

УДК 331.101.262

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КАТЕГОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

**Злотников М.С., Демченко С.К.**

*ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», Красноярск, e-mail: zulinkot@mail.ru*

Настоящая статья посвящена теоретическим и методическим аспектам исследования категории человеческого капитала. Авторами были собраны и проанализированы научные работы, посвящённые исследованиям в вопросах человеческого капитала. В ходе исследования было изучено развитие теории человеческого капитала. Сформированы основные характеристики понятия человеческого капитала. Проведенное исследование направлено на формирование обобщенной модели расширенного воспроизводства человеческого капитала и определения приоритетных регионов для ее реализации. Определен качественный и количественный состав элементов человеческого капитала при разработке модели расширенного воспроизводства человеческого капитала. Описан подход к выделению классификации человеческого капитала на нано-уровень, микроуровень и макроуровень. Исследованы этапы формирования человеческого капитала и на основе классификации по этапам определены категории субъектов отношений в сфере воспроизводства человеческого капитала в зависимости от выделенного критерия воспроизводства человеческого капитала. Проанализирована информация и данные динамики индекса человеческого развития по классификации типов регионов Российской Федерации, для определения приоритетных регионов расширенного воспроизводства человеческого капитала, и было установлено, что отдельный показатель формирования индекса менее важен, чем гармоничное развитие всех его элементов.

**Ключевые слова:** теоретические аспекты, человеческий капитал, воспроизводство, индекс развития человеческого капитала

## THEORETICAL AND METHODOLOGICAL ASPECTS OF THE RESEARCH OF THE CATEGORY OF HUMAN CAPITAL

**Zlotnikov M.S., Demchenko S.K.**

*Federal Autonomous Educational Institution of Higher Education Siberian Federal University, Krasnoyarsk, e-mail: zulinkot@mail.ru*

This article is devoted to the theoretical and methodological aspects of the study of the category of human capital. The authors collected and analyzed scientific works devoted to research in human capital issues. In the course of the study, the development of the theory of human capital was studied. The basic characteristics of the concept of human capital are formed. The study is aimed at the formation of a generalized model of expanded reproduction of human capital and the identification of priority regions for its implementation. The qualitative and quantitative composition of the elements of human capital is determined in the development of the model of extended reproduction of human capital. The approach to the classification of human capital for the nano-level, micro-level and macrolevel is described. The stages of formation of human capital are investigated and, based on the classification by stages, the categories of subjects of relations in the sphere of reproduction of human capital are determined depending on the selected criterion for the reproduction of human capital. The information and data on the dynamics of the human development index on the classification of the types of regions of the Russian Federation, for determining priority regions of extended reproduction of human capital, was analyzed and it was found that a separate indicator of index formation is less important than the harmonious development of all its elements.

**Keywords:** theoretical aspects, human capital, reproduction, human capital development index

В вопросах развития экономических систем разных стран свое место по праву занимает такой элемент развития экономики, как человеческий капитал. Колоссальное количество научных работ посвящены исследованием вопросов человеческого капитала, его создания, развития и дальнейшего воспроизводства капитала. Статистическая информация о динамике индекса развития человеческого капитала и его составляющих также существует в мировом сообществе.

В области категории структуры и методики развития человеческого капитала, несмотря на огромное количество существующей информации, нет единого понятия их определения. Это объясняется индивидуальными экономическими условиями, гео-

графическим положением, историческими аспектами развития экономических систем различных стран.

Цель статьи заключается в определении теоретических и методических аспектов исследования категории человеческого капитала.

Исходя из поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить развитие теории человеческого капитала;
- синтезировать и классифицировать основные подходы к формированию и воспроизводству человеческого капитала;
- определить категории субъектов отношений в сфере воспроизводства человеческого капитала;

• исследовать динамику индекса человеческого развития по типам российских регионов, для определения приоритетных регионов для расширенного воспроизводства человеческого капитала.

Как говорилось ранее, существует колоссальное количество научной информации в вопросах человеческого капитала и огромное количество ученых, занимавшихся и занимающихся данным исследованием. В данной статье описаны только некоторые из трудов отечественных и зарубежных авторов, которые были собраны и проанализированы.

Постулаты к разработке теории человеческого капитала были положены в трудах классиков политэкономии: А. Смита, У. Петти, А. Маршалла, К. Маркса, Д. Рикардо и других.

В трудах Уильяма Петти (1623–1687 г.р.) основателя статистики и политэкономии прослеживается зарождение концепции человеческого капитала. «Политическая арифметика» – работа, изданная в 1676 г., впервые отражает попытку учета человеческого капитала.

Однако если анализировать работы о целевых исследованиях человеческого капитала, во второй половине XX века впервые были проведены исследования и носили индивидуальный характер, их автором был лауреат Нобелевской премии по экономике 1979 г. – Теодор Шульц. Именно он создал теорию индивидуального человеческого капитала. Также стоит отметить заслуги еще одного американского экономиста Гэри Беккера (1992 г.), который проводил целевые исследования в вопросах человеческого капитала.

Саймон (Семен) Кузнец (Нобелевская премия 1971 г.) ученый, который внес вклад в формирование общей теории развития человеческого капитала, стал первым, кто ввел в теорию экономики и практику понятие валового внутреннего продукта [1].

Начиная с 1990-х гг. из научных трудов отечественных исследователей, затрагивающих область проблем формирования понятия человеческого капитала можно отметить работы В.С. Автономова, где содержится описание подробного анализа современных зарубежных подходов к пониманию человека как экономического феномена. Аккумуляция, развитие и сохранение человеческого капитала современной России рассматривается в работах Р.В. Рыбкиной, Т.И. Заславской, З.Т. Радаева, В.А. Ядова, В.В. Голенковой, А.В. Корицкого и др.

В работе К.В. Черновой и Е.Б. Бедриной «Миграция человеческого капитала из развивающихся государств Европы в условиях

европейской интеграции: причины и следствия» [2] проанализированы и изучены причины внешней миграции населения в государства еврозоны из развивающихся европейских стран, а также последствия влияния на человеческий капитал.

Проблемам обеспечения современной российской экономики кадровыми ресурсами было посвящено значительное количество научных трудов. Из большого количества авторов следует отметить таких, как А.Н. Демин, С.А. Дятлов, А.В. Катепов и А.Р. Моськин.

Также заслуживают особого внимания работы М.Е. Баскаковой, С.А. Белякова, С.Ю. Рощина, В.П. Щетинина, где исследуются различные аспекты экономики образования, здравоохранения и факторы, в свою очередь, влияющие на дифференциацию в оплате труда.

В области разработки принципов оценки человеческого капитала были изданы работы А.И. Добрынина, С.А. Дятлова и Е.Д. Цыреновой, где была разработана система анализа оценки человеческого капитала. В XXI веке стали появляться научные исследования, посвященные факторам производства в информационной экономике и проблемам влияния оценки этих факторов на экономику, в данной области стоит отметить научный труд Л. Эдвинссона и М. Мэлоуна.

Исследованием корреляции между человеческим капиталом и уровнем образования занимались такие ученые, как Л.М. Клейнборг, Д. Имей, С.Г. Струмилин, В.Г. Подмарков, П. Друккер, А. Саградов, И. Соболева, В. Щетинин, О.Н. Шкаратан, Д.И. Чупрунов и другие.

В научных трудах отечественных ученых-экономистов: Ю.В. Шиленко, А.С. Акопяна, Л.А. Костина, А.Э. Когляра, Т.В. Юрьевой, В.Б. Томашкевича, Н.А. Волгина и других – затрагивается изучение взаимосвязи здоровья населения и человеческого капитала, где рассматривается широкий круг проблем взаимосвязи уровня здоровья с воспроизводством населения.

В работах М. Бендикова, С. Валентя, Э. Вильховченко, А. Гапоненко, Л. Куракова, Н. Чеботарева были освещены вопросы тенденции развития экономик ведущих западных стран, где затрагивается тема взаимосвязи человеческого капитала с формированием инновационной экономики и взаимосвязанные характеристики как наукоемкий характер производства, конкурентные преимущества на основе внедрений инноваций, повышения уровня образования и профессиональной компетенции работников, т.е. наиболее важную роль человеческого капитала.

Такие авторы, как Ю. Анисимов, Т. Колмыкова, С. Агарков, Ю. Вертакова, П. Машегов, Н. Сироткина, В. Московцев, Л. Московцева, проводили исследования систем

управления инновациями в компаниях реального сектора экономики.

Определения категории человеческого капитала можно представить в табл. 1.

**Таблица 1**

Основные характеристики понятия «человеческого капитала»

Автор	Определение категории «человеческий капитал»
Г. Беккер	Человеческий капитал – это индивидуальный запас знаний, навыков, умений и мотивации человека. Инвестициями в капитал называют затраты на охрану здоровья, на образование, накопление профессионального опыта, поиск информации и географическую мобильность [3]
Т. Шульц	Человеческий капитал – это вид капитала, т.е. потенциальный источник будущих заработков или будущих удовлетворений, или вместе совокупное. А человеческим капитал является потому, что данный капитал – это составляющая часть человека
С.А. Дятлов А.И. Добрынин	Человеческий капитал – это аккумулированный запас знаний, навыков и способностей, который целесообразно используется человеком в определенной сфере общественного воспроизводства и способствует росту производительности труда и производства. А также целесообразное использование данного запаса в виде высокопроизводительной деятельности, которое в свою очередь закономерно приводит к росту доходов работника. Следовательно, увеличение доходов стимулирует и мотивирует человека путем вложений, которые могут быть использованы на поддержание здоровья, образования и др., увеличение и накопление нового запаса навыков, знаний и мотиваций, чтобы в дальнейшем вновь эффективно применять их [4]
З.Т. Голенкова	Человеческий капитал – это результат, сформированный в ходе инвестиций и накопленный человеком определённый запас навыков, способностей, здоровья и мотиваций, которые в определенной сфере общественного воспроизводства целесообразно используются, а также содействуют росту производства и производительности труда, следовательно, являются элементом роста доходов населения. Человеческий капитал на практике чаще всего является синонимом образовательного-квалификационного потенциала общества [5]
А.В. Катепова	Человеческий капитал – это элементы, от которых зависит производительный и качественный труд человека, его вклад в виде интеллекта, здоровья, знаний, умений и качество жизни в социально-экономическое развитие. «Экономика знаний» начала образовываться в развитых странах со второй половины XX века и представляет собой взаимосвязанный комплекс отраслей, нацеленный на повышение качества человеческого капитала и производительности труда. Функция экономики знаний заключается в создании знаний, распространении путем обучения, передачи на расстояние, трансформации в умения и навыки, использовании для повышения эффективности, производительности, качества, а также для создания инноваций. «Экономика знаний» содержит НИОКР, все виды образования, информационно-коммуникационные технологии, а также биотехнологии, здравоохранение
К.Р. Макконнелл С.Л. Брю	Человеческий капитал – это комплекс действий, нацеленный на выявление способности человека и повышение уровня квалификации для увеличения производительности труда. К инвестициям в человеческий капитал относят затраты, которые способствуют повышению чьей-либо производительности, ибо текущие затраты или издержки, осуществляющиеся с тем расчетом потенциала затрат, которые в будущем должны многократно компенсироваться потоками доходов
Н.И. Хромов	Человеческий капитал – это социально-экономическая категория, которая характеризует систему общественных отношений по осознанному, целесообразному и профессиональному использованию в процессе образования новой стоимости в определенной сфере экономической деятельности и процессе производства, приобретенных непосредственным путем, вследствие инвестиций сформированных и развитых, воплощенных в человеке и накопленных им определенных запасов знаний, умений, навыков, здоровья, опыта, собственных личных качеств и других производительных способностей, которые принадлежат ему на правах собственности, что способствует росту доходов и производительности труда субъектов процесса использования человеческого капитала и самого человека, а также достижению конечной цели общественного развития – социально-экономическому развитию общества, повышению благосостояния человека, человеческому развитию в целом

Вывод: человеческий капитал имеет следующие основные характеристики:

- формируется путем накопления и инвестиций;
- способствует наращиванию производительности труда;
- выражается в навыках, знаниях и способностях.

При разработке модели расширенного воспроизводства человеческого капитала необходимо определить качественный и количественный состав элементов. Человеческий капитал с точки зрения его вклада в инновационное развитие экономики рассматривали В.Т. Смирнов и И.В. Скоблякова, а также выделяют следующие элементы [6]:

1. Капитал здоровья.
2. Трудовой капитал.
3. Интеллектуальный капитал.
4. Организационно-предпринимательский капитал.
5. Культурно-нравственный капитал.
6. Социальный капитал.
7. Бренд-капитал.
8. Структурный капитал.
9. Организационный капитал.

При этом к индивидуальному человеческому капиталу (наноуровень) авторы относят первые пять элементов: капитал здоровья, культурно-нравственный капитал, трудовой, интеллектуальный и организационно-предпринимательский капитал; к структуре капитала фирмы (микроуровень): организационный капитал, структурный капитал, бренд-капитал и социальный капитал. Национальный человеческий капитал (макроуровень), по мнению В.Т. Смирнова и И.В. Скобляковой, включает социальный, политический капитал, национальные интеллектуальные приоритеты, национальные конкурентные преимущества и природный потенциал нации.

Описанный подход к выделению классификации человеческого капитала основывается на дифференцировании, необходимых для активной жизнедеятельности человека групп способностей. Такое назначение разделения обосновано целевыми направлениями образования как основной формы формирования человеческого капитала и его накопления.

Н.М. Розанова подходит к категории человеческого капитала с позиции качества трудовых ресурсов, обеспечивающих рост экономики страны, и предлагает следующую структуру человеческого капитала [7]:

1. Демографический капитал, включающий воспроизводственный потенци-

ал населения и состояние человеческих ресурсов.

2. Образовательный капитал: охват населения профессиональным образованием; кадровый капитал системы профессионального образования; выпуск специалистов учебными заведениями; состояние фондов системы профессионального образования.

3. Трудовой капитал: состояние занятости населения; уровень результативности трудовой деятельности; уровень профессионального образования населения.

4. Научно-исследовательский капитал: научно-исследовательский потенциал; уровень результативности научно-исследовательской деятельности; состояние фондов и финансирование научно-исследовательской деятельности.

5. Социокультурный капитал: уровень благосостояния населения; потребительские предпочтения населения; обеспеченность населения объектами социокультурного значения.

Помимо видов человеческого капитала, важное значение имеют этапы его формирования. В статье «Типологизация факторов, влияющих на воспроизводство человеческого капитала» К.А. Устинова приводится следующая таблица этапов формирования человеческого капитала (табл. 2).

Помимо вышеизложенных классификаций можно определить, различные субъекты в сфере воспроизводства человеческого капитала, в зависимости от выделенного критерия:

1. По институциональной организации экономической системы: государство, фирмы, домохозяйства.

2. По экономической роли субъектов в процессе воспроизводства человеческого капитала: собственники и арендаторы человеческого капитала.

3. По объему и качеству человеческого капитала, которыми владеет субъект: субъекты с дефицитом человеческого капитала, субъекты с профицитом человеческого капитала, а также субъекты с общественно-нормальным качеством и объемом человеческого капитала.

Из доклада под редакцией Л.М. Григорьева, С.Н. Бобылева о человеческом развитии в РФ за 2015 г. была взята информация и данные динамики индекса человеческого развития по классификации типов регионов РФ, и было обнаружено, что в самом начале XXI века в РФ индекс во всех типах регионов стабильно растет. И можно проследить то, что среди всех типов регионов менее развитые аграрные регионы страны последними преодолели порог ИЧР в 0,800 в 2012 г.

Таблица 2

Этапы формирования человеческого капитала (макроуровень) [8]

Формирование человеческого капитала	Годы жизни				
	До 7 лет	От 7 до 17–18 лет	От 17–18 до 20–25 лет	От 17 до 55 и более лет	От 55–60 лет и далее
Виды формируемого человеческого капитала	Культурно-нравственные начала, интеллектуальный и организационно-предпринимательский		Трудовой, интеллектуальный, организационно-предпринимательский	Воспроизводство всех видов человеческого капитала	
Источники инвестиций	Собственный труд и усилия				
	Расходы семьи и заработная плата родителей (родственников)				
	Инвестиции фирмы				
	Бюджетные средства государства				
Расходы на формирование	Содержание больниц, детских садов/домов, ЗАГСов	Содержание больниц, молодежных организаций, школ, библиотек, организаций сферы физической культуры и спорта	Содержание больниц, институтов, библиотек, организаций сферы физической культуры и спорта	Содержание больниц, библиотек, организаций сферы физической культуры и спорта	Содержание больниц, библиотек, организаций сферы физической культуры и спорта
Доходы от формирования	Отсутствуют	Отсутствуют	Налоговые отчисления, прохождение воинской службы	Налоговые отчисления, научные открытия, бизнес	В случае продолжения трудовой деятельности: налоговые отчисления, научные открытия, бизнес



Динамика ИЧР по типам российских регионов, 1979–2013 гг. [9]

Разница индекса человеческого капитала по округам среднеарифметически невелика: от 0,820 в Северо-Кавказском до 0,863 в Уральском округе. А вот по типам

регионов эта разница более заметна, к примеру, у финансово-экономических центров от 0,905, у менее развитых аграрных регионов до 0,809, сырьевых экспортеров ин-

декс составляет 0,884. У остальных типов регионов значение индекса среднеарифметически приближено к показателю среднероссийскому, который составляет по итогам 2013 г. – 0,847.

Обобщая полученную информацию, можно сделать следующие выводы.

В результате обобщенная модель расширенного воспроизводства человеческого капитала включает в себя следующие структурные элементы:

1. Элементный состав человеческого капитала.

2. Этапы формирования человеческого капитала.

3. Влияние субъектов в сфере воспроизводства человеческого капитала.

4. Уровни формирования человеческого капитала (нано-, микро- и макроуровни).

5. Характер формирования и воспроизводства человеческого капитала (экстенсивный и интенсивный).

Для страны с очень высоким уровнем человеческого развития характерен показатель индекса развития человеческого капитала – 0,871. Ведущие роли в формировании данного показателя традиционно заняли столичные регионы: Москва, Санкт-Петербург, Московская, Ленинградская и Тюменская области. Интересным фактом можно считать то, что Курская область, занимающая второе место в рейтинге по индексу образования по разным годам, и республика Ингушетия, находящаяся на первом месте рейтинга по индексу долголетия среди субъектов Российской Федерации, заняли 14 и 63 места в общем рейтинге индекса человеческого

развития РФ [10]. Данный факт указывает на то, что отдельный показатель формирования индекса менее важен, чем гармоничное развитие всех его элементов.

### Список литературы

1. Корчагин Ю.А. Человеческий капитал – социально-экономический интенсивный фактор развития личности, экономики, общества и государственности / Ю.А. Корчагин. – М.: ЦИРЭ, 2011. – 40 с.
2. Чернова К.В. Миграция человеческого капитала государств Европы в условиях европейской интеграции: причины и следствия / Е.Б. Бедрина // Вестник УрФУ. – 2017. – № 1. – С. 46–65.
3. Капелюшников Р.А. Вклад Г. Беккера в экономическую теорию / Р.А. Капелюшников // ГУ ВШЭ. – 2003. – С. 645–671.
4. Дятлов С.А. Человеческий капитал в транзитивной экономике / С.А. Дятлов, Е.Д. Цыренова, А.И. Добрынин. – СПб.: Наука, 2000. – 178 с.
5. Голенкова З.Т. Российский прекариат: проблемы накопления человеческого капитала / З.Т. Голенкова // Вестник Института социологии. – 2016. – № 18. – С. 57–69.
6. Смирнов В.Т. Инновационная экономика: виды и классификация человеческого капитала / В.Т. Смирнов, И.В. Скоблякова // Управление общественными и экономическими системами. – 2006. – № 1. – С. 12–36.
7. Розанова Н.М. Макроэкономика: учебник для магистрантов / Н.М. Розанова. – М.: Юрайт, 2014. – 544 с.
8. Устинова К.А. Типологизация факторов, которые влияют на воспроизводство человеческого капитала / К.А. Устинова, Г.В. Леонидова, Е.С. Губанова. – Вологда: РАН, 2015. – 195 с.
9. Бобылев С.Н., Григорьева Л.М. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации за 2016 год. Цели устойчивого развития ООН и Россия. – М.: Аналитический центр при Правительстве РФ, 2016. – 298 с.
10. Индекс развития человеческого потенциала субъектов Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/ИРЧП\\_субъектов\\_Российской\\_Федерации.html](https://ru.wikipedia.org/wiki/ИРЧП_субъектов_Российской_Федерации.html) (дата обращения: 09.01.2018).