

## АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ И СТРУКТУРЫ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАТРАТ КОМПАНИИ ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

Уманский А.А., Думова Л.В.

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет»,  
Новокузнецк, e-mail: ds21225201@sibsiu.ru, doumova@bk.ru

Проведенным анализом динамики социальных и экологических затрат крупнейшей металлургической компании России – ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» – показана их прямая зависимость от объема выручки компании. Выявлена тенденция к уменьшению социальных расходов в реальном выражении (с учетом коэффициента дисконтирования) на персонал предприятия в период с 2010 г. по 2014 г. и на внешние благотворительные программы в 2012–2014 гг. На основании детального анализа структуры затрат на внутренние и внешние социальные программы показаны основные причины указанного отрицательного тренда. Анализ тенденций и структуры затрат на экологические программы показал, что основной вклад в их изменение вносит неравномерность распределения капитальных затрат на строительство природоохранных сооружений в соответствии с принятыми инвестиционными проектами.

**Ключевые слова:** социальные расходы, металлургические компании, выручка, благотворительные программы, экологические затраты

## ANALYSIS OF TRENDS AND PATTERNS OF SOCIAL AND ENVIRONMENTAL COSTS OF THE COMPANY «MAGNITOGORSK IRON AND STEEL WORKS»

Umanskiy A.A., Dumova L.V.

Siberian State Industrial University, Novokuznetsk, e-mail: ds21225201@sibsiu.ru, doumova@bk.ru

The above analysis of the dynamics of social and environmental costs of the largest metallurgical companies of Russia – «Magnitogorsk Iron and Steel Works» – shows their direct dependence on the volume of the company's revenue. The tendency to a decrease in social spending in real terms (taking into account the discount factor) on the staff of the enterprise in the period from 2010 to 2014 and on external charity programs in 2012–2014. Based on a detailed analysis of the cost structure of internal and external social programs shows the main causes of this negative trend. Analysis of trends and structure of expenses on environmental programs has shown that the main contribution to their changes makes the unequal distribution of capital expenditures for the construction of environmental protection facilities in accordance with the investment projects.

**Keywords:** social spending, steel companies, revenue, charitable programs, the environmental costs

Несмотря на последствия мирового экономического кризиса, металлургическая отрасль остается одной из основных бюджетобразующих отраслей экономики России. По данным ИА «Металл Эксперт», в России за 2014 год произведено 63,8 млн т металлопроката [5]. По объему производства металлопроката Россия находится на 5-м месте в мире, уступая только Китаю, Японии, США и Индии.

При этом существенной особенностью структуры металлургической отрасли России, сложившейся в советский период, является тот факт, что порядка 70% товарной металлопродукции производится на шести комбинатах полного цикла (рис. 1): Магнитогорский металлургический комбинат («ММК»), Новолипецкий металлургический комбинат («НЛМК»), Череповецкий металлургический комбинат («Северсталь»), «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат» («ЕВРАЗ ЗСМК»), «ЕВРАЗ Нижне-

тагильский металлургический комбинат» («ЕВРАЗ НТМК»), Челябинский металлургический комбинат (Мечел).

Наиболее крупными из указанных комбинатов, суммарная доля которых в общероссийском производстве товарной металлопродукции составляет 50%, являются «ММК», «НЛМК» и «Северсталь». В настоящее время все перечисленные комбинаты входят в состав вертикально интегрированных международных компаний, имеющих в своем составе не только металлургические, но и сырьевые активы.

Значительные объемы производства продукции вкупе со сложной инфраструктурой комбинатов обуславливают высокую численность персонала на указанных предприятиях. С учетом данного факта предприятия являются градообразующими, и социально-экономическая политика менеджмента и управляющих компаний является зачастую определяющим фактором для экономики города и прилегающего региона.

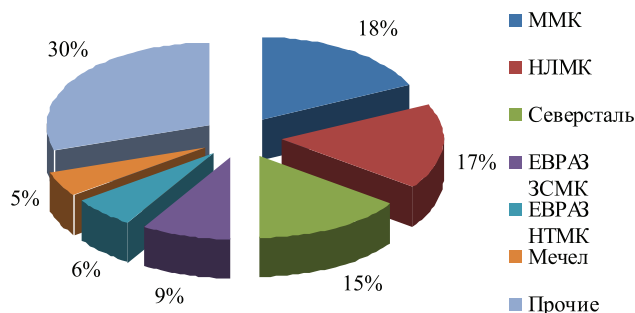


Рис. 1. Структура производства товарного металлопроката в России

Так, в 2014 г. среднесписочная численность персонала на «Череповецком металлургическом комбинате» («Северсталь») составляла 30 579 чел., а население города расположения комбината (г. Череповец) – 316 758 чел. С учетом доли трудоспособного населения в общей численности жителей (54%), доля работников комбината от трудоспособного населения города составляет порядка 18%. Доля работников «ММК» и «НЛМК» от трудоспособного населения городов Магнитогорска и Липецка составляет порядка 10%.

Анализ функционирования предприятий в периоды финансово-экономической нестабильности показывает, что менеджмент управляющих компаний в качестве первоочередных мероприятий по оптимизации издержек выбирает снижение социальных и экологических расходов [1–4]. В качестве подтверждения указанного тезиса на рис. 2 приведена зависимость социальных и экологических расходов крупнейшей металлургической компании

России – «ММК» – от выручки указанной компании в период 2010–2014 гг. Зависимость построена на основании данных социальных отчетов ОАО «ММК» за указанный период, находящихся в открытом доступе на сайте компании.

Пересчет выручки из долларов США в рубли проведен по средневзвешенным годовым курсам (табл. 1).

По полученным данным имеется прямая корреляция между выручкой компании и величиной затрат на социальные и экологические программы. Так, наименьшая выручка в рублевом эквиваленте получена компанией в 2010 г. (234,426 млрд руб.), а максимальная выручка – в 2014 г. (301,937 млрд руб.). При этом суммарная величина социальных и экологических расходов в 2014 г. выше уровня 2010 г. более чем в 1,5 раза.

Следует отметить, что наиболее тесная взаимосвязь наблюдается между выручкой и расходами на внешнее сообщество – благотворительные и экологические программы.

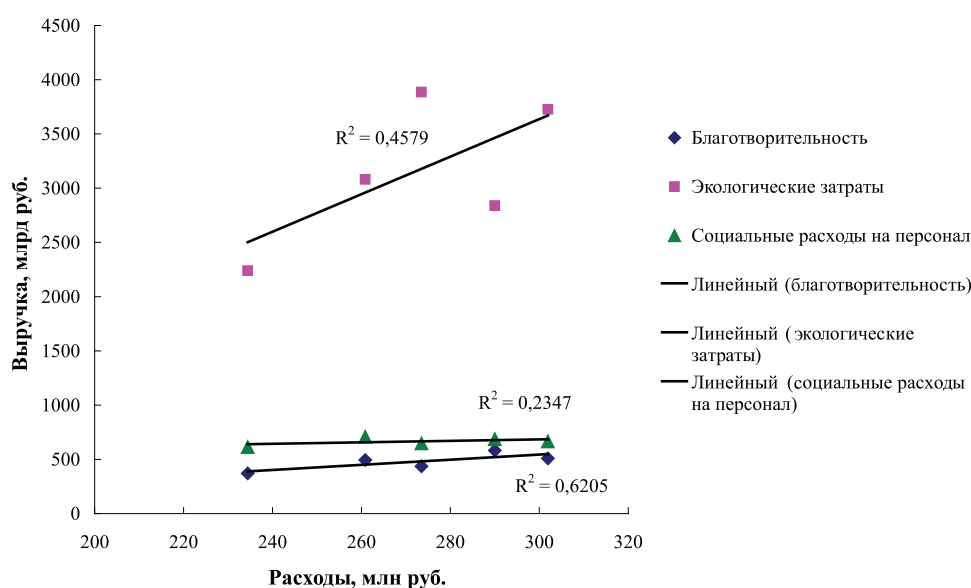


Рис. 2. Зависимость социальных и экологических расходов «ММК» от выручки

Таблица 1

Показатели экономической и социальной деятельности «ММК»

Период	Средневзвешенный курс долл. США к рублю	Выручка		Расходы, млн руб.			
		млрд долл. США	млрд руб.	социальные на персонал	благотворительные программы	экологические программы	итого
2010	30,37	7,719	234,426	613,100	371,112	2239,600	3223,812
2011	29,39	9,306	273,503	647,700	435,500	3886,700	4969,900
2012	31,09	9,328	290,008	687,400	581,600	2839,850	4108,850
2013	31,85	8,190	260,852	708,700	493,400	3081,550	4283,650
2014	37,97	7,952	301,937	666,000	508,500	3726,230	4900,732

Таблица 2

Динамика социальных и экологических затрат «ММК»

Период	Уровень инфляции, %	Социальные расходы, млн руб.					
		Социальные расходы на персонал, млн руб.		Социальные расходы на внешние благотворительные программы, млн руб.		Расходы на экологические программы, млн руб.	
		номинальные	реальные	номинальные	реальные	номинальные	реальные
2010	8,8	613,100	613,100	371,112	371,112	2239,600	2239,600
2011	6,1	647,700	608,190	435,500	410,462	3886,700	3663,242
2012	6,6	687,400	602,868	581,600	514,223	2839,850	2510,862
2013	6,5	708,700	581,148	493,400	409,616	3081,550	2558,274
2014	11,4	666,000	483,874	508,500	378,951	3726,232	2776,982

С целью более детальной оценки тенденций изменения социальных расходов компании «ММК» проведен анализ. Для повышения объективности анализа расходы анализировали в номинальном и реальном (с учетом коэффициента дисконтирования) выражении (табл. 2). При расчете коэффициентов дисконтирования уровень инфляции принимался согласно официальным данным Росстата.

По полученным данным (рис. 3), социальные расходы на персонал компании «ММК» с 2010 г. по 2013 г. в номинальном выражении имели тенденцию к увеличению (на 3–6 % ежегодно). Однако при этом темп их роста отставал от уровня инфляции, в результате чего в реальном выражении социальные расходы на персонал снижались на 1–4 % ежегодно. В 2014 г. произошло снижение социальных расходов на персонал, как в номинальном, так и в реальном выражении – на 6 и 17 % соответственно.

Анализируя расходы на социальные программы, можно отметить, что в 2013 г. наиболее значительный вклад в общее снижение социальных расходов на персонал оказало уменьшение расходов на питание работников, которое составило 703 руб./чел. в реальном выражении и снижение затрат на проведение

праздничных мероприятий, подарки, ритуальные услуги, молодежные программы – 370 руб./чел. в реальном выражении (табл. 3). В 2014 г. можно отметить значительное снижение расходов на медицинское обслуживание (на 3 701 руб./чел. в реальном выражении, или 38 %) и питание (на 769 руб./чел. в реальном выражении или 24 %) (табл. 3).

Касательно расходов на внешние благотворительные программы можно отметить их увеличение в 2010–2012 гг., как в номинальном, так и в реальном выражении (рис. 3) и, последовавшее затем, значительное снижение в 2013 г.

При этом уменьшение социальных расходов «ММК» на социальные программы для внешнего сообщества в 2013 г. (на 42 %) связано с прекращением финансирования благотворительной программы «Спорт», направленной на развитие физической культуры и спорта в некоммерческих организациях – в 2012 г. финансирование данной программы составило 108,7 млн руб. (табл. 4).

Отрицательный тренд затрат на природоохранную деятельность «ММК» в рассматриваемый период отмечен только в 2012 г. (табл. 2) – снижение затрат на экологические программы составило 27 и 31 % в номинальном и реальном выражении соответственно.

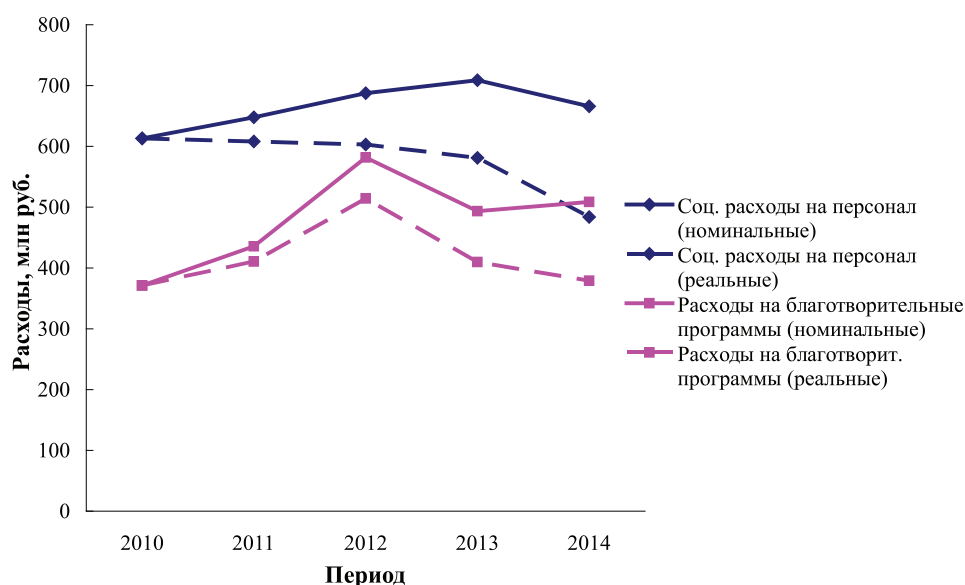


Рис. 3. Динамика социальных расходов «ММК»

Таблица 3

Структура социальных расходов на персонал «ММК»

Наименование статей затрат	Социальные затраты, руб./чел.						
	2012 г.	2013 г.			2014 г.		
		номи-нальные	реаль-ные	откло-нение	номи-нальные	реаль-ные	откло-нение
Медицинское обслуживание	9584	10269	9642	+58	7049	5941	-3701
Санаторно-курортное лечение и отдых	7538	8087	7593	+55	8849	7459	-135
Оздоровление детей	828	857	805	-23	1111	936	+132
Спортивно-массовая работа	3633	3844	3609	-24	4547	3833	+223
Питание	3849	3351	3146	-703	2821	2378	-769
Дополнительное пенсионное обеспечение	947	896	841	-106	2047	1725	+884
Культурно-массовая работа	2288	2362	2218	-70	2781	2344	-126
Прочие	3714	3561	3344	-370	4047	3411	+67

Таблица 4

Затраты на благотворительные программы «ММК»

Наименование благотворительных программ	2012 г.		2013 г.	
	охват, чел.	финанси-рование, млн руб.	охват, чел.	финанси-рование, млн руб.
«Забота» – социальная поддержка пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных категорий граждан	34 000	231,6	34 000	229,2
«XXI век – детям Южного Урала»	23 570	190,8	24 000	201,0
«Луч надежды» – социальная поддержка инвалидов по трудовому увечью или профессиональному заболеванию	437	12,0	428	12,8
«Спорт» – поддержка некоммерческих организаций на развитие физической культуры и спорта	3 000	108,9	–	–

Анализ структуры затрат «ММК» на природоохранную деятельность в 2011–2012 гг. позволил установить, что основное снижение затрат в 2012 г. произошло по

статье «Капитальное строительство» (около 2 раз) (рис. 4). Данный факт, очевидно, связан с неравномерностью распределения затрат на долговременные проекты.

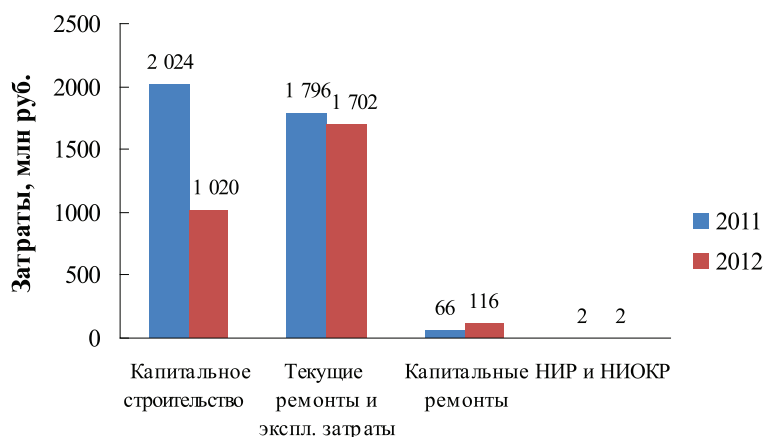


Рис. 4. Динамика затрат на природоохранную деятельность «ММК»

Таким образом, по результатам анализа динамики и структуры расходов металлургической компании ОАО «ММК» на социальную и природоохранную деятельность установлено следующее:

1. В период с 2010 г. по 2014 г. имела место тенденция к уменьшению социальных расходов на персонал в реальном выражении (с учетом дисконтирования). При этом наиболее сильное снижение зафиксировано в 2014 г. (на 17% по сравнению с 2013 г.), что в наибольшей степени обусловлено уменьшением расходов на медицинское обслуживание и питание работников (на 38 и 24% соответственно по отношению к уровню 2013 г.).

2. Зафиксированное снижение расходов на благотворительные программы в 2012–2014 гг. обусловлено полным прекращением финансирования ряда программ.

3. Динамика расходов на экологические программы в 2010–2014 гг. носила разнонаправленный характер, что объясняется неравномерностью распределения капитальных затрат на строительство природоохранных.

#### Список литературы

1. Думова Л.В., Уманский А.А. Исследование динамики показателей социальной работы с персоналом на ведущих металлургических комбинатах России // Вестник горно-металлургической секции Российской академии естественных наук. Отделение металлургии: Сборник научных трудов. – М.-Новокузнецк, 2015. – Вып. 35. – С. 175–182.

2. Думова Л.В., Уманский А.А. О современном состоянии системы корпоративной социальной ответственности металлургических компаний на примере ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК» // Металлургия: технологии, управление, иннова-

ции, качество: труды Всероссийской научно-практической конференции, 09–11 ноября 2011 г. – Новокузнецк: СибГИУ, 2011. – С. 216–223.

3. Думова Л.В., Уманский А.А. О социальной ответственности металлургических предприятий города Новокузнецка // Вестник горно-металлургической секции Российской академии естественных наук. Отделение металлургии: сборник научных трудов. – М.-Новокузнецк, 2011. – Вып. 27. – С. 195–200.

4. Думова Л.В., Фокин К.Б. Практические аспекты оценки эффективности системы корпоративной социальной ответственности промышленных предприятий // Вестник горно-металлургической секции Российской Академии естественных наук. Отделение металлургии: Сборник научных трудов. – М.-Новокузнецк, 2014. – Вып. 33. – С. 146–151.

5. Социальный отчет «ММК» за 2014 г. – URL: <http://mmk.ru/upload/medialibrary/8fb/MMK%202014%20nfo.pdf> (дата обращения: 11.07.2016).

#### References

1. Dumova L.V., Umanskiy A.A. *Vestnik gorno-metallurgicheskoi seksii Rossiyskoy Akademii estestvennykh nauk. Otdelenie metallurgii.* – Journal of mining and metallurgy section of the Russian Academy of natural sciences. Branch of industry, 2015, no. 35, pp. 175–182.

2. Dumova L.V., Umanskiy A.A. *Metallurgiya: tekhnologii, upravlenie, innovatsii, kachestvo: trudy Vserossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii* – Metallurgy: technology, management, innovation, quality: the works of the All-Russian scientific-practical conference, 2011, pp. 216–223.

3. Dumova L.V., Umanskiy A.A. *Vestnik gorno-metallurgicheskoi seksii Rossiyskoy Akademii estestvennykh nauk. Otdelenie metallurgii.* – Journal of mining and metallurgy section of the Russian Academy of natural sciences. Branch of industry, 2011, no. 27, pp. 195–200.

4. Dumova L.V., Fokin K.B. *Vestnik gorno-metallurgicheskoi seksii Rossiyskoy Akademii estestvennykh nauk. Otdelenie metallurgii.* – Journal of mining and metallurgy section of the Russian Academy of natural sciences. Branch of industry, 2014, no. 33, pp. 146–151.

5. Sotsialnyy otchet MMK za 2014 g. [Social «MMK» report for 2014]. URL: <http://mmk.ru/upload/medialibrary/8fb/MMK%202014%20nfo.pdf>.