

УДК 332:331.5

## ДЕТЕРМИНАНТЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И РЫНКА ТРУДА РЕГИОНА

**Кутаев Ш.К.**

*Институт социально-экономических исследований Дагестанского научного центра РАН, Дагестанский государственный университет народного хозяйства, Махачкала, e-mail: kutaev.sh@mail.ru*

Рынок труда выступает интегрированной частью общехозяйственной системы и является важнейшим инструментом для решения экономических задач, с одной стороны, с другой, показатели и характеристики рынка труда представляют собой важнейшие социальные индикаторы, по которым можно судить о национальном благополучии, стабильности, устойчивости экономических преобразований, а также эффективности государственной политики по регулированию процессов, происходящих на нем. Характерными чертами функционирования экономики и рынка труда региона (Республики Дагестан) являются высокая бюджетная зависимость, отсталость большинства отраслей народного хозяйства от среднероссийских значений, несоответствие спроса на рабочую силу и ее предложения, дисбаланс в сфере подготовки профессиональных кадров, их несоответствие нуждам реального сектора экономики, недостаточность государственного регулирования данной сферы и т.д.

**Ключевые слова:** рынок труда, регион, экономика региона, развитие

## DETERMINANTS OF THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF ECONOMICS AND THE LABOR MARKET OF THE REGION

**Kutaev Sh.K.**

*Institute of Social and economic research Dagestan scientific center, Russian academy of sciences, Dagestan State University of National Economy, Makhachkala, e-mail: kutaev.sh@mail.ru*

The labor market is an integrated part of the general economic system and is the most important tool for solving economic problems, on the one hand, on the other hand, indicators and characteristics of the labor market represent the most important social indicators by which one can judge national prosperity, stability, stability of economic transformations, and also the effectiveness of state policy on regulating the processes occurring on it. The characteristic features of the functioning of the economy and the labor market of the region (the Republic of Dagestan) are high budgetary dependence, the backwardness of most sectors of the national economy from the average Russian values, the discrepancy between the demand for labor and its supply, the imbalance in the training of professional personnel, their inadequacy to the needs of the real sector of the economy, state regulation of this sphere and so on.

**Keywords:** labor market, region, regional economy, development

**Целью** настоящего исследования является рассмотрение вопросов, касающихся определения главных направлений, способствующих формированию и эффективному функционированию рынка труда и экономики региона.

### Новизна исследования

Предложены меры, направленные на развитие региональной экономической системы и способствующие снижению напряженности на рынке труда и подъему экономики региона в целом.

### Материалы и методы исследования

Использованы актуальные материалы, относительно направления исследования. В процессе исследования использовались методы: аналитический, сопоставления, научной абстракции.

В РФ наблюдается существенная дифференциация между регионами по уровню социально-экономического развития. Важнейшая задача, которую необходимо решить государству, – это решение проблем развития экономики и снижения уровня безработицы

в Северо-Кавказском регионе. В республиках СКФО экономика во многом находится в тяжелом, зависимом от федеральных финансовых вливаний состоянии, и темпы создания новых рабочих мест гораздо ниже темпов воспроизводства населения.

### Результаты исследования и их обсуждение

В современных условиях российская экономика и рынок труда демонстрируют негативные тенденции своего развития, поскольку на них воздействуют санкционный режим со стороны зарубежных стран, кризисность и застой в развитии некоторых отечественных отраслей народного хозяйства.

На региональном уровне это выражается в виде роста безработицы, возникновения трудодефицитных и трудоизбыточных территорий. В этой связи возникает необходимость в исследовании процессов, происходящих на региональном рынке труда, выявлении основных проблем и поиске решений, способных улучшить ситуацию в данной сфере.

## Миграционный прирост (убыль) в Республике Дагестан

	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Миграционная убыль, чел.	-4518	-6065	-10044	-21529	-23958	-21500	-13944	-13390

Источники: Дагестан в цифрах, 2016. Краткий статистический сборник. – Махачкала, 2016.

Тенденции, наблюдаемые в экономической системе региона, позволяют нам очертить круг направлений, которые необходимо реализовать:

**Развитие трудовой мобильности граждан и эффективное регулирование миграционных потоков**

Миграционная убыль населения из Республики Дагестан за последние 5 лет в среднем составляет 16,5 тыс. человек (таблица).

На наш взгляд, реальный масштаб миграции населения из региона кратно превышает официальные цифры, поскольку не все выехавшие граждане республики регистрируются по новому месту жительства.

Надо отметить, что, как считают специалисты в данной области, межрегиональная миграция имеет положительное значение для региональных рынков труда, поскольку обеспечивает временное или постоянное перераспределение рабочей силы, снимая напряженность на трудоизбыточных рынках труда [1, с. 31–42].

В то же время при реализации различных направлений миграционной политики важно учесть мнение Л.И. Алонкиной о том, что привлечение мигрантов в условиях нерешенных миграционных проблем, структурных перекосов, нестабильно функционирующих региональных и в целом национального рынка труда может усугубить положение и усилить дисбаланс на данном рынке [2].

Здесь необходимо использовать селективный подход к реализации миграционной политики, т.е. избирательное привлечение мигрантов (специалистов по уникальным или редким профессиям, инвесторов и т.д.), особенно в регионах, испытывающих избыток трудовых ресурсов. Необходимо принять на региональном уровне Программу развития трудовой мобильности населения, чтоб данный процесс не происходил хаотично, а учитывал и интересы государства.

Эффективное регулирование миграционными процессами является важным фактором снятия напряженности на региональном рынке труда и перелива трудовых ресурсов из одних территорий – трудоизбыточных в другие – трудодефицитные.

**Всесторонне содействие в развитии малого предпринимательства**

Малое предпринимательство играет очень важную роль в снижении безработи-

цы и улучшении ситуации в экономике и на рынке труда, поскольку данная сфера нуждается в большом количестве рабочей силы из-за своей специфики, нежели крупное современное производство, где все процессы автоматизированы.

О роли и значении малого предпринимательства в развитии экономики, рынка труда и увеличении занятости населения проведено множество исследований [3–5] и опубликовано большое количество научных трудов [6; 7] отечественными и зарубежными специалистами.

**Приведение системы подготовки кадров в соответствие с реальной и перспективной потребностью экономики в специалистах различного уровня и квалификации**

Развитие человеческих ресурсов и формирование человеческого капитала, подготовка кадров необходимой квалификации – это те направления, которые сегодня имеют ключевое значение для экономического роста страны. Сегодня экономика формирует новые повышенные требования к качеству рабочей силы, такие как профессионализм, мобильность, образование, квалификация.

Одним из важнейших механизмов решения проблемы формирования баланса на рынке труда между спросом и предложением рабочей силы является взаимодействие системы профобразования с рынком труда. Последние решения Министерства образования и науки РФ направлены на реализацию мер по формированию соответствия востребованных специальностей и подготовки по ним специалистов учреждениями образования (формирование профессиональных стандартов по направлениям подготовки, федеральных государственных образовательных стандартов и т.д.). Сегодня на рынке труда регионов и РФ в целом наблюдается недостаток специалистов производственно-технических профессий с высшим и средне-техническим образованием. В то же время наблюдается предложение рабочей силы, получившей образование по общественным и гуманитарным профессиям (юристы, управленцы, экономисты и др.).

Ситуация, при которой есть избыток подготовленных специалистов по одним профессиям, в то время как ощущается дефицит в других, показывает отсутствие

в стране и регионе налаженной системы координации между образовательными учреждениями, в сфере подготовки кадров, а также между работодателями и государственными органами службы занятости населения. Также это свидетельство того, что в регионе неэффективно реализуются меры по профориентации молодежи. Возникшее несоответствие на рынке труда между предложением трудовых ресурсов и спроса на него относительно профессионально-квалификационных характеристик граждан усиливает отраслевой кадровый дисбаланс и актуализирует разработку и реализацию эффективных инструментов по нивелированию этого несоответствия.

Для того, чтобы привести систему подготовки кадров в соответствие с реальной и перспективной потребностью экономики в специалистах различного уровня и квалификации, необходимо прежде осуществить комплексное исследование (мониторинг) состояния отраслей экономики региона и составить баланс трудовых ресурсов. Необходимо количественно определить, сколько и в какие отрасли народного хозяйства подготавливать специалистов. В настоящее время в регионе сложилась такая ситуация, когда при имеющейся трудоизбыточности экономика испытывает дефицит специалистов по техническим и другим профессиям. На наш взгляд, приведение в соответствие с потребностями работодателей системы подготовки кадров – это важная и стратегически значимая задача, для решения которой необходимо приложить много усилий государству, хозяйствующим субъектам и обществу.

Исследования, проведенные российскими специалистами, показали, что невостребованность выпускников вузов на рынках труда, их неудовлетворённость своим материальным положением и статусом в обществе может спровоцировать их девиантное поведение и привести к крупным социально-политическим взрывам [8, с. 59].

Сложившаяся ситуация в сфере подготовки кадров, не востребованных на рынке труда, будет препятствовать модернизации российской экономики, реализации политики импортозамещения, которая крайне необходима нашему государству учитывая санкционное давление на РФ и нехватку финансовых ресурсов.

Система подготовки профессиональных кадров должна быть гибкой и чутко реагировать на изменения спроса и предложения на рынке труда. Система подготовки кадров должна стать мощной движущей силой экономики. Ведь рынок образовательных-квалификационных услуг, по мнению

В.И. Чернецовой, должен выполнять роль инфраструктурного элемента рынка труда [9, с. 28–35].

Отмеченное выше свидетельствует о том, что необходимо с инерционного пути в плане подготовки кадров, которые не востребованы, переходить к инновационному. Реализация данного направления позволит создать условия для формирования баланса между спросом и предложением по профессионально-квалификационному признаку, а также стабилизации ситуации на региональном рынке труда.

Также представляется весьма важным направлением усиление профориентационной работы с молодежью, прежде всего учениками старших классов школ и их родителями, чтобы изменить их взгляды на престижность либо непрестижность профессий.

Профессиональная ориентация и подготовка должна вестись на основе регулярного мониторинга рынка труда в профессионально-квалификационном разрезе и прогнозировании спроса на работников определённых профессий.

Важно отметить, что одним из наиболее важных условий социализации выпускников учреждений образования является их участие в трудовых процессах, т.е. их трудоустройстве.

### **Развитие инфраструктуры регионального рынка труда**

Под инфраструктурой рынка труда следует понимать государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы предприятий и фирм, общественные организации и фонды и др., обеспечивающие наиболее эффективное взаимодействие между спросом и предложением на рынке труда [10, с. 38].

В Республике Дагестан инфраструктура рынка труда сформирована, как правило, из государственной службы занятости населения, тогда как в других регионах получили весьма широкое распространение негосударственные структуры содействия занятости со своими интернет-сайтами и печатными изданиями (кадровые агентства, агентства по подбору персонала и т.д.). Справедливости ради следует сказать, что в республике есть небольшое количество данных структур, но их деятельность никоим образом не влияет на качественные характеристики регионального рынка труда, поскольку количество трудоустроенных ими незанятых граждан невелико. Специализация таких структур в основном сводится к подбору нянечек для ухода за детьми и работников по дому.

В целях эффективного функционирования инфраструктуры регионального рынка труда Правительству РД необходимо усилить работу с работодателями и призвать их к соблюдению «Закона о занятости в РФ», в соответствии с которым каждый работодатель ежемесячно обязан предоставлять в органы занятости информацию об имеющихся на предприятии вакансиях.

Формирование хорошо налаженной инфраструктуры рынка труда является одним из актуальных направлений в процессе стабилизации социально-экономической ситуации в трудоизбыточных регионах страны.

#### **Формирование условий для привлечения инвестиций в экономику региона**

Кризисное положение региональной экономики указывает на то, что необходимы новые решения в области формирования экономического подъема республики: способствование формированию благоприятного инвестиционного климата для привлечения внешних финансовых ресурсов и создание условий для эффективного использования внутренних инвестиций.

Важность актуализации данной проблемы обусловлена тем положением, которое занимает республика в рейтинге инвестиционного риска, составленном Рейтинговым агентством Эксперт РА, где Республика Дагестан занимает последнее – 85 место в РФ. Рейтинговым агентством Эксперт РА региону определен статус «Пониженный потенциал – высокий риск» [11].

Исходя из того положения, которое занимает регион по критериям «инвестиционный риск», «инвестиционный климат» и «инвестиционный потенциал», ситуацию в республике можно охарактеризовать как критическую.

Для региона необходимо, с учетом специфики республики, применение эффективных мер по улучшению инвестиционной ситуации, направленных на нивелирование препятствующих инвестиционной активности факторов и формирование благоприятного климата привлечения инвестиций: использование резервов, имеющихся в реальном секторе экономики; способствование вывода региональной экономики из теневого сектора; осуществление структурных и институциональных преобразований; эффективное управление госсобственностью; совершенствование деятельности предприятий на основе применения современного менеджмента управления; создание особой экономической зоны и зон приграничной торговли; обновление промышленного потенциала предприятий на основе привлечения инвестиционных источников; развитие межрегиональных экономических связей

субъектов, входящих в Северо-Кавказский макрорегион.

Интеграционная активность жителей республик Северного Кавказа, по мнению специалистов, может стать весомым фактором стабилизации ситуации в регионе [1, с. 31–42].

В целях развития инвестиционных процессов в республике важно наладить прямую поддержку экономически значимых проектов и эффективную систему государственных гарантий инвестиций.

#### **Заключение**

Реализация приведенных направлений позволит создать условия нормального функционирования региональной экономики и рынка труда, заключающиеся в улучшении экономических (увеличение ВРП, налогооблагаемой базы, инвестиций в основной капитал) и социальных (снижение напряженности в социально-трудовой сфере, безработицы, приведение в соответствие спроса и предложения на рынке труда) показателей.

*Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ, проект № 17-02-00357а.*

#### **Список литературы**

1. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е. Безработица и новые формы занятости населения на Северном Кавказе // Социологические исследования. – 2005. – № 7. – С. 31–42.
2. Алонкина Л.И. Миграция: тенденции и последствия // Актуальные проблемы развития внешнеэкономических связей в условиях глобализации: Сб. материалов II Межд. науч.-практ. конф. – Орел, 2008. – 231 с.
3. Абдулаева З.З. Развитие малого предпринимательства и занятости населения в приоритетных отраслях экономики субъектов СКФО // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2016. – № 1 (63). – С. 124–130.
4. Кутаева Р.А. Направления в развитии региональной экономики и занятости населения // Вопросы структуризации экономики. – 2010. – № 2. – С. 276–278.
5. Гордеев О.И., Дандамаева Р.Г. Экономические проблемы регионов и отраслевых комплексов, основные положения функционирования системы экономического роста в народном хозяйстве региона // Апробация. – 2016. – № 4. – С. 136–139.
6. Сагидов А.К. Роль государства в формировании экономики инновационного типа // Вопросы структуризации экономики. – 2011. – № 2. – С. 23–27.
7. Дохолян С.В., Петросянц В.З. Предпосылки развития региональной конкурентоспособности // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2007. – № 1. – С. 46–50.
8. Кашепов А.В. Рынок труда: регулирование, прогнозы // Экономист. – 1993. – № 3. – С. 59.
9. Чернецова В.И. Итоги 2014 года на рынке труда: анализ и прогнозы // Вопросы экономики. – 2015. – № 1. – С. 28–35.
10. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. – М.: ЮНИТИ, 1999. – С. 38.
11. Рейтинговое агентство Эксперт РА. URL: [http://raexpert.ru/rankingtable/region\\_climat/2016/tab02](http://raexpert.ru/rankingtable/region_climat/2016/tab02).