управление устойчивым развитием», то акционерные общества исходят пока из действующей практики. Сведения о социальной ответственности и раскрытии показателей по труду и взаимоотношениям с сотрудниками различаются, и анализ интегрированных отчетов это демонстрирует.

Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации социального характера унифицируют процесс отражения своих результатов деятельности по ESG-принципам. Причем в рекомендациях четко обозначено, какие данные должны быть прозрачными для стейкхолдеров, чтобы можно было заявить о приверженности целям устойчивого развития и бороться за социальные облигации. Это позволит избежать переизбытка форматов отчетности и применения разных инструментов оценки в сфере устойчивого развития. Регуляторный риск раскрытия существенных показателей в интегрированной отчетности минимизируется за счет соблюдения международных Стандартов Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) [11].

Рекомендации Банка России содержат 25 тем, которые связаны с социальными аспектами деятельности компаний. К ним

относятся: занятость, труд, охрана труда и соблюдение техники безопасности, здоровье работников, несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, обучение и образование, исключение дискриминации в сфере труда, независимость профсоюзов и коллективных переговоров, детский труд, права коренных малочисленных народов, права человека, местные сообщества, социальная оценка поставщиков, здоровье и безопасность клиентов. Следует обратить внимание, что в разрезе каждой социальной темы разработаны свои существенные показатели, требующие раскрытия. Индикаторы разделены на темы, которые актуальны не только для самой компании как ответственного инвестора, который привержен мировым ценностям, но и для поставщиков и клиентов фирмы, которые также вовлечены в цепочку создания стоимости. Их оценка основана на регуляторных рисках негативного воздействия, несоблюдения требований, нарушения безопасности. Пример раскрытия существенных нефинансовых показателей по теме «Занятость» в интегрированных отчетах приводится в табл. 2.

Аналогичным образом в отчетности необходимо доступно отразить нефинансовые показатели по другим социальным темам и соблюдению прав работников [12]. По сведениям ESG-рэнкинга российских компаний RAEX-Europe (по состоянию на 16.09.2021 г.), самой «зеленой» и ответственной российской компанией по соответствию международным стандартам и регуляторным рискам стало АО «Полиметалл» [13]. Рейтинг топ-5 ответственных продуктов представляют следующие компании (табл. 3).

**Таблица 2**

Пример раскрытия существенных нефинансовых показателей по теме «Занятость» в интегрированных отчетах

Наименование параграфа темы «Занятость»	Наименование показателя / индикатора
Общее количество и процент новых работников, принятых на работу за отчетный период	Показатели распределения работников по возрастным группам
	Показатели распределения работников полу
	Показатели распределения работников по регионам
Общая численность и показатели текучести кадров за отчетный период	Показатели распределения работников по возрастным группам
	Показатели распределения работников по полу
	Показатели распределения работников по регионам
Гарантии, компенсации и льготы работникам	Страхование жизни
	Дополнительное медицинское страхование
	Негосударственное пенсионное обеспечение
Отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком	Общее количество женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам
	Общее количество работников, имеющих право на предоставление отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу
	Общее количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу
	Общее количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде при окончании отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу
	Общее количество работников, вернувшихся на работу при окончании отпуска по уходу за ребенком, которые продолжали работать в течение 12 месяцев после их возвращения на работу, с указанием распределения по полу

**Таблица 3**

Рейтинг топ-5 компаний, участвующих в ESG-рэнкинге российских компаний RAEX-Europe

Компания	Sub-industry	ESG Rank	E Rank	S Rank	G Rank
«Полиметалл»	Драгоценные металлы	1	1	3	22
«СИБУР Холдинг»	Нефтехимия	2	2	6	20
«ЛУКОЙЛ»	Интегрированные нефтегазовые компании	3	4	16	3
«Энел Россия»	Электроэнергетика	4	16	1	10
РЖД	Железнодорожный транспорт	5	13	10	5

В рейтинге представлены 145 российских компаний, использующих инструменты ответственного управления. А вот самой «зеленой» по социальной политике ответственности и уважения к людям признана «Энел Россия», на втором месте – «Аэрофлот – российские авиалинии», на третьем месте – АО «Полиметалл».

**Заключение**

Следование международным принципам формирования интегрированной отчетности и раскрытия в ней социальных показателей способствует прорыву российских компаний на мировые рынки капитала и товара, при этом демонстрирует соблюдение принципов устойчивого развития и доброй

воли по охране окружающей среды и поддержке населения.

**Список литературы**

1. Ефимова О.В., Волков М.А., Королёва Д.А. Анализ влияния принципов ESG на доходность активов: эмпирическое исследование // Финансы: теория и практика. 2021. Т. 25. № 4. С. 82–97.
2. Емец М.И. Корпоративное управление как ESG-фактор и доходность акций российских компаний // Экономическая безопасность. 2021. Т. 4. № 2. С. 421–432.
3. Овечкин Д.В. Ответственные инвестиции: влияние ESG-рейтинга на рентабельность фирм и ожидаемую доходность на фондовом рынке // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. 2021. № 1. С. 43–53.
4. Паскевская В.Н. Роль ESG-факторов в минимизации рисков стратегического развития предприятий индустрии медицинских изделий // Инновации и инвестиции. 2021. № 8. С. 186–189.

5. Шемякина Т.Ю. Применение ESG-факторов в инвестиционных строительных проектах // Вестник университета. 2021. № 3. С. 132–139.
6. Жукова Е.В. Экологическая составляющая ESG-факторов с позиций управления в экономике замкнутого цикла // Вестник университета. 2021. № 7. С. 143–150.
7. Терентьев Н.Е. Зеленая экономика и ESG в условиях пандемии COVID-19: некоторые вызовы развития // Ученые записки Международного банковского института. 2021. № 3 (37). С. 86–102.
8. Ефимова О.В., Малиновская Н.В., Рожнова О.В., Ермакова М.Н., Мельник М.В., Бариленко В.И., Зенкина И.В., Никифорова Е.В., Шнайдер О.В., Боровицкая М.В., Гордова М., Гришкина С.Н., Сиднева В.П., Сидорова М.И., Назаров Д.В., Бурцева К.Ю., Ушанов И.Г., Махратова А.В. Аналитические возможности интегрированной отчетности и их использование для стратегических решений / Под ред. О.В. Ефимовой. М., 2020. 246 с.
9. Парушина Н.В., Баркова Т.А. Формирование корпоративной социальной отчетности в современных условиях // Вестник ОрелГИЭТ. 2010. № 4 (14). С. 12–19.
10. Годовые отчеты. Официальный сайт Эксперт РА. [Электронный ресурс]. URL: [https://raexpert.ru/events/agency\\_events/go\\_2021/?utm\\_campaign=novostnaya\\_rassylka\\_sayta&utm\\_medium=email&utm\\_source=Sendsay#ar\\_repor](https://raexpert.ru/events/agency_events/go_2021/?utm_campaign=novostnaya_rassylka_sayta&utm_medium=email&utm_source=Sendsay#ar_repor) (дата обращения: 05.11.2021).
11. Starostin M.G., Parushina N.V., Lytneva N.A. Sustainable development of the pharmaceutical industry based on the management of data arrays and risks. Lecture Notes in Networks and Systems. 2021. Vol. 280. P. 733–740.
12. Авдеева И.Л., Базарнова О.А., Боброва Е.А., Вертакова Ю.В., Головина Т.А., Горбова И.Н., Докукина И.А., Жуков А.А., Кыштымова Е.А., Лытнева Н.А., Макарова Ю.Л., Парахина Л.В., Парушина Н.В., Полянин А.В., Соболева Ю.П., Тугачева Л.В., Фомин А.А. Стратегия кадровой политики в эпоху цифровой экономики / Под общ. ред. Н.А. Лытневой. Орел, 2019. 272 с.
13. ESG рэнкинг российских компаний RAEX-Europe. Официальный сайт рейтингового агентства RAEX. [Электронный ресурс]. URL: [https://raex-a.ru/rankingtable/ESG\\_ranking\\_companies/16/09/2021](https://raex-a.ru/rankingtable/ESG_ranking_companies/16/09/2021) (дата обращения: 05.11.2021).