

УДК 331.104

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ТРАНСФОРМАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ В РАМКАХ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В РОССИИ

Апенько С.Н., Кириллук О.М., Легчилина Е.Ю., Цалко Т.В.

ФГБОУ «Омский государственный университет путей сообщения», Омск,

e-mail: apenkosn@yandex.ru, olgaomgau@yandex.ru, legcelena@yandex.ru, bt_tv@mail.ru

В статье приведены результаты исследования влияния трансформации социально-трудовых отношений на экономический рост и качество жизни в рамках проведения пенсионной реформы в части повышения пенсионного возраста в условиях цифровизации и инновационных преобразований в России. Целью исследования являлись выявление и анализ влияния институциональных трансформаций в системе социально-трудовых отношений в части повышения пенсионного возраста на экономический рост в условиях проводимых инновационных преобразований. В исследовании авторы опирались на статистическую информацию, полученную путем корреляционно-регрессивного анализа, и применяли системно-аксиологическую методологию. В итоге показана взаимосвязь ценностно-смыслового восприятия институциональных изменений системы пенсионного обеспечения субъектами социально-трудовых отношений и пенсионного обеспечения. Проведенные авторами исследования по изучению влияния трансформации социально-трудовых отношений на экономический рост и качество жизни в рамках пенсионной реформы позволили разработать систему показателей, демонстрирующих влияние институциональных трансформаций в системе социально-трудовых отношений в части повышения пенсионного возраста на экономический рост и качество жизни населения в реалиях цифрового общества. Аналитические выводы, полученные в ходе корреляционно-регрессивного метода обработки статистической информации, построены на данных о повышении пенсионного возраста в странах Европы и России. Очевидным выводом стало и то, что социально-трудовые отношения меняются в результате повышения пенсионного возраста. В статье предложены показатели, которые могут быть использованы при формировании сбалансированной государственной социально-экономической политики в области институциональных изменений в сфере социально-трудовых отношений и при повышении пенсионного возраста.

Ключевые слова: трансформация социально-трудовых отношений, пенсионная реформа, экономический рост, качество жизни, инновационные преобразования, цифровизация

STUDY OF IMPACT OF TRANSFORMATION OF SOCIAL AND LABOR RELATIONS ON ECONOMIC GROWTH AND QUALITY OF LIFE WITHIN THE FRAMEWORK OF PENSION REFORM IN CONDITIONS OF INNOVATIVE TRANSFORMATIONS IN RUSSIA

Apenko S.N., Kiriliuk O.M., Legchilina E.Yu., Tsalko T.V.

Omsk State University of Transport, Omsk, e-mail: apenkosn@yandex.ru,

olgaomgau@yandex.ru, legcelena@yandex.ru, bt_tv@mail.ru

The article presents the results of a study of the impact of transformation of social and labor relations on economic growth and quality of life in the framework of the pension reform in terms of raising the retirement age in the context of digitalization and innovative transformations in Russia. The aim of the study was to identify and analyze the impact of institutional transformations in the system of social and labor relations in terms of raising the retirement age on economic growth in the context of ongoing innovative transformations. The study used correlation-regression analysis of statistical information and system-axiological methodology. Results: the interrelation of value-semantic perception of institutional changes in the system of pension provision by subjects of social and labor relations and pension provision was revealed. The studies carried out made it possible to develop a system of indicators characterizing the impact of institutional transformations in the system of social and labor relations in terms of raising the retirement age on economic growth and quality of life of the population in the context of digitalization. Correlation-regressive analysis of statistical information on the increase in the retirement age in Europe and Russia has been carried out. The authors found that raising the retirement age leads to a change in social and labor relations. The application of the proposed indicators can be used in the formation of a balanced state socio-economic policy in the field of institutional changes in the field of social and labor relations and raising the retirement age.

Keywords: transformation of social and labor relations, pension reform, economic growth, quality of life, innovative transformations, digitalization

Тренд нынешней социально-экономической ситуации зарубежных стран – это старение населения, которое ведет, в свою очередь, к старению трудовых ресурсов. Данная тенденция демонстрирует рост

доли людей среднего и зрелого возраста во многих странах мира. В результате исследований, проведенных ООН и некоторыми учеными, например Е.Т. Гурвичем и М.А. Ивановой в 2018 г. [1], видим, что

за последние 65 лет удельный вес людей в возрасте от 65 лет увеличился в мировом масштабе с 5 % до 8 %. ООН прогнозирует сохранение такой тенденции [2]. Статистические демографические данные показывают явление «старения населения», заключающееся в росте доли пожилых граждан в структуре населения по возрастному критерию [3]. Объективная природа данных тенденций обусловлена качественным улучшением жизни граждан, медицинского обслуживания, ростом доходов, следовательно, способствует увеличению продолжительности жизни людей. Это подтверждают и статистические данные в европейских странах и в России.

Как следствие приведенных фактов прогнозируется увеличение нагрузки на систему пенсионного обеспечения в странах Европы и в России. Имеются и экспертные заключения: например, эксперты РосБизнесКонсалтинг предполагают, что из-за старения населения в ближайшие 6 лет вероятно снижение темпов роста ВВП на 0,23 п.п. [4].

Пенсионная реформа в части повышения пенсионного возраста и, как следствие, социальные и экономические трансформации совпали с периодом бурных инновационных преобразований и глобальной цифровизации. Для инновационных изменений требуются «гибкие» молодые квалифицированные кадры, способные реализовать свой человеческий потенциал в высокодинамичном цифровом пространстве и быстро осваивать инновационные технологии. Логичный вопрос: а способны ли люди зрелого возраста активно и результативно работать и взаимодействовать в цифровой среде, обеспечивая необходимый экономический рост? Как показывают наши наблюдения, сотрудники старше 50 лет испытывают большие трудности как в области инновационных преобразований, так и в «оцифровизации» трудовых функций. Тем не менее научить опытный персонал в возрасте старше 50 лет стоит работодателю / государству в 2 раза дешевле, чем вкладываться в молодого сотрудника. Таким образом, пенсионная реформа приводит к кардинальным изменениям в социально-трудовых отношениях, при этом обязывая работодателей сохранять трудовые отношения с работниками предпенсионного возраста.

Целью нашего исследования стало проведение анализа влияния институциональных трансформаций в системе социально-трудовых отношений в части повышения пенсионного возраста для понимания степени влияния инновационных преобразований на экономический рост.

Материалы и методы исследования

Исследования в области влияния старения населения на макроэкономические показатели и экономический рост проводились учеными последних лет: Iga Rudawska, 2010 [5], Carolin Nerlich and Joachim Schroth, 2018 [6], Iparraguirre J.L., 2020 [7] и многими другими. Вызывает интерес модель «перекрывающихся поколений» (OLG), разработанная Baksa и Munkacsi, 2016 [8], показывающая последствия от старения населения для европейских стран в макроэкономических масштабах. Следует отметить многообразие научных трудов зарубежных и отечественных авторов, которые были использованы в рамках проводимого нами исследования. Выбор методологии и методов исследования, которые позволили провести анализ влияния институциональных трансформаций в системе социально-трудовых отношений в части повышения пенсионного возраста, сделан в пользу системно-аксиологической методологии, диалектического подхода, общенаучных методов исследования (индукция, дедукция, анализ, синтез, статистические методы обработки информации).

Результаты исследования и их обсуждение

Аналитические данные демонстрируют, что пенсионная реформа в России в части повышения пенсионного возраста привела к трансформации системы социально-трудовых отношений на предприятиях. Трансформация системы социально-трудовых отношений рассматривается как процесс кардинальных изменений в компонентах системы СТО («ценностях», «институтах», «социально-трудовом процессе», «коммуникациях», «субъектах СТО»). Авторами проведен корреляционно-регрессивный анализ парной корреляции динамики показателей темпа роста расходов на работников предпенсионного возраста и темпа роста расходов на персонал и выполнение коллективного трудового договора. В результате установлена взаимосвязь между данными показателями (рис. 1). Аналитические данные взяты из ежеквартальной и годовой статистической отчетности за 2018–2020 гг. по топ-10 крупным компаниям России с численностью работников свыше 100 тыс. человек и долей валового дохода более 0,3 % от ВВП России. В их числе ОАО «РЖД», ПАО «Россети», ПАО «Сбербанк», ПАО «Газпромнефть», ПАО «Ростелеком», ПАО «Ростех», ПАО «Росатом» и др. Следует отметить, что общая численность работников предпенсионного возраста в иссле-

двух организациях составляла 14–15 % от общей численности персонала. Во всех отчетах присутствовала информация о внесенных в коллективные трудовые договоры изменениях в отношении предпенсионеров в связи с проводимой пенсионной реформой. У 17,2 % работников предпенсионного возраста в исследуемых организациях кардинально изменились условия труда.

Проведено анкетирование людей предпенсионного возраста и работающих пенсионеров, которое также показало, что изменения в социально-трудовых отношениях произошли у значительной доли респондентов. Так, у более чем 22 % работников от общего числа респондентов произошли изменения форм трудовых договоров и условий труда, 5,5 % из общего числа анкетированных переведены на гибкую форму занятости, а 8,7 % ответивших – на срочный трудовой контракт, 6,1 % респондентов высказались об уменьшении заработной платы без уменьшения объема должностных обязанностей. Во всех организациях, принявших участие в опросе, внесены изменения в коллективные трудовые договоры, отражающие аспекты пенсионной реформы [9].

Полученные результаты исследований позволили выявить взаимосвязь между системой социально-трудовых отношений и системой пенсионного обеспечения, представленную на рис. 2.

При выявлении взаимосвязи между социально-трудовыми отношениями и пенсионным обеспечением мы придерживались следующей логики. Если субъект институциональных преобразований является элементом системы социально-трудовых отношений, по достижении им пенсионного

возраста он становится элементом системы пенсионного обеспечения. Однако он все еще может оставаться в системе социально-трудовых отношений. Движение из системы социально-трудовых отношений в систему пенсионного обеспечения регламентируется определенными институтами. Субъект «работодатель» в условиях существующих систем и институтов социально-трудовых отношений и пенсионного обеспечения обязан перечислять за субъекта «работника» определенные взносы в Пенсионный фонд (при иной форме социально-трудовых отношений работник должен проводить такие отчисления самостоятельно). Сделанный нами анализ теоретических и методологических подходов позволил увидеть схожий аксиологический вектор системы социально-трудовых отношений и системы пенсионного обеспечения, а также влияние на качество жизни, проявление которого базируется на общественном (макроэкономические показатели экономического роста и уровня социальной напряженности) и на индивидуальном (удовлетворение нужд и потребностей человека) уровнях.

Соответственно, проявляется взаимосвязь ценностно-смыслового восприятия институциональных изменений системы пенсионного обеспечения субъектами социально-трудовых отношений и пенсионного обеспечения. Трансформация ценностей в системе социально-трудовых отношений является следствием ценностно-смысловой структуры происходящих институциональных изменений пенсионного обеспечения, получаемых в оценке субъектами социально-трудовых отношений и пенсионного обеспечения.



Рис. 1. Корреляционное поле «Темп роста расходов на работников предпенсионного возраста – Темп роста расходов на персонал и выполнение коллективного трудового договора»

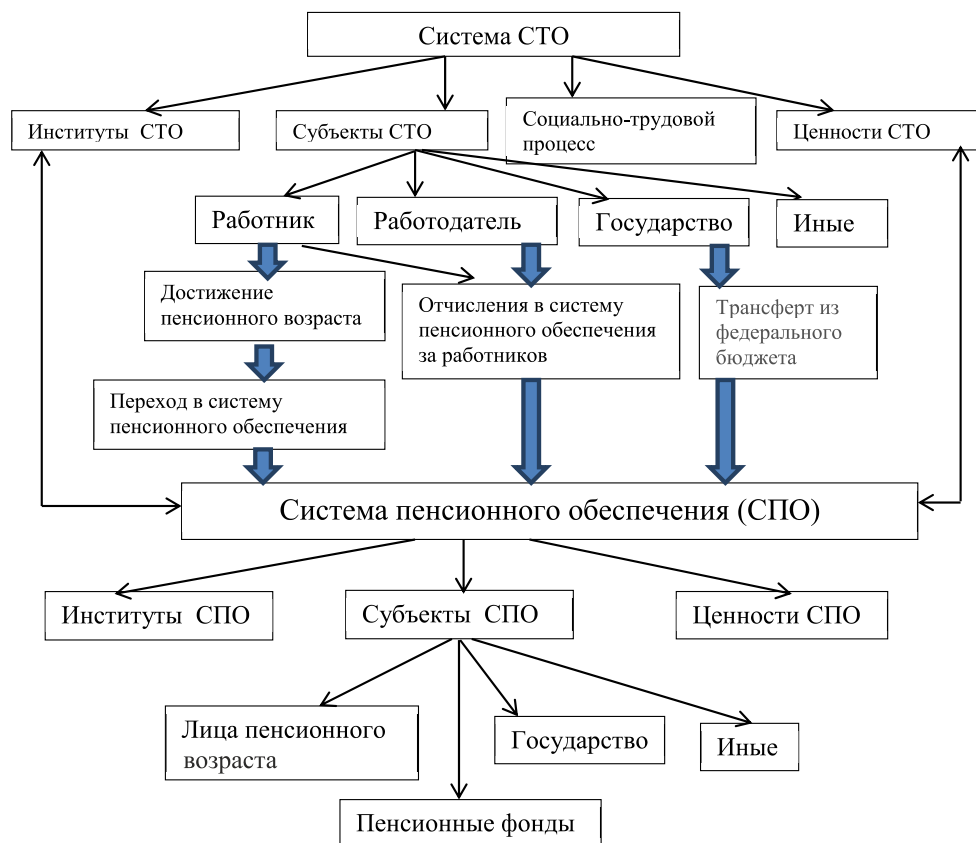


Рис. 2. Взаимосвязь системы социально-трудовых отношений и системы пенсионного обеспечения [10]

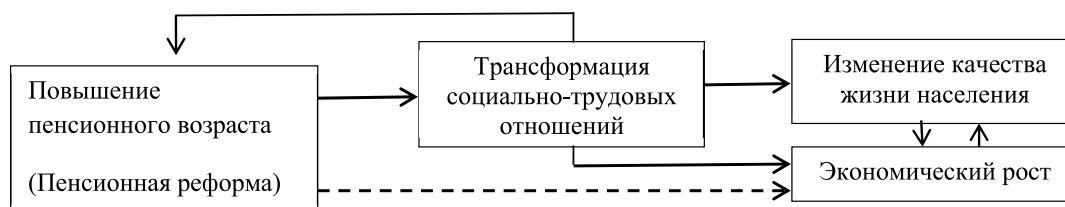


Рис. 3. Влияние трансформации социально-трудовых отношений на экономический рост и качество жизни населения в условиях пенсионной реформы [9]

Таким образом, пенсионная реформа обеспечивает экономический рост и снижает негативные тенденции в экономике. В свою очередь, трансформация в системе социально-трудовых отношений оказывает положительное влияние на качество жизни людей предпенсионного возраста. Очевидно, что между повышением пенсионного возраста и социально-экономическими изменениями, влияющими на экономический рост и качество жизни населения, наблюдается устойчивая зависимость (рис. 3).

Критерии и система показателей, предложенные в рамках исследования и представленные на рис. 4, характеризуют влияние повышения пенсионного возраста на экономический рост и качество жизни населения. Критерии экономического роста обусловлены оптимальным соотношением результатов производства и общественными и индивидуальными потребностями. Под критерием мы понимаем ключевой признак, необходимый для измерения определенного процесса (в нашем случае – экономического роста и качества жизни).



Рис. 4. Критерии и система показателей влияния трансформации социально-трудовых отношений на экономический рост и качество жизни в условиях пенсионной реформы

Основываясь на классическом понимании, что экономический рост – это экономическая категория, мы определили несколько критериев. «Уровень институциональных изменений в системах СТО и ПО» определяет способность регулирующего механизма к устранению и предупреждению негативных тенденций в социально-трудовой сфере, влияющих на темпы ВВП. Следующий

критерий – «Уровень прироста трудовых ресурсов в экономику» – показывает динамику трудовых ресурсов за счет удержания лиц предпенсионного возраста в экономике. Критерий «Уровень жизни» рассматривается авторами через ВВП на одного занятого в экономике.

Таким образом, система показателей отражает зависимость повышения пенси-

онного возраста, которая способствует изменению социально-трудовых отношений, влияет на «качество жизни населения» и «экономический рост» и включает две группы показателей: экономический эффект и социальный эффект. Мы провели анализ по критериям в контексте трансформации трудовых отношений в условиях реализации пенсионной реформы и выявили устойчивую связь между ними. В результате исследований определены следующие моменты. Во-первых, экономический рост в условиях институциональных изменений пенсионного обеспечения достигается за счет «НЕперехода» работников из системы социально-трудовых отношений в систему пенсионного обеспечения при сохранении (или повышении) уровня доходов и уровня потребления субъекта социально-трудовых отношений. Во-вторых, сокращается трансфер федерального бюджета в пенсионную систему. В-третьих, сохраняется статус налогоплательщиков в части подоходного налога.

Как отмечено выше, в исследовании использована системно-аксиологическая методология. Суть заключается в том, что оказание управляющего воздействия на процесс трансформации системы социально-трудовых отношений в условиях пенсионной реформы способствует достижению экономического роста (группа показателей «экономический эффект») и повышению качества жизни населения (группа показателей «социальный эффект»). Необходимо соотнести цели, задачи и ценностно-смысловое восприятие субъектов системы социально-трудовых отношений и субъектов системы пенсионного обеспечения. Таким образом, системная аксиология в вопросе трансформации социально-трудовых отношений определяется через потребность в балансе экономических (определяющих экономический рост) и социальных (определяющих качество жизни) сторон.

Изменения пенсионного законодательства в ходе трансформации социально-трудовых отношений влияют на качество жизни населения и экономический рост разнонаправленно. Одним из вариантов последствий являются повышение качества жизни людей и экономический рост. Это происходит благодаря ценностно-смысловому принятию изменений субъектами. Другой вариант – затормаживание процессов в результате частичного или полного ценностно-смыслового неприятия идей пенсионной реформы, что в свою очередь не приводит к повышению качества жизни и экономическому росту.

Отметим положительные результаты от реализации пенсионной реформы в части повышения пенсионного возраста:

- баланс интересов субъектов социально-трудовых отношений в ходе пенсионной реформы достигается путем формирования / изменения иной системы ценностей, обладающей механизмом надлежащего институционального обеспечения взаимодействия;

- цифровизация социально-трудовых процессов предполагает безопасные и благоприятные условия труда;

- новое ценностно-мотивационное поле субъектов социально-трудовых отношений, определяющее трудовое поведение лиц предпенсионного возраста, формирует лояльность работников и приводит к повышению ответственности в социально-трудовой деятельности.

Таким образом, предложенная нами система показателей базируется на точке зрения о том, что повышение пенсионного возраста приводит к трансформации в системе социально-трудовых отношений, которая в свою очередь способствует изменению качества жизни населения и экономическому росту, что позволит объективно видеть положительные и отрицательные тенденции пенсионной реформы.

Выводы

В результате проведенных исследований нами выявлена и доказана устойчивая институционально-аксиологическая взаимосвязь между системой социально-трудовых отношений и системой пенсионного обеспечения. Установлено, что трансформация системы социально-трудовых отношений влияет на экономический рост и качество жизни. Влияние обусловлено институциональными изменениями в системе пенсионного обеспечения и воздействием цифровизации как процесса инновационных преобразований.

Безусловно, увеличение пенсионного возраста в рамках пенсионной реформы, с одной стороны, приведет к снижению расходов бюджета, использованию трудовых ресурсов дольше, что будет способствовать положительной динамике ВВП в краткосрочном периоде; сглаживанию негативных экономических последствий сокращения численности трудоспособного населения, то есть экономическому росту и сохранению качества жизни предпенсионеров. При этом трансформационные изменения в системе социально-трудовых отношений вызывают проблемы и противоречия, например рост оппортунизма как со стороны работников, так и со стороны работодателей. Это другая сторона результатов пенсионной реформы

в части повышения пенсионного возраста. Также возрастет трудовая нагрузка на работников предпенсионного возраста в силу перехода на «цифровые» отношения в ходе нынешних инновационных преобразований. Работодатели отмечают, что работники предпенсионного возраста сложнее переходят к цифровым технологиям, желают сохранить стандартные трудовые отношения, у многих наблюдается «синдром профессионального выгорания».

Таким образом, выявленные аспекты скорее отрицательно отражаются на качестве труда и социально-трудовых отношениях, соответственно снижаются показатели результатов труда, повышаются затраты на инновационные преобразования. В дополнение к этому отмеченные тенденции приведут к отрицательной динамике макроэкономических показателей в долгосрочной перспективе, к росту скрытой безработицы и снижению качества жизни предпенсионеров, особенно в части сохранения здоровья. Соответственно, необходимо учитывать выявленную нами институционально-аксиологическую взаимосвязь трансформации системы социально-трудовых отношений с экономическим ростом и качеством жизни населения для достижения сбалансированной государственной политики в вопросах труда, занятости и пенсионного обеспечения.

Разработки, представленные в статье, получены в ходе исследования, выполненного в рамках гранта РФФИ № 19-010-00362 А.

Список литературы

1. Гурвич Е.Т., Иванова М.А. Экономический эффект старения населения и пенсионных реформ // Финансовый журнал. 2018. № 5 (45). С. 9–22.
2. World Population Prospects: The 2017 Revision. United Nations. 2017 [Электронный ресурс]. URL: <https://maintenance.un.org> (дата обращения: 02.09.2020).
3. Maestas N., Mullen K. J., Powell D. The Effect of Population Aging on Economic Growth, the Labor Force and Productivity. NBER Working Paper. 2016. No. 22452. 55 p.
4. Эксперты оценили влияние пенсионной реформы на экономический рост // РосБизнесКонсалтинг. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics> (дата обращения: 02.09.2020).
5. Rudawska I. Active Ageing and its Impact on Labour Market, Economics & Sociology. 2010. V. 3. No. 1. P. 9–24.
6. Nerlich C., Schroth J. The economic impact of population ageing and pension reforms. ECB Economic Bulletin. 2018. Issue 2. P. 85–109.
7. Iparraguirre J.L. The Older Labour Force. In: Economics and Ageing. Palgrave Macmillan, Cham. 2020. 397 p.
8. Baksa D., Munkacsi Z. A detailed description of OGRE, the OLG model. Working Paper Series. 2016. V. 31. 70 p.
9. Легчилина Е.Ю., Апенько С.Н., Кирилук О.М., Цалко Т.В. Исследование влияния пенсионной реформы на трансформацию социально-трудовых отношений // Экономика труда. 2019. Т. 6. № 4. С. 1397–1410.
10. Легчилина Е.Ю. Социально-экономические эффекты трансформации социально-трудовых отношений в условиях пенсионной реформы и цифровизации экономики // Инновационная экономика и общество. 2020. № 1 (27). С. 34–39.