

УДК 331.545.331.102.323

ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ОТРАСЛИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КАДРАМИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ (НА МАТЕРИАЛАХ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН)

Кузнецова А.Р., Мамбетова Л.Р.

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет,
Уфа, e-mail: alfia_2009@mail.ru, laisan.260191@mail.ru*

За период с 2009 по 2015 г. численность кадров рабочих профессий в сельскохозяйственных организациях Республики Башкортостан снизилась почти на 37%. При этом укомплектованность сельскохозяйственных организаций кадрами рабочих профессий на протяжении всего анализируемого периода оказывалась невосполненной. Проведенный нами анализ показал, что уровень образованности рабочих кадров несколько ухудшился. Удельный вес рабочих с профессиональным образованием (в том числе с высшим, средним, начальным профессиональным образованием, а также лиц, обладающих курсовым обучением) за анализируемый период снизился с 84,3 до 77% (на 7,3 п.п.); удельный вес рабочих без профессионального образования возрос с 15,7 до 23%. Численность рабочих, обладающих высшим образованием, за период с 2009 по 2015 г. снизилась почти на 10%; с начальным профессиональным образованием – уменьшилась почти на 25%; с курсовым обучением (курсовые комбинаты или подготовка на производстве) – снизилась на 62%. Установлено, что среди кадров рабочих профессий сельскохозяйственных организаций происходит старение кадров. Нами установлено, что наибольший удельный вес женщин в составе кадров рабочих наблюдается по должностям: операторы машинного доения – 92%; птицеводы – 73%; операторы животноводческих комплексов по выращиванию и откорму свиней – 62%; операторы животноводческих комплексов по выращиванию и откорму КРС – 17%; операторы животноводческих комплексов по выращиванию и откорму овец и коз – 16%. В решении проблем обеспечения отрасли сельского хозяйства квалифицированными кадрами рабочих профессий должен реализовываться комплексный подход, всецело ориентированный на техническое перевооружение, технологическую модернизацию, повышение уровня энергообеспеченности с целью повышения производительности труда, а также повышение уровня оплаты труда с целью повышения престижности работы в должностях рабочих.

Ключевые слова: рабочие профессии, кадры, сельскохозяйственные организации, уровень образованности, возрастная структура

THE PROBLEM OF PROVIDING BRANCH OF AGRICULTURE PERSONNEL WORKING PROFESSIONS (ON REPUBLIC BASHKORTOSTAN MATERIALS)

Kuznetsova A.R., Mambetova L.R.

*Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Bashkir State Agrarian
University», Ufa, e-mail: alfia_2009@mail.ru, laisan.260191@mail.ru*

During the period from 2009 to 2015, the number of staff working professions in the agricultural organizations of the Republic of Bashkortostan has decreased by almost 37%. At the same time staffing of agricultural organizations working trades personnel throughout the analyzed period it provided unmet. Our analysis showed that the level of education of the workforce has deteriorated somewhat. The proportion of workers with vocational education (including higher, secondary, primary professional education, as well as persons with course training) decreased from 84.3% to 77% over the period analyzed. (7.3 percentage points); the proportion of workers without professional education increased from 15.7 to 23%. The number of workers who have a higher education in the period from 2009 to 2015, decreased by almost 10%; with an initial vocational education – has decreased by almost 25%; a course training (or training course combines in production) – reduced by 62%. It was found that among the personnel working trades agricultural organizations occurs frames aging. We found that the largest share of women in the staff working there on posts: the operators of machine milking – 92%; poultry – 73%; operators of livestock farms for breeding and fattening pigs – 62%; operators of livestock farms for breeding and fattening of cattle – 17%; operators of livestock farms for breeding and fattening of sheep and goats – 16%. In solving the problems of providing agriculture industry with qualified personnel working professionals must implement a comprehensive approach is entirely focused on modernization, technological modernization, increase energy supply levels to increase productivity and raise wages in order to increase the prestige of the work in the working positions.

Keywords: working professions, human resources, agricultural organizations, educational level, age structure

Социально-экономические изменения, происходящие за последнее время, способствовали качественным и количественным преобразованиям в уровне обеспеченности сельского хозяйства квалифицированными кадрами. Для большинства организаций сельского хозяйства за последнее время характерным признаком является снижение среднего-

довой численности работников, в том числе кадров рабочих профессий [1, 2, 3].

За период с 2009 по 2015 г. численности кадров рабочих профессий снизилась на 36,9%. Основным показателем качества кадров служит уровень общеобразовательной подготовки [4]. Удельный вес кадров рабочих профессий сельскохозяйственных

организаций Республики Башкортостан, имеющих профессиональное образование, удельный вес кадров рабочих профессий без профессионального образования представлен на рис. 1.

Из данных рис. 1 следует, что удельный вес рабочих с профессиональным образованием (в том числе высшим, средним, начальным профессиональным, а также курсовым обучением) за анализируемый период снизился с 84,3 до 77% (на 7,3 п.п.). В то же время удельный вес рабочих без профессионального образования с 15,7% возрос до 23% (на 7,3 п.п.).

Структура профессионального образования рабочих кадров сельскохозяйственных организаций представлена на рис. 2.

Как показывают данные рис. 2, в структуре профессионального образования рабочих профессий наибольший удельный вес занимают рабочие с начальным профессиональным образованием. За анализируемый период удельный вес рабочих с начальным профессиональным образованием увеличился с 42,4 до 50,8% (на 8,4 п.п.). Удельный вес рабочих со средним профессиональным образованием снизился с 22,2 до 13,7% (на 8,5 п.п.); удельный вес рабочих с курсовым обучением снизился с 18,7 до 11,1% (на 7,6 п.п.). Удельный вес рабочих с высшим профессиональным образованием повысился на 0,4 п.п. и составил 1,4% от общего числа рабочих. Удельный вес рабочих без профессионального образования возрос с 15,7 до 23% (на 7,3 п.п.) [5, 6, 7].

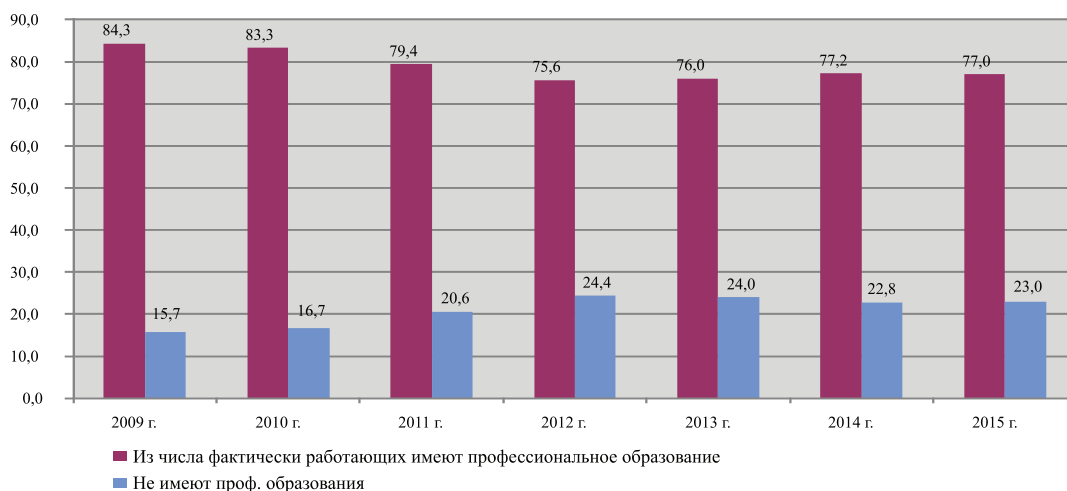


Рис. 1. Уровень образованности кадров рабочих профессий сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан в процентах

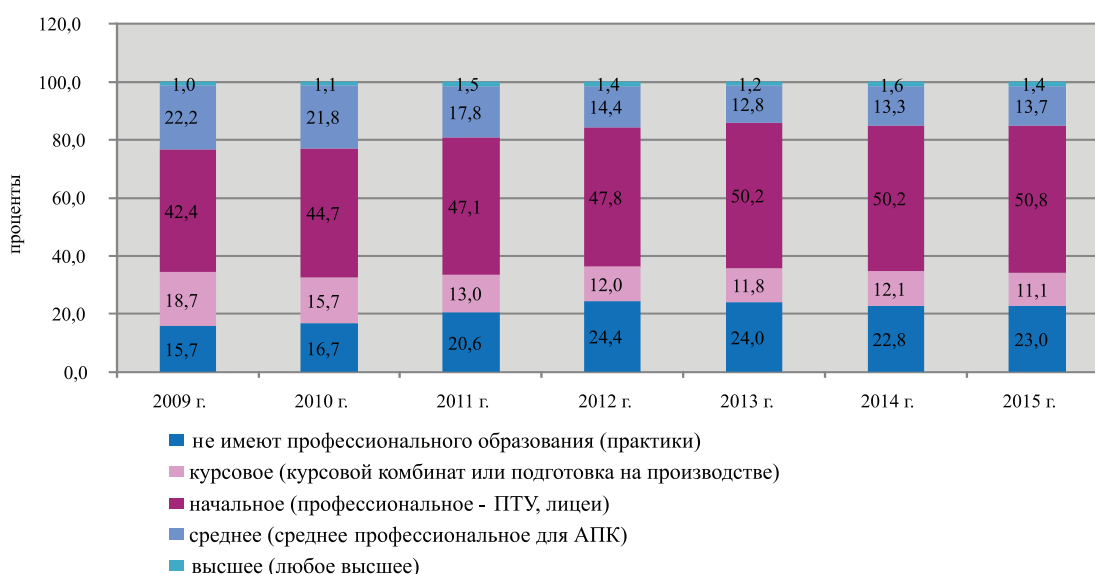


Рис. 2. Структура профессионального образования кадров рабочих профессий сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан в процентах

Наряду с уровнем образования важной качественной характеристикой состава кадров является его распределение по возрасту [8]. Сам по себе возраст не является критерием, ухудшающим качественные характеристики кадрового состава сельскохозяйственного производства региона, но возраст сельскохозяйственных рабочих значительно влияет на способность воспринимать все новое, креативно мыслить, приспосабливаться к постоянным изменениям внешней среды [9]. Возрастная структура кадров рабочих профессий сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан представлена табл. 1.

Как показывают данные табл. 1, удельный вес рабочих сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан до 30 лет за анализируемый период снизился с 12,7 до 9,6% (на 3,1 п.п.); доля рабочих старше трудоспособного возраста возросла с 5,6 до 6,5% (на 0,9 п.п.). Удельный вес рабочих в возрасте от 30 до 55 (60) лет увеличился с 81,7 до 83,9% (на 2,2 п.п.). Молодые специалисты обладают большей способностью к принятию оперативных решений, освоению новой техники, однако опыт работы также имеет важное значение для сельскохозяйственного производства. С возрастом накапливается профессиональное мастерство, которое необходимо молодым специалистам.

Рассмотрим уровень укомплектованности сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан некоторыми кадрами рабочих профессий в табл. 2.

Из данных табл. 2 следует, что за период с 2009 по 2015 г. уровень укомплектованности сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан операторами животноводческих комплексов снизился на 0,4 п.п. составив в 2015 г. 98,3%. Укомплектованность кадрами трактористов-машинистов снизилась на 0,6 п.п. Укомплектованность кадрами операторов машинного доения и птицеводов снизилась на 1,8 п.п., составив в 2015 г. 96,0 и 95,6% соответственно.

В сельскохозяйственных организациях в структуре рабочих растениеводства наибольший удельный вес занимают трактористы-машинисты. Остановимся на наиболее востребованной категории рабочих сельскохозяйственного производства – трактористах-машинистах. Рассмотрим структуру уровня профессионального образования трактористов-машинистов сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан (рис. 3).

Как показывают данные из рис. 3, в структуре профессионального образования трактористов-машинистов наибольший удельный вес занимают рабочие с начальным профессиональным образованием. За анализируемый период удельный вес рабочих с начальным профессиональным образованием увеличился с 44 до 75,1% (на 31,1 п.п.). Удельный вес трактористов-машинистов со средним профессиональным образованием снизился с 24,8 до 6,1% (на 18,7 п.п.); с курсовым обучением – снизился с 30 до 17,5% (на 12,5 п.п.). Удельный вес рабочих с высшим профессиональным

Таблица 1

Возрастная структура кадров рабочих профессий сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан, в процентах

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015 г. к 2009 г. (±)
До 30 лет	12,7	11,7	11,7	10,0	9,2	10,2	9,6	-3,1 п.п.
От 30 до 55 (60) лет	81,7	84,5	84,3	81,9	82,7	80,1	83,9	+2,2 п.п.
Старше 55 (60) лет	5,6	3,8	4,0	8,1	8,1	9,7	6,5	+0,9 п.п.

Таблица 2

Укомплектованность кадрами рабочих профессий сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан, в процентах

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015 г. к 2009 г. (±)
Операторы животноводческих комплексов	98,7	98,4	95,8	97,4	94,3	95,9	98,3	-0,4 п.п.
Трактористы-машинисты	94,7	94,8	93,3	93,6	92,0	92,9	94,1	-0,6 п.п.
Операторы машинного доения	97,8	98,9	97,8	96,8	96,5	96,2	96,0	-1,8 п.п.
Птицеводы	97,4	98,6	96,3	96,4	91,0	86,9	95,6	-1,8 п.п.

образованием повысился на 0,1 п.п. и составил 1,2% от общего числа рабочих. Удельный вес трактористов-машинистов без профессионального образования за анализируемый период не превышал 1%.

Важной качественной характеристикой является информация о возрастном составе трактористов-машинистов. Среди данной категории кадров доля работников до 30 лет в 2015 г. составляла 9,9%, удельный вес работников пенсионного возраста – 6,4% (табл. 3).

Из данных табл. 3 следует, что удельный вес трактористов-машинистов сельскохозяйственных организаций в возрасте до 30 лет снизился с 51,7 до 9,9% (на 41,8 п.п.);

в возрасте старше 60 лет снизился с 22,8 до 6,4% (на 16,4 п.п.). Удельный вес трактористов-машинистов в возрасте от 30 до 60 лет возрос с 25,4 до 83,7% (на 58,3 п.п.). Рассмотрим классность трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства Республики Башкортостан (табл. 4).

Из данных табл. 4 следует, что за период с 2009 по 2015 г. удельный вес трактористов-машинистов 1 класса возрос с 20,1 до 31,1% от общего числа трактористов-машинистов (на 11,0 п.п.); удельный вес трактористов-машинистов 2 класса снизился с 29,5 до 24,7% (на 4,7 п.п.); удельный вес трактористов, обладающих категорией «F» возрос на 10,4 п.п.

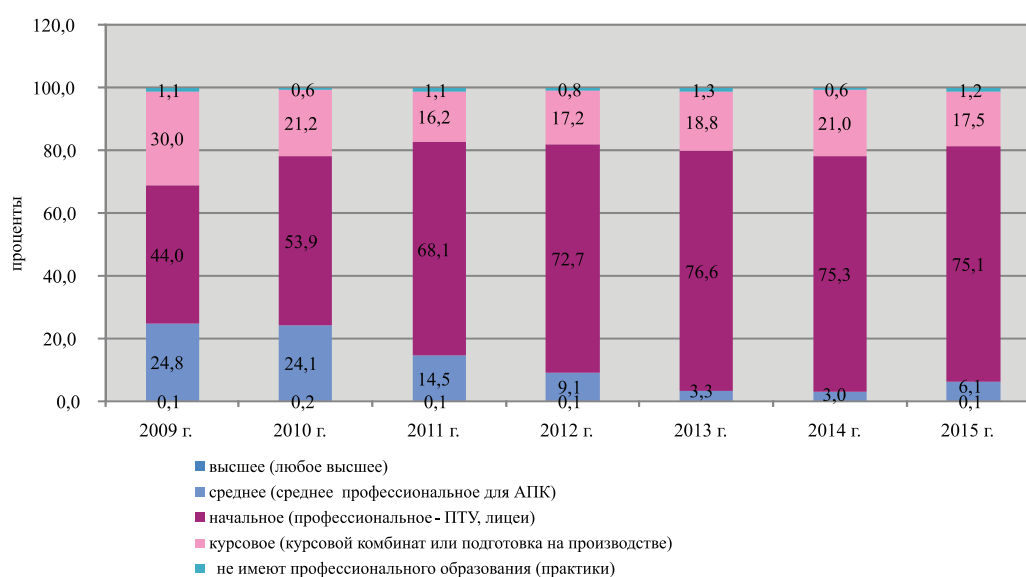


Рис. 3. Структура профессионального образования трактористов-машинистов сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан в процентах

Таблица 3

Возрастная структура трактористов-машинистов сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан, в процентах

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015 г. к 2009 г. (±)
До 30 лет	51,7	14,4	13,8	12,1	11,0	12,3	9,9	-41,8 п.п.
От 30 до 60 лет	25,4	79,9	81,7	79,7	82,1	79,5	83,7	58,3 п.п.
Старше 60 лет	22,8	5,7	4,5	8,2	6,9	8,2	6,4	-16,4 п.п.

Таблица 4

Уровень квалификации трактористов-машинистов сельскохозяйственных организаций Республики Башкортостан, в процентах

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015 г. к 2009 г. (±)
Имеют категорию								
1 класс	20,1	25,8	30,1	30,8	32,1	31,4	31,1	+11,0 п.п.
2 класс	29,5	29,3	29,2	25,8	27,4	26,9	24,7	-4,7 п.п.
F (возможность работать на комбайнах)	14,8	11,1	22,1	19,5	24,1	24,0	25,2	+10,4 п.п.

Подводя итог проведенному, следует отметить, что за период с 2009 по 2015 г. численность кадров рабочих профессий в сельскохозяйственных организациях Республики Башкортостан снизилась почти на 37% [10, 11, 12]. При этом укомплектованность сельскохозяйственных организаций кадрами рабочих профессий на протяжении всего анализируемого периода оказывалась невосполненной. Проведенный нами анализ показал, что уровень образованности рабочих кадров несколько ухудшился. Удельный вес рабочих с профессиональным образованием (в том числе с высшим, средним, начальным профессиональным образованием, а также лиц, обладающих курсовым обучением) за анализируемый период снизился с 84,3 до 77%. (на 7,3 п.п.); удельный вес рабочих без профессионального образования возрос с 15,7 до 23%. Численность рабочих, обладающих высшим образованием, за период с 2009 по 2015 г. снизилась почти на 10%; с начальным профессиональным образованием – уменьшилась почти на 25%; с курсовым обучением (курсовые комбинаты или подготовка на производстве) – снизилась на 62%. Установлено, что среди кадров рабочих профессий сельскохозяйственных организаций происходит старение кадров, что в перспективе может сдерживать инновационное развитие отрасли.

Список литературы

1. Кузнецова А.Р. Проблемы социально-экономического развития российского села // *Международный сельскохозяйственный журнал*. – 2006. – № 2. – С. 5–7.
2. Кузнецова А.Р. Совершенствование системы формирования и использования кадрового потенциала аграрного сектора // *Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий*. – 2007. – № 11. – С. 51–53.
3. Кузнецова А.Р. Совершенствование системы формирования и использования кадрового потенциала аграрного сектора // *Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий*. – 2007. – № 11. – С. 51–53.
4. Кузнецова А.Р. Трудовые ресурсы Республики Башкортостан: тенденции и перспективы формирования и развития // *Аграрная наука в инновационном развитии АПК: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 85-летию Башкирского государственного аграрного университета, в рамках XXV Международной специализированной выставки «Агрокомплекс – 2015»*; Башкирский государственный аграрный университет. – 2015. – С. 142–146.
5. Кузнецова А.Р., Валиева Г.Р. Проблемы повышения производительности труда в сельском хозяйстве Республики Башкортостан // *Актуальные проблемы экономики труда в сельском хозяйстве: материалы международной научно-практической конференции. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Башкирский государственный аграрный университет, кафедры организации и менеджмента; ред. колл. А.Р. Кузнецова, В.А. Ковшов*. – 2014. – С. 3–16.
6. Кузнецова А.Р., Валиева Г.Р. Проблемы формирования инноваций в аграрной сфере экономики Республики Башкортостан // *Вестник Башкирского государственного аграрного университета*. – 2013. – № 1 (25). – С. 129–130.
7. Кузнецова А.Р., Валиева Г.Р. Проблемы формирования инноваций в аграрной сфере экономики Республики Башкортостан // *Вестник Башкирского государственного аграрного университета*. – 2013. – № 1 (25). – С. 129–130.
8. Кузнецова А.Р., Валиева Г.Р. Тенденции инновационного развития в сельском хозяйстве Республики Башкортостан // *Известия Международной академии аграрного образования*. – 2013. – № 17. – С. 245–248.
9. Кузнецова А.Р., Калдыров Э.М. Квалифицированный кадровый потенциал аграрного сектора Республики Башкортостан // *Интеграция науки и практики как механизм эффективного развития АПК: материалы Международной научно-практической конференции в рамках XXIII Международной специализированной выставки «Агрокомплекс-2013»*. – 2013. – С. 152–156.
10. Кузнецова А.Р., Сaitova P.З. Кадровый потенциал и социальная защита населения Республики Башкортостан. – Астана, 2014. – 270 с.
11. Кузнецова А.Р., Тянутов А.И., Валиева Г.Р. Условия воспроизводства квалифицированных кадров сельского хозяйства в Республике Башкортостан // *Вестник Башкирского государственного аграрного университета*. – 2012. – № 2. – С. 89–92.
12. Сaitova P.З., Кузнецова А.Р. Проблемы обеспеченности отрасли сельского хозяйства Республики Башкортостан энергетическими ресурсами // *Фундаментальные основы научно-технической и технологической модернизации АПК (ФОНТИТМ-АПК-13) материалы Всероссийской научно-практической конференции / редколлегия: И.Г. Асылбаев ответственный за выпуск, А.В. Неговора, Т.А. Седых, С.Г. Мударисов, Р.С. Аипов, Ю.А. Янбаев*. – 2013. – С.426–435.

References

1. Kuznecova A.R. Problemy socialno-jekonomicheskogo razvitiya rossijskogo sela // *Mezhdunarodnyj sel'skoxozjajstvennyj zhurnal*. 2006. no. 2. pp. 5–7.
2. Kuznecova A.R. Sovershenstvovanie sistemy formirovaniya i ispolzovanija kadrovogo potenciala agrarnogo sektora // *Jekonomika sel'skoxozjajstvennyh i pererabatyvajushih predpriyatij*. 2007. no. 11. pp. 51–53.
3. Kuznecova A.R. Sovershenstvovanie sistemy formirovaniya i ispolzovanija kadrovogo potenciala agrarnogo sektora // *Jekonomika sel'skoxozjajstvennyh i pererabatyvajushih predpriyatij*. 2007. no. 11. pp. 51–53.
4. Kuznecova A.R. Trudovye resursy Respubliki Bashkortostan: tendencii i perspektivy formirovaniya i razvitiya // *Agrarnaja nauka v innovacionnom razvitii APK: materialy mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii, posvjashhennoj 85-letiju Bashkirskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta, v ramkah XXV Mezhdunarodnoj specializirovannoj vystavki «Agrokompleks 2015»*; Bashkirskij gosudarstvennyj agrarnyj universitet. 2015. pp. 142–146.
5. Kuznecova A.R., Valieva G.R. Problemy povysheniya proizvoditel'nosti truda v sel'skom hozjajstve Respubliki Bashkortostan // *Aktualnye problemy jekonomiki truda v sel'skom hozjajstve: materialy mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii. Ministerstvo sel'skogo hozjajstva Rossijskoj Federacii, Bashkirskij gosudarstvennyj agrarnyj universitet, kafedry organizacii i menedzhmenta; red. koll. A.R. Kuznecova, V.A. Kovshov*. 2014. pp. 3–16.
6. Kuznecova A.R., Valieva G.R. Problemy formirovaniya innovacij v agrarnoj sfere jekonomiki Respubliki Bashkortostan // *Vestnik Bashkirskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta*. 2013. no. 1 (25). pp. 129–130.
7. Kuznecova A.R., Valieva G.R. Problemy formirovaniya innovacij v agrarnoj sfere jekonomiki Respubliki Bashkortostan // *Vestnik Bashkirskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta*. 2013. no. 1 (25). pp. 129–130.
8. Kuznecova A.R., Valieva G.R. Tendencii innovacionnogo razvitiya v sel'skom hozjajstve Respubliki Bashkortostan // *Izvestija Mezhdunarodnoj akademii agrarnogo obrazovanija*. 2013. no. 17. pp. 245–248.
9. Kuznecova A.R., Kadyrov Je.M. Kvalificirovannyj kadrovij potencial agrarnogo sektora Respubliki Bashkortostan // *Integracija nauki i praktiki kak mehanizm jeffektivnogo razvitiya APK: materialy Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii v ramkah XXIII Mezhdunarodnoj specializirovannoj vystavki «Agrokompleks-2013»*. 2013. pp. 152–156.
10. Kuznecova A.R., Saitova R.Z. Kadrovij potencial i socialnaja zashhita naselenija Respubliki Bashkortostan. Astana, 2014. 270 p.
11. Kuznecova A.R., Tjanutov A.I., Valieva G.R. Uslovija vosproizvodstva kvalificirovannyh kadrov sel'skogo hozjajstva v Respublike Bashkortostan // *Vestnik Bashkirskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta*. 2012. no. 2. pp. 89–92.
12. Saitova R.Z., Kuznecova A.R. Problemy obespechennosti otrasli sel'skogo hozjajstva Respubliki Bashkortostan jenergeticheskimi resursami // *Fundamentalnye osnovy nauchno-tehnicheskoj i tehnologicheskoj modernizacii APK (FONTIM-APK-13) materialy Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii / redkollegija: I.G. Asylbaev otvetstvennyj za vypusk, A.V. Negovora, T.A. Sedyh, S.G. Mudarisov, R.S. Aipov, Ju.A. Janbaev*. 2013. pp.426–435.