

УДК 331:631.158

ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

¹Хлусова И.А., ¹Хлусов В.Н., ²Хайбрахманов Р.Р., ^{1,3,4}Ребезов М.Б.,
³Горелик О.В., ⁴Прохасько Л.С., ⁵Сомова Ю.В.

¹ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса»,
Москва, e-mail: irina2013hlusova@ya.ru;

²ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству»,
Москва, e-mail: 9629056175@mail.ru;

³ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет», Екатеринбург;

⁴ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)», Челябинск, e-mail: rebezov@ya.ru;

⁵ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»,
Магнитогорск, e-mail: yuliya.somova.82@mail.ru

Кадры в сельском хозяйстве являются важнейшей компонентой аграрной политики, направленной на надежное продовольственное обеспечение страны, развитие эффективного устойчивого агропромышленного производства. Важным аспектом оценки уровня кадровой обеспеченности хозяйствующих субъектов АПК является качественная характеристика трудовых ресурсов посредством оценки формирования уровня образования работников организаций АПК. Профессиональное образование становится определяющим элементом качественного выполнения народнохозяйственных задач. Результаты исследования показали, что в агропромышленном комплексе страны производственно-хозяйственную деятельность осуществляют более 1806 тыс. человек, из них 71,6% имеют профессиональное образование разного уровня. В структуре по уровню образования за 2015–2017 гг. отмечается увеличение доли работников с высшим образованием, несущественные изменения коснулись удельного веса занятых в отрасли со средним и начальным профессиональным образованием. Однако почти каждый третий работник в сельском хозяйстве не имеет профессионального образования. Оценка уровня профессионального образования по отраслям АПК показывает стабильную ситуацию в пищевой, перерабатывающей промышленности и производстве детского питания, а также организациях по обслуживанию сельского хозяйства. Здесь наблюдается как высокая доля работающих с высшим образованием, так и самая низкая доля по группе лиц без профессионального образования. В сельскохозяйственном производстве остается низкий уровень доли лиц с высшим образованием, даже несмотря на небольшое увеличение за последний год, а также высокая доля лиц без профессионального образования.

Ключевые слова: кадровый потенциал, кадровая обеспеченность, профессиональное образование, средняя численность персонала, организации АПК

ASSESSMENT OF THE LEVEL OF PROFESSIONAL EDUCATION OF WORKERS OF THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX

¹Khlusova I.A., ¹Khlusov V.N., ²Khaybrakhmanov R.R., ^{1,3,4}Rebezov M.B.,
³Gorelik O.V., ⁴Prokhasko L.S., ⁵Somova Yu.V.

¹Russian Academy of Staffing of Agro-Industrial Complex, Moscow, e-mail: rebezov@ya.ru;

²State University of land management, Moscow, e-mail: 9629056175@mail.ru;

³Ural State Agrarian University, Ekaterinburg;

⁴South Ural State University (National Research University), Chelyabinsk;

⁵Nosov Magnitogorsk State Technical University, Magnitogorsk, e-mail: yuliya.somova.82@mail.ru

Personnel in agriculture are the most important component of the agricultural policy aimed at reliable food supply of the country, the development of effective sustainable agricultural production, the formation of developed food markets. An important aspect of the evaluation level of personnel security of business entities APK is a difficult qualitative characteristics of resources through the assessment of development level of education of employees of agribusiness companies. Vocational education is becoming a determining element of the quality of the national economic tasks. The results of the study showed that in the agro-industrial complex, more than 1806 thousand people carry out production and economic activities, of which 71.6% have professional education of different levels. In the structure of the level of education for 2015-2017 there was an increase in the share of workers with higher education, insignificant changes affected the share of employees in the industry with secondary and primary vocational education. However, almost every third worker in agriculture has no professional education. Assessment of the level of professional education in agriculture shows a stable situation in the food processing industry and baby food, as well as organizations for agricultural services. Here there is a high proportion of workers with higher education, and the lowest proportion of the group of persons without vocational education. In agricultural production, the proportion of persons with higher education remains low, even though there has been a slight increase over the past year, as well as a high proportion of persons without vocational education.

Keywords: personnel potential, personnel supply, vocational education, average number of personnel, organizations of the agro-industrial complex

Необходимость проведения мониторинга не только количественного, но и качественного уровня кадрового потенциала организаций агропромышленного комплекса, в том числе и сельскохозяйственных предприятий, вызвана целями и задачами развития всего народнохозяйственного комплекса страны, ориентированного на построение новой инновационной модели [1]. В свою очередь восприятие и использование современных организационных, управленческих, производственных технологий возможно только при наличии высококвалифицированных специалистов, а также их оптимальной отраслевой структуры. Важным инструментом принятия стратегических решений по оптимизации служит оценка фактически сложившегося уровня кадровой обеспеченности АПК, уровня образования работников сферы [2]. Выявленные закономерности в ходе формирования уровня профессионального образования занятых в АПК позволят определить мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов, их адаптации к инновационной аграрной экономике.

Цель исследования: дать оценку сложившегося фактического уровня профессионального образования работников организаций АПК. Определить тенденции и закономерности формирования кадрового потенциала АПК по уровням профессионального образования.

Материалы и методы исследования

Информационной базой послужили данные ведомственного статистического наблюдения за период 2013–2017 гг. по форме № 2К «Сведения о численности и уровне профессионального образования работников организаций агропромышленного комплекса» [3, 4]. Для оценки уровня профессионального образования, занятых в сферах и отраслях АПК были использованы методы аналитический, монографический, абстрактно-логический, метод экономического наблюдения, экономической индукции и дедукции, выборочного наблюдения, системный метод.

Результаты исследования и их обсуждение

Научно-технологическое и социально-экономическое развитие всех сфер, комплексов и отраслей Российской Федерации, согласно Указу Президента РФ от 07.05.2018 № 204 (ред. от 19.07.2018) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.» возможно только прорывным способом на основе повышения производительности труда, отказа от неэффективных и создания высокотехнологичных рабочих мест [5]. Особенно остро эта задача стоит перед драйвером роста всей российской экономики – агропромышленным комплексом. Стоящие цели и задачи дальнейшего его развития невозможны без оценки трудовых ресурсов, выявления направлений оптимизации количественного и качественного наполнения организационно-производственных структур комплекса кадрами. Развитию данного направления способствовало проведение мониторинга кадровой обеспеченности АПК, по результатам которого в 2017 г. областью исследования было охвачено 56628 предприятий агропромышленного комплекса в 85 субъектах Российской Федерации восьми федеральных округов. Численность работающих в них составила 1805862 человек [6].

Данные табл. 1 свидетельствуют об увеличении количества организаций АПК за 2013–2015 гг. почти на 15%. Однако с 2016 г. наблюдается сокращение количества организаций АПК: в 2016 г. на 1,2%, в 2017 г. – на 7,9% в сравнении с предшествующими годами. Нельзя не отметить, что даже сокращенное количество организаций АПК в 2017 г. больше на 4,6% показателя 2013 г. Численность работающих в организациях АПК устойчиво снижается. За исследуемый период отрасль потеряла 113226 человек, что составляет около 6%, за последний год – 2% или 36589 человек.

Таблица 1
Количество обследованных организаций, численность работающих в АПК РФ

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Изменения, 2017 г. в % к	
						2013 г.	2016 г.
Количество организаций, ед.	54158	55486	62236	61515	56628	104,6	92,1
Численность работающих, чел.	1919088	1877456	1864337	1842451	1805862	94,1	98,0
Средняя численность персонала	35	34	30	30	32	91,4	106,7

В 2017 г. сохраняется достаточно высокий темп сокращения, характерный больше для начала исследуемого периода. В целом ситуация по АПК за 2013–2017 гг. характеризуется как сокращением организаций (на 7,9%), так и сокращением численности работающих в этих организациях (на 2%). Данные тенденции привели к укрупнению организаций АПК, о чем свидетельствует средняя численность персонала, возросшая в 2017 г. в сравнении с двумя предшествующими годами на 6,7%, оставаясь ниже уровня 2013 г. на 8,6%. В 2017 г. приходилось на одну сельскохозяйственную организацию 32 человека, максимальное значение показателя наблюдалось в 2013 г. – 35 человек на организацию. Динамика уровня профессиональной подготовки занятых в организациях АПК (табл. 2), свидетельствует об увеличении численности работников с высшим образованием, уменьшением за исследуемый период численности работников со средним и начальным профессиональным образованием. Положительной динамикой можно назвать сокращение лиц, занятых в АПК, не имеющих профессионального образования.

По данным 2017 г. в АПК России сконцентрировано свыше 303 тыс. чел. с высшим образованием, что составляет 16,8%, причем данный показатель растет с каждым годом. Так, в сравнении с 2013 г. его рост составил 2,8%, а с 2016 г. – на 0,7%. Тем не менее доля лиц в организациях АПК с высшим образованием остается низкой в сравнении с долей в структуре профессионального образования работников со средним и начальным профессиональным образованием соответственно в 1,6 и 1,7 раза. В 2017 г. насчитывалось 512405 человек, имеющих среднее профессиональное образование, что меньше уровня 2013 г. на

33691 человека, хотя в структуре работников АПК по уровню профессионального образования доля лиц со средним профессиональным образованием за данный период остается достаточно стабильной. Начальное профессиональное образование в 2017 г. имели 476,5 тыс. чел., что на 15,2% меньше показателя 2013 г. Абсолютное изменение показателя сказалось и на снижении его доли до 26,4%, что на 2,9% меньше значения 2013 г. и является положительной динамикой в целом ситуации формирования квалификационного уровня кадров АПК. Структура численности работников АПК России по образовательному уровню за период 2013–2017 гг. представлена на рисунке.

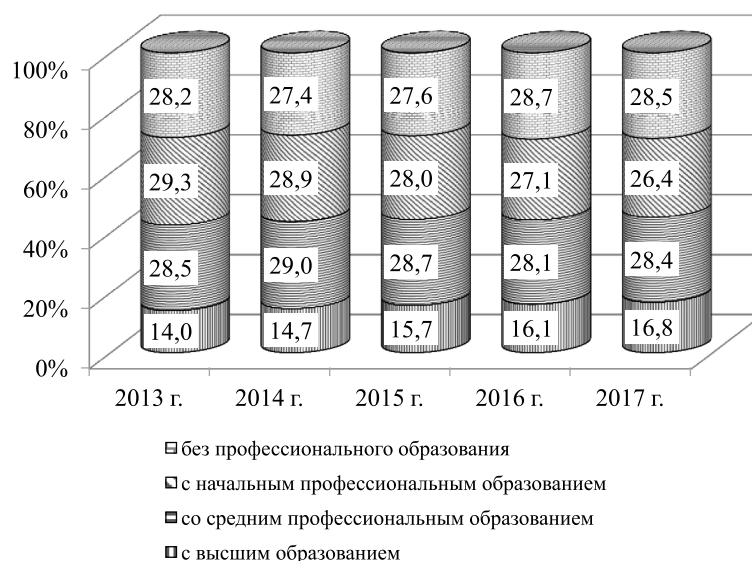
Доля специалистов и руководителей организаций АПК, не имеющих профессионального образования, в 2017 г. также остается на высоком уровне, составляя более 28% [7].

Тенденции 2014 и 2015 гг., когда доля занятых без профессионального образования составляла чуть больше 27%, не смогли удержаться в 2016 г., увеличившись на 1,1%. Самый высокий рост доли работников АПК с высшим образованием – на 1% наблюдался в 2015 г., минимальное значение увеличения данного показателя характерно для 2016 г. – 0,4%. Динамика структурных изменений доли лиц со средним профессиональным образованием не имеет четко выраженной тенденции, однако можно отметить, что значительное увеличение доли данного показателя на 0,5% наблюдается в 2014 г., наименьшее – в 2017 г. (0,3%), наибольшее сокращение на 0,6% – в 2016 г., наименьшее 0,3% – в 2015 г. Доля лиц с начальным профессиональным образованием за исследуемый период стремительно сокращается, значительный спад наблюдается в 2015 г. и 2016 г. – около 1%.

Таблица 2

Динамика уровня профессионального образования работников организаций АПК России

Уровень профессионального образования	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Высшее, чел.	268228	276010	291995	296654	303035
%	14,0	14,7	15,7	16,1	16,8
Среднее, чел.	546096	543808	534685	516798	512405
%	28,5	29,0	28,7	28,1	28,4
Начальное, чел.	561757	542154	521532	500158	476487
%	29,3	28,9	28,0	27,1	26,4
Без профессионального образования, чел.	543007	515484	516125	528841	513935
%	28,2	27,4	27,6	28,7	28,4
Всего работающих в АПК	1919088	1877456	1864337	1842451	1805862



Структура численности работников АПК России по образовательному уровню за период 2013–2017 гг., %

Уровень профессионального образования работников различных отраслей АПК представлен в табл. 3.

В сельскохозяйственном производстве в 2017 г. работало почти 70% лиц с профессиональным образованием разного уровня. Большой удельный вес работников без профессионального образования – 30% в сельскохозяйственном производстве объясняется непривлекательностью труда – тяжелый физический труд, низкий уровень его оплаты, материальной трудностью получения образования молодежью, проживающей в сельской местности. Кроме того, здесь сосредоточена меньшая доля по группе работников с высшим образованием.

Таким образом, можно сказать, что качественный уровень работников сельскохозяйственного производства остается на низком уровне. Наиболее благополучная ситуация складывается в сфере обслуживания сельского хозяйства, где 79% занятых имеют профессиональное образование, высокий удельный вес – 23,2% лиц с высшим образованием и средним профессиональным – 31,5%, что является наибольшими значениями по группе, и сравнительно невысокой долей работников с начальным профессиональным образованием. Пищевая, перерабатывающая промышленность и производство детского питания также отличаются высоким профессиональным уровнем своих работников, 21,5% занятых в этой сфере имеют высшее образование достаточно высокий удельный вес лиц со средним профессиональным образованием – 29,2%, и низкий с начальным профессиональным образованием, если сравни-

вать со значениями по группе. Высокая доля работников сельского строительства с профессиональным образованием объясняется колоссальным значением – 35,7% занятых с начальным профессиональным образованием, небольшой долей с высшим образованием и средним профессиональным. Таким образом, можно констатировать, что сельское строительство – это вторая отрасль в исследуемой группе с неблагоприятной ситуацией по качеству трудовых ресурсов.

Динамика образовательного уровня в сельскохозяйственном производстве свидетельствует, о том, что за пятилетний период в отрасли увеличилась доля работников с высшим и средним профессиональным образованием и уменьшилась доля лиц с начальным профессиональным образованием, что послужило незначительному спаду доли работников в целом с профессиональным образованием на 0,1%. Удельный вес занятых с профессиональным образованием в пищевой, перерабатывающей промышленности и детского питания сократился за пятилетний период на 0,7%, чему способствовало снижение доли работников со средним и начальным профессиональным образованием, соответственно на 0,7% и 0,6%, и увеличение доли лиц с высшим образованием на 0,6%. В сфере обслуживания сельского хозяйства произошло самое значительное снижение работников с профессиональным образованием – на 1,7%, в основном за счет потери лиц со средним и начальным образованием. Для сельского строительства в последние пять лет характерен существенный рост доли по всем уровням профессионального образования.

Таблица 3

Уровень профессионального образования работников различных отраслей АПК, % от общей численности работающих

Отрасли АПК	Годы	Удельный вес работников, %				
		Образовательный уровень				без проф-образования
		профобра-зование, всего	высшее	среднее профессио-нальное	начальное профессио-нальное	
Сельскохозяйственное произ-водство	2013	69,9	11,4	27,9	30,6	30,1
	2014	70,6	12,3	28,4	29,9	29,4
	2015	70,9	13,3	28,4	29,2	29,1
	2016	69,8	13,7	27,3	28,8	30,2
	2017	69,7	14,0	27,7	27,9	30,3
2017 г. к 2013 г. (+; -)		-0,2	+2,6	-0,2	-2,7	+0,2
2017 г. к 2016 г. (+; -)		-0,1	+0,3	+0,4	-0,9	+0,1
Пищевая, перерабатывающая промышленность и детское питание	2013	75,8	20,3	30,0	25,5	24,2
	2014	75,0	20,4	29,6	24,9	25,0
	2015	73,0	20,4	28,3	24,3	27,0
	2016	74,4	20,9	29,9	23,6	25,6
	2017	73,7	21,5	29,2	23,0	26,3
2017 г. к 2013 г. (+; -)		-2,1	+1,2	-0,8	-2,5	+2,1
2017 г. к 2016 г. (+; -)		-0,7	+0,6	-0,7	-0,6	+0,7
Обслуживание сельского хозяйства	2013	82,4	20,5	35,1	26,8	17,6
	2014	83,7	22,7	34,1	26,9	16,3
	2015	76,4	19,9	30,2	26,2	23,6
	2016	80,7	20,1	34,6	26,0	19,3
	2017	79,0	23,2	31,5	24,3	21,0
2017 г. к 2013 г. (+; -)		-3,4	+2,7	-3,6	-2,5	+3,4
2017 г. к 2016 г. (+; -)		-1,7	+3,1	-3,1	-1,7	+1,7
Сельское строительство	2013	69,6	10,4	21,5	37,7	30,4
	2014	68,6	11,3	20,3	37,0	31,4
	2015	74,8	13,2	33,4	28,3	25,2
	2016	69,5	14,0	20,3	35,2	30,5
	2017	74,3	14,8	23,8	35,7	25,7
2017 г. к 2013 г. (+; -)		+4,7	+4,4	+2,3	-2,0	-4,7
2017 г. к 2016 г. (+; -)		+4,8	+0,8	+3,5	+0,5	-4,8

Выводы

Проведенный анализ за 2013–2017 гг. свидетельствует о росте числа организаций на 4,6%, тогда как численность работающих в организациях АПК динамично сокращается, в сравнении с 2013 г. на 5,9%, с 2016 г. – на 2%.

В целом по АПК уровень образования кадрового состава на протяжении многих лет остается на среднем уровне, так как в структуре профессионального образования работников АПК преобладают лица со средним и начальным профессиональным образованием, их совокупная доля составляет примерно 55%. Тогда как совокупная доля работающих с высшим образованием

и со средним профессиональным чуть больше 45%. Положительной является наметившаяся тенденция увеличения доли занятых в АПК с высшим образованием.

Оценка уровня профессионального образования по отраслям АПК показывает стабильную ситуацию в пищевой, перерабатывающей промышленности и детского питания, а также организациях по обслуживанию сельского хозяйства. Здесь наблюдается как высокая доля работающих с высшим образованием, так и самая низкая доля по группе лиц без профессионального образования.

В сельскохозяйственном производстве остается низкий уровень доли лиц с высшим образованием, даже несмотря на не-

большое увеличение за последний год, а также высокая доля лиц без профессионального образования.

Список литературы

1. Санду И.С., Демишкевич Г.М., Рыженкова Н.Е. Экономический мониторинг инновационной деятельности в АПК // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. 2017. № 2 (31). С. 32–34.

2. Шафиров В.Г., Демишкевич Г.М., Лисавцов А.Ю. Мониторинг кадровой обеспеченности сельскохозяйственных организаций России как основа формирования государственной кадровой политики отрасли // Актуальные проблемы формирования кадрового потенциала для инновационного развития АПК: материалы конф. Минск: Издательство Белорусского гос. аграрного тех. ун.-та, 2018. С. 11–18.

3. Дульзон С.В. Балансы трудовых ресурсов в сельском хозяйстве – современный инструмент информатизации и управления трудовой деятельностью // Никоневские чтения. 2012. № 17. С. 99–101.

4. Лалова Е.Ю. Формирование и развитие человеческого капитала животноводства (на материалах сельскохозяйственных организаций Омской области): дис. ...канд. эконом. наук: 08.00.05. Сибирский НИИ экономики сельского хозяйства. Краснообск, 2014. 237 с.

5. Санду И.С., Демишкевич Г.М. Формирование государственной аграрной инновационной политики: научные аспекты // Аграрная политика России в условиях международной и региональной интеграции: труды междунар. научн.-практ. конф., посв. 85-лет. Всерос. НИИ экономики сельского хозяйства. М.: Издательство Всерос. НИИ экономики сельского хозяйства, 2015. С. 278–286.

6. Шафиров В.Г., Демишкевич Г.М., Хлусова И.А., Чепик Д.А., Мухамедова Т.О., Хлусов В.Н., Слащева Ю.В., Лисавцов А.Ю. Кадровый потенциал АПК России: состояние и тенденции изменения: науч. изд. М.: ФГБОУ ДПО РАКО АПК, 2018. 173 с.

7. Демишкевич Г.М., Шанина Л.В. Количественная и качественная характеристика руководящих кадров сельскохозяйственных организаций // Экономика сельского хозяйства России. 2016. № 4. С. 12–18.