

УДК 796.034.2

ОТНОШЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ К КОМПЛЕКСНЫМ СПОРТИВНО-МАССОВЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ КАК К ОСНОВНОМУ ЭЛЕМЕНТУ КОРПОРАТИВНОГО СПОРТА

Фомин П.Е., Зотова Ф.Р.

ФГБОУ ВПО «Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма», Казань, e-mail: zfr-nauka@mail.ru

В статье представлены результаты анкетного опроса трудящихся, который был проведен с целью изучения их отношения к комплексным спортивно-массовым мероприятиям как к основному элементу корпоративного спорта. Выявлено повышение привлекательности комплексных спортивно-массовых мероприятий в динамике участия в них. Анализ практики организации комплексных спортивно-массовых мероприятий в Республике Татарстан показывает, что в последние 15 лет расширяется практика проведения среди работников крупных предприятий, а также среди государственных и муниципальных служащих республики таких комплексных спортивно-массовых мероприятий, как спартакиады. Установлен оздоровительный и социальный потенциал спартакиад. Проводя спартакиады, организация (предприятие) решает группу задач: содействует улучшению здоровья сотрудников; способствует сплочению коллектива через совместное участие в различных формах физической активности; благодаря освещению соревнований в СМИ создает внешнее положительное информационное окружение; формирует лояльность коллектива к руководству.

Ключевые слова: спорт, корпоративный спорт, спортивно-массовые мероприятия, производственная физическая культура

EMPLOYEES' ATTITUDE TO COMPLEX SPORTS AND MASS EVENTS AS TO BASIC ELEMENT OF CORPORATE SPORT

Fomin P.E., Zotova F.R.

Volga region state academy of physical culture, sport and tourism, Kazan, e-mail: zfr-nauka@mail.ru

The article presents the results of a questionnaire survey of workers, which was conducted in order to study their attitude to comprehensive sports events as a core element of corporate sport. There was found an increase of the attractiveness of complex sports events in the dynamics of participation. The analysis of practice of the organization of complex sports and mass actions in the Republic of Tatarstan shows that in the last 15 years practice of carrying out among employees of the large enterprises, and also among the public and municipal servants of the republic of such complex sports and mass actions, as a sports contest extends. Health and social potential of sport was stated. Holding sports contests, the organization (enterprise) solves group of tasks: promotes improvement of health of employees; promotes unity of collective through joint participation in various forms of physical activity; thanks to publicizing of competitions in mass media creates an external positive information environment; forms loyalty of collective to the management.

Keywords: sport, corporate sport, sports and mass events, production physical culture

В настоящее время накоплен огромный опыт организации физкультурно-оздоровительных мероприятий с целью рекреации, оздоровления и восстановления работоспособности людей, занятых трудовой деятельностью. Однако новые социально-экономические условия диктуют необходимость поиска новых подходов, форм, методов организации физкультурно-оздоровительных и рекреационных мероприятий для людей трудоспособного возраста [1, 2, 3, 4].

В России складывается система корпоративного спорта как элемента корпоративной культуры. Это одна из форм реализации социальной ответственности организаций, важная составляющая их имиджа, элемент управления сотрудниками. Одним из основных элементов корпоративного спорта можно считать комплексные спортивно-массовые мероприятия, под которыми мы понимаем все виды турниров, олимпиад,

спартакиад, организуемых внутри предприятия между его отделами, подразделениями, филиалами; а также межотраслевые соревнования и турниры. Они делятся на многоэтапные (спартакиады, олимпиады), разовые (первенства, матчевые соревнования, классификационные соревнования; отборочные соревнования), дни спорта и здоровья, физкультурно-оздоровительные праздники и фестивали. При их организации и проведении используются популярные виды и формы спортивных состязаний – футбол, волейбол, баскетбол и индивидуальные соревнования в бильярде, теннисе, бадминтоне [5].

Проводя такие мероприятия, как спартакиады, организация (предприятие) решает группу задач: содействует улучшению здоровья сотрудников; способствует сплочению коллектива через совместное участие в различных формах физической активности; благодаря освещению соревнований

в СМИ создает внешнее положительное информационное окружение; формирует лояльность коллектива к руководству.

Цель нашего исследования – изучить отношение трудящихся к комплексным спортивно-массовым мероприятиям и потенциал таких мероприятий.

Методы исследования: анализ научной методической литературы; анкетирование; методы статистической обработки результатов.

Результаты исследования и их обсуждение

Анализ практики организации комплексных спортивно-массовых мероприятий в Республике Татарстан показывает, что в последние 15 лет расширяется практика проведения среди работников крупных предприятий, а также среди государственных и муниципальных служащих республики таких комплексных спортивно-массовых мероприятий, как спартакиады.

Нами установлено, что спартакиады ежегодно проводятся в течение 10 месяцев (с марта по декабрь) среди 30 министерств и ведомств и включают соревнования по 9–12 видам спорта (бадминтон, баскетбол, волейбол, легкая атлетика, лыжи, настольный теннис, футбол, шахматы и др.). Для изучения отношения трудящихся к комплексным спортивно-массовым мероприятиям нами была разработана анкета, состоящая из 17 вопросов и 105 подвопросов открытого и закрытого типа.

К анкетированию были привлечены 179 работников (139 мужчин и 40 женщин) из 10 министерств и ведомств, принимавших участие в спартакиаде государственных служащих Республики Татарстан. Вопросы анкеты касались отношения работни-

ков к условиям проведения и организации спартакиады, отношения их руководителей и членов семьи к их участию в соревнованиях, а также потенциала спартакиад.

По результатам анкетирования выявлено, что количество участвующих в спартакиаде работников мужского пола превышает в 3,5 раза количество представителей женского пола. Это обусловлено тем, что участие женщин в спартакиаде обязательно лишь в 5 видах спорта (лыжи, шахматы, бадминтон, настольный теннис и легкая атлетика) и, соответственно, в этих дисциплинах они соревнуются между собой. В остальных видах спорта женщины могут принимать участие, соревнуясь на равных с мужчинами. Распределение ответов на вопрос «По каким видам спорта, входящим в программу спартакиады, Вы посещаете тренировочные занятия?», представлено в табл. 1.

Анализ ответов на вопрос о посещении тренировочных занятий по видам спорта, включенным в программу спартакиады, позволил выявить, что первое и второе места занимают соответственно, футбол (45% опрошенных) и волейбол (43% опрошенных), меньше всего тренировки посещают по таким видам, как легкая атлетика (19% опрошенных) и шахматы (10% опрошенных). В связи с вышесказанным не является неожиданным, что респонденты считают футбол и волейбол самыми зрелищными видами, входящими в рамки Спартакиады. Наименее зрелищными признаны настольный теннис и шахматы (табл. 2).

Более 50% опрошенных высоко оценивают программу спартакиады; при этом 25% опрошенных хотели бы добавить соревнования по теннису, а 12% опрошенных хотели бы исключить из программы шахматы.

Таблица 1

Распределение ответов на вопрос «По каким видам спорта, входящим в программу спартакиады, Вы посещаете тренировочные занятия?»

№ п/п	Вид спорта	Мужчины		Женщины		Всего	
		в %	место	в %	место	в %	место
1	Лыжи	20,1	5	35,0	1	23,5	7
2	Шахматы	12,2	7	2,5	6	10,1	9
3	Волейбол	49,6	2	17,5	4	42,5	2
4	Легкая атлетика	15,1	6	32,5	2	19,0	8
5	Плавание	28,8	3	22,5	3	27,4	4
6	Футбол	58,3	1	0,0	7	45,3	1
7	Настольный теннис	28,8	3	15,0	5	25,7	5
8	Бадминтон	21,6	4	32,5	2	24,0	6
9	Баскетбол	49,6	2	2,5	6	39,1	3

Таблица 2

Распределение ответов на вопрос «Какие виды спорта в рамках спартакиады, на Ваш взгляд, самые зрелищные и вызывают наибольший интерес у участников?»

№ п/п	Наименование	Мужчины		Женщины		Всего	
		в %	место	в %	место	в %	место
1	Лыжи	4,3	4	3	6	3,9	6
2	Шахматы	2,2	6	0	7	1,7	8
3	Волейбол	28,1	2	33	1	29,1	2
4	Легкая атлетика	1,4	7	15	3	4,5	5
5	Плавание	3,6	5	8	4	4,5	4
6	Футбол	46,0	1	23	2	40,8	1
7	Настольный теннис	0,7	8	5	5	1,7	8
8	Бадминтон	0,7	8	8	4	2,2	7
9	Баскетбол	11,5	3	8	4	10,6	3

Таблица 3

Распределение ответов на вопрос «Какие причины заставляют Вас участвовать в спартакиаде?»

№ п/п	Наименование причины	Мужчины		Женщины		Всего	
		в %	место	в %	место	в %	место
1	Поддержание здорового образа жизни	61,9	1	52,5	1	59,8	1
2	Возможность получения денежного вознаграждения (премии)	7,2	3	2,5	5	6,1	3
3	Возможность общения с коллегами в неформальной обстановке	5,8	4	7,5	3	6,1	3
4	Расчет на иные виды поощрения со стороны руководства за участие в соревнованиях	0,0	6	0,0	6	0,0	6
5	Поручение руководства	5,8	4	5,0	4	5,6	4
6	Интерес, спортивный азарт	22,3	2	30,0	2	24,0	2
7	Другое	0,7	5	2,5	5	1,1	5

Распределение ответов на вопрос «Какие причины заставляют Вас участвовать в спартакиаде?» представлено в табл. 3.

Как видно из таблицы, поддержание здорового образа жизни и интерес, спортивный азарт являются главными факторами, обуславливающими участие и мужчин, и женщин в спартакиаде; третьим фактором, побуждающим участвовать в спартакиаде, у мужчин является возможность получения денежного вознаграждения (премии), а у женщин – возможность общения с коллегами в неформальной обстановке.

Участники анкетного опроса отмечают как оздоровительный, так и социальный потенциал проводимых спартакиад. По их мнению, участие в этих соревнованиях повышает уровень их здоровья (дает чувство бодрости в течение рабочего дня; повышает выносливость и в целом общую физическую подготовленность; а также формирует корпоративный дух, даёт возможность укрепить семью).

По утверждению 77% опрошенных, руководство организации положительно относится к участию работников в спартакиаде (табл. 4). Количество руководителей, отрицательно относящихся к участию работников в спартакиаде, составило лишь 1%. Также был другой вариант ответа – «руководство относится положительно, если это отрицательно не влияет на качество и сроки выполнения поручений и текущей работы». На основе анализа анкет нам удалось выявить следующую закономерность: в министерствах и ведомствах, в которых руководство более лояльно относится к участию своих подчиненных в спартакиаде, результаты по итогам сезона были более высокими, чем в других структурах.

Анализ ответов на вопрос «Как Ваша семья и близкие относятся к тому, что Вы участвуете в соревнованиях спартакиады?» (табл. 5) показал, что более 80% опрошенных отмечают отношение близких как «положительное» (63% опрошенных

отмечает «положительное» отношение, 18% опрошенных – «скорее положительное» отношение). У 11% опрошенных близкие относятся «нейтрально» к их участию в спартакиаде, у 5% – «скорее отрицательно» и у 1% опрошенных семьи относятся «отрицательно». Также были даны такие ответы: «отношение в момент участия – отрицательное, после награждения – положительное» и «родные и близкие переживают и болеют». Мы предполагаем, что в целом положительное отношение близких к участию в спартакиаде может подтолкнуть их самих к занятиям спортом, и в дальнейшем работники организаций

смогут посещать тренировки вместе со своими близкими.

Распределение ответов на вопрос «Как меняется Ваше отношение к спартакиаде?» представлено в табл. 6.

Анализ анкет показал, что для 90% опрошенных соревнования в рамках спартакиады становятся со временем более привлекательными и лишь 7,9% опрошенных утверждают, что их отношение к Спартакиаде имеет негативную динамику. На наш взгляд, эти показатели свидетельствуют о том, что в целом в организациях, в которых проводилось анкетирование, созданы хорошие условия для занятий спортом.

Таблица 4

Распределение ответов на вопрос «Как Ваше руководство относится к тому, что Вы участвуете в соревнованиях?»

№ п/п	Наименование	Мужчины		Женщины		Всего	
		в %	место	в %	место	в %	место
1	Положительно	75,5	1	82,5	1	77,1	1
2	Скорее положительно	9,4	3	5,0	3	8,4	3
3	Нейтрально	10,8	2	7,5	2	10,1	2
4	Скорее отрицательно	2,2	4	0,0	5	1,7	4
5	Отрицательно	0,0	5	2,5	4	0,6	5
6	Другое	0,0	5	2,5	4	0,6	5

Таблица 5

Распределение ответов на вопрос «Как Ваша семья и близкие относятся к тому, что Вы участвуете в соревнованиях спартакиады?»

№ п/п	Наименование	Мужчины		Женщины		Всего	
		в %	место	в %	место	в %	место
1	Положительно	56,8	1	85,0	1	63,1	1
2	Скорее положительно	20,1	2	12,5	2	18,4	2
3	Нейтрально	13,7	3	2,5	3	11,2	3
4	Скорее отрицательно	5,8	4	0,0	4	4,5	4
5	Отрицательно	0,7	5	0,0	4	0,6	6
6	Другое	0,7	5	2,5	3	1,1	5

Таблица 6

Распределение ответов на вопрос «Как меняется Ваше отношение к спартакиаде со временем?»

№ п/п	Отношение	Мужчины		Женщины		Всего	
		в %	место	в %	место	в %	место
1	С каждым годом все больше нравится участвовать	37,4	2	35,0	2	36,9	2
2	Понравилось с самого начала	54,0	1	50,0	1	53,1	1
3	С каждым годом нравится все меньше	7,9	3	10,0	3	8,4	3
4	Нейтральное	2,9	4	2,5	4	2,8	4

Выводы

Таким образом, анкетный опрос участников Спартакиады государственных служащих Республики Татарстан позволил установить, что как руководство, так и семья относятся положительно к участию респондентов в соревнованиях, и это играет немаловажную роль в том, что отношение самих работников к спартакиаде за последние годы становится более лояльным.

Оценивая значимость спартакиад, участники анкетного опроса, прежде всего, различают оздоровительный и социальный потенциал комплексных спортивно-массовых мероприятий.

Список литературы

1. Бурцев В.А., Бурцева Е.В., Мартынова А.С. Критерии, показатели и методики измерения уровня развития спортивной культуры личности // *Фундаментальные исследования*. – 2014. – № 11. – Ч. 5. – С. 1147–1151.
2. Драндров Г.Л. Теоретические основы взаимодействия физической и спортивной культуры / Г.Л. Драндров, В.А. Бурцев, Е.В. Бурцева // *Теория и практика физической культуры*. – 2013. – № 6. – С. 14–21.
3. Драндров Г.Л., Бурцев В.А., Шамгуллин А.З. Сущностно-содержательная характеристика физкультурной компетентности студентов // *Фундаментальные исследования*. – 2013. – № 11. – Ч. 4. – С. 767–772.
4. Драндров Г.Л., Бурцев В.А., Кудяшев М.Н. Формирование мотивации к занятиям физической культурой у взрослого населения // *Вестник Чувашского государственного педагогического университета им. И.Я. Яковлева*. – 2013. – № 1(77). – Ч. 2. – С. 51–58.
5. Колтан С.В., Конеева С.В. Корпоративный спорт и его миссия в развитии международной компании // *Вест-*

ник Балтийского федерального университета им. И.Канта. – 2014. – № 5. – С. 75–79.

References

1. Burcev V.A., Burceva E.V., Martynova A.S. Kriterii, pokazateli i metodiki izmerenija urovnja razvitija sportivnoj kultury lichnosti // *Fundamentalnye issledovaniya*. 2014. no. 11. Ch. 5. pp. 1147–1151.
2. Drandrov G.L. Teoreticheskie osnovy vzaimodejstvija fizicheskoj i sportivnoj kultury // G.L. Drandrov, V.A. Burcev, E.V. Burceva // *Teorija i praktika fizicheskoj kultury*. 2013. no. 6. pp. 14–21.
3. Drandrov G.L., Burcev V.A., Shamgullin A.Z. Sushhnostno-soderzhatelnaja harakteristika fizkulturnoj kompetentnosti studentov // *Fundamentalnye issledovaniya*. 2013. no. 11. Ch. 4. pp. 767–772.
4. Drandrov G.L., Burcev V.A., Kudjashev M.N. Formirovanie motivacii k zanjatijam fizicheskoj kulturoj u vzroslogo naselenija // *Vestnik Chuvashskogo gosudarstvennogo pedagogičeskogo universiteta im. I.Ja. Jakovleva*. 2013. no. 1(77). Ch. 2. pp. 51–58.
5. Koltan S.V., Koneeva S.V. Korporativnyj sport i ego missija v razvitii mezhdunarodnoj kompanii // *Vestnik Baltijskogo federalnogo universiteta im. I.Kanta*. 2014. no. 5. pp. 75–79.

Рецензенты:

Бикмухаметов Р.К., д.п.н., профессор, зав. кафедрой теории и методики спортивных дисциплин, ФГБОУ ВПО «Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма», г. Казань;

Коновалов И.Е., д.п.н., доцент, зав. кафедрой теории и методики спортивных игр, ФГБОУ ВПО «Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма», г. Казань.