

УДК 332.145(571.51)(514)

**ФОРМИРОВАНИЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ В УСЛОВИЯХ ВСТРАИВАНИЯ РЕГИОНА  
В ГЛОБАЛЬНЫЙ МЕГАПРОЕКТ «НОВЫЙ ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ»**

<sup>1</sup>Руйга И.Р., <sup>2</sup>Пиманов Ю.В., <sup>3</sup>Анисимов П.Е., <sup>4</sup>Богомолов В.А.,

<sup>5</sup>Веккессер Э.К., <sup>6</sup>Васильев А.В.

<sup>1</sup>ФГАОУ ВПО «Сибирский государственный университет», Красноярск, e-mail: irina\_rouiga@bk.ru;

<sup>2</sup>Общество с ограниченной ответственностью «Северразрезуголь»,  
Красноярск, e-mail: ypimanov@mail.ru;

<sup>3</sup>Индустриальный парк «Дивный», Дивногорск, e-mail: pavel.e.anisimov@gmail.com;

<sup>4</sup>ФГБОУ ВО «Сибирский государственный аэрокосмический университет  
имени академика М.Ф. Решетнева», Красноярск, e-mail: 2959735@gmail.com;

<sup>5</sup>Красноярское краевое региональное отделение Общероссийской общественной организации  
«Деловая Россия», Красноярск, e-mail: vekk78@mail.ru;

<sup>6</sup>Общество с ограниченной ответственностью «Совхоз Елисейевский»,  
Делисейевка, e-mail: vav2429582@gmail.com

В статье обоснована необходимость включения Красноярского края в реализацию глобального мегапроекта Китайской Народной Республики «Новый шелковый путь». Развитие Красноярского края как эффективно-го региона возможно через интеграцию в единую азиатскую транспортную и экономическую инфраструктуру. Это позволит обеспечить возможности регионального развития не только для промышленности и инфраструк-туры, но и реализации единой социальной политики. При этом процесс встраивания сибирского региона в си-стему экономических и инфраструктурных связей Нового шелкового пути целесообразно осуществлять на ос-новании четко регламентированной последовательности действий, представленных в виде соответствующего программного документа регионального значения. Особая роль отводится специализированным институтам развития. В рамках реализации предлагаемой Концепции сформирован новый подход к проектному управле-нию, в основе которого заложено обязательное условие отделения функций управления развитием от функций управления текущими процессами в экономике. Особое внимание уделяется наличию в данной структуре Кор-порации образования, которая будет обеспечивать формирование соответствующего человеческого капитала.

**Ключевые слова:** Новый шелковый путь, Шелковый меридиан Сибири, Красноярский край, специализированные институты развития

**THE FORMATION OF SPECIALIZED DEVELOPMENT INSTITUTIONS  
IN KRASNOYARSK REGION IN CONDITIONS OF REGION EMBEDDING  
INTO THE «NEW SILK ROAD» GLOBAL MEGA-PROJECT**

<sup>1</sup>Ruyga I.R., <sup>2</sup>Pimanov Y.V., <sup>3</sup>Anisimov P.E., <sup>4</sup>Bogomolov V.A.,

<sup>5</sup>Vekkesser E.K., <sup>6</sup>Vasilev A.V.

<sup>1</sup>Federal state autonomous educational institution of the higher occupational education «Siberian  
Federal University», Krasnoyarsk, e-mail: irina\_rouiga@bk.ru;

<sup>2</sup>Limited Liability Company «Severrazrezugol», Krasnoyarsk, e-mail: ypimanov@mail.ru;

<sup>3</sup>Industrial Park «Divnyj», Divnogorsk, e-mail: pavel.e.anisimov@gmail.com;

<sup>4</sup>Federal state budget educational institution of the higher education «Reshetnev Siberian State  
Aerospace University», Krasnoyarsk, e-mail: 2959735@gmail.com;

<sup>5</sup>Krasnoyarsk regional branch of the Russian public organization «Business Russia»,  
Krasnoyarsk, e-mail: vekk78@mail.ru;

<sup>6</sup>Limited Liability Company «State farm Eliseevskij», Deliseevka, e-mail: vav2429582@gmail.com

This article is dedicated to the necessity of inclusion of Krasnoyarsk region into the China's global mega-project «New Silk Road». The development of the Krasnoyarsk region, as an effective territory, is possible through the integration into a single Asian transport and economic infrastructure. This integration process will provide development opportunities not only for industry and infrastructure, but also the implementation of a unified social policy. In this situation the process of Siberian region integration into economic and infrastructural links of the New Silk Road is advantageously carried out on the basis of clearly defined action sequences, presented in the form of an appropriate policy document of regional importance. In this case specialized development institutions are of particular importance. a new approach to project management was formed in the Concept. The new approach incorporated prerequisite development management department functions from the current process control functions in the economy. Particular attention is paid to the presence of the Education Corporation in this management structure. Education Corporation will provide the necessary human capital formation.

**Keywords:** the «New Silk Road» global project, «Silk meridian of Siberia», Krasnoyarsk region, specialized development institutions

В условиях наметившейся тенденции смещения центра мировой экономики и политики в тихоокеанский регион субъектам Российской Федерации необходимо четкое

понимание возможностей и вызовов, кото-рые предоставляют восточные территории, а также решительная переориентация на рынки «новой Азии».

Дальнейшее развитие общего экономического пространства большой Азии будет определять глобальный мировой инфраструктурный мегапроект КНР, анонсированный в 2013 г. как «Один пояс, один путь». В рамках реализации данного проекта предусматривается создание двух транспортных коридоров: «Экономического пояса Шелкового пути» (ЭПШП, развитие торговли на сухопутных территориях, связывающих Китай с Европой) и «Морского Шелкового пути XXI века».

ЭПШП представляет не просто транзитно-транспортный проект, это комплексный план экономического развития целого ряда государств, включающий в себя многочисленные проекты развития инфраструктуры, промышленности, торговли и сферы услуг, который позволит обеспечить стабильную и безопасную среду для развития не только западных районов Китая, но и всего центра Евразии, в полной мере раскрыв его потенциал. Необходимо отметить, что ряд стран, через территорию которых пройдет Шелковый путь, уже планируют включить проект в программу развития своих экономик. В частности, объявленная Президентом Республики Казахстан Н. Назарбаевым в ноябре 2014 г. новая экономическая политика «Нурлы жол» в значительной степени синхронизирована и базируется на планах по развитию ЭПШП. Более того, Казахстан заявил о готовности инвестировать в развитие инфраструктуры на своей территории около 4 млрд долл. [3].

Наличие инфраструктурного проекта мирового уровня вблизи границ Красноярского края предоставляет уникальную возможность и обязывает реализовать попытку включения региона в глобальную торговую-транспортную азиатскую сеть. Участие края в данном проекте предоставит региональной экономике необходимый импульс к развитию и формированию в регионе принципиально нового суверенного производства, ориентированного на экспорт продукции в КНР и ведущие страны БРИКС и ШОС.

Однако у Красноярского края не просматриваются явные конкурентные преимущества для безусловного вхождения в этот мировой проект, кроме одного – наличия в регионе «точек примыкания» к Северному морскому пути, портов Дудинки и Игарки, практически единственных на всей азиатской части маршрута.

Северный морской путь не входит в проект Нового шелкового пути, но тем не менее является кратчайшим маршрутом из Азии в Европу. Китай, безусловно, заинтересован в развитии Северного морского пути. По некоторым оценкам, к 2020–2025 гг. по этому

маршруту может быть отгружено до 15% китайского экспорта [2].

Дополнение Нового шелкового пути в составе южного морского коридора (Шанхай – Роттердам) и центрального сухопутного (Сиань – Дуйсбург) северным сухопутно-морским коридором, условно названным авторами «Шелковый меридиан Сибири» (Урумчи – Дудинка – Роттердам), позволит «встроить» Красноярский край в карту глобального проекта КНР и задать соответствующий тренд регионального стратегического развития до 2030 г. и на дальнейшую перспективу.

По мнению авторов, процесс встраивания сибирского региона в систему экономических и инфраструктурных связей Нового шелкового пути целесообразно осуществлять на основании четко регламентированной последовательности действий, представленных в виде соответствующего программного документа регионального значения в форме Концепции реновации экономики и развития предпринимательства Красноярского края до 2030 года (далее по тексту – Концепция).

Генеральной целью реализации Концепции является формирование в регионе суверенного производства, ориентированного на экспорт продукции в КНР и ведущие страны БРИКС и ШОС, с учетом промышленного и ресурсного потенциала, а также его индивидуального геополитического, геоэкономического и геокультурного положения.

Достижение поставленной цели предстоит обеспечить посредством формирования новой организационной структуры управления на региональном уровне. При этом необходимо отметить, что построение в регионе современной динамичной индустрии концептуально перекликается с федеральным проектом «Новая индустриализация», разработанным федеральным объединением «Деловая Россия» и поддержанным Президентом Российской Федерации.

В рамках реализации данного проекта предложен новый подход к проектному управлению, в основе которого заложено обязательное условие отделения функций управления развитием от функций управления текущими процессами в экономике [1].

По мнению авторов, рационально транслировать данный подход для формирования организационной структуры управления на региональном уровне. При этом управление текущими процессами в экономике предоставить осуществлять традиционной ветви исполнительной власти – Правительству Красноярского края, которое представлено сотрудниками административного аппарата, изначально

мотивированными на регламентированное исполнение инструкций и указаний с отчетностью как конечной целью деятельности.

Функции управления развитием региона целесообразно возложить на принципиально новую ветвь – Администрацию развития, которую будут представлять профессиональные управленцы исключительно из делового общества, имеющие опыт выживания в агрессивной среде, обладающие устойчивыми навыками выработки нестандартных решений и принятия полной личной ответственности за их исполнение, с практическим результатом как конечной целью деятельности. Применяя положительный опыт «Нового курса» Ф.Д. Рузвельта, количественный состав данной Администрации должен быть очень ограниченным (1–2 человека на каждое направление) и работающим на общественных началах за символическую оплату «один доллар в год».

Заложенные в основу представленной структуры регионального управления принципы позволят обеспечить устойчивость по целеполаганию процесса ликвидации экономической отсталости и дальнейшего построения в крае устойчивой дина-

мичной индустрии и при этом не позволят превратить этот процесс в бессрочную профессиональную сферу деятельности государственных служащих как источник их жизнеобеспечения.

Единственный участник Администрации развития из традиционной ветви исполнительной власти – ее руководитель в ранге заместителя Губернатора с соответствующими полномочиями. Остальные участники Администрации развития имеют статус советников Губернатора на общественных началах. Данный статус необходим для сопряжения текущей деятельности работников Администрации развития с деятельностью работников традиционных ветвей исполнительной власти, а также для координирующего единого центра как управления развитием, так и управления текущими процессами в лице Губернатора.

Учитывая практически полное отсутствие краевых организационных структур, обеспечивающих региональное развитие [4], для решения заявленных в Концепции задач необходимо создание следующих специализированных институтов развития (таблица).

Специализированные институты развития, предусмотренные в рамках реализации Концепции

Институт развития	Краткая характеристика
Корпорация инфраструктурных инвестиций	Специализированная краевая организация по инфраструктурной интеграции с глобальным проектом «Новый шелковый путь» и другими инфраструктурными проектами БРИКС И ШОС
Корпорация развития инвестиционной сферы Красноярского края	Специализированная краевая организация по привлечению инвестиций и работе с инвесторами в формате государственно-частного партнерства [5]
Краевая экспортная компания	Единая краевая компания-оператор, осуществляющая закупку экспортной продукции субъектов МСП на основании долгосрочных контрактов для дальнейшего централизованного экспорта данной продукции в КНР и ведущие страны БРИКС и ШОС
Краевая региональная транспортная компания	Единая региональная транспортная компания для сохранения конкурентоспособных транспортных расходов при доставке продукции субъектами МСП в КНР и ведущие страны БРИКС и ШОС
Красноярское региональное агентство поддержки МСП и экспорта	Специализированная краевая организация по аккредитации субъектов МСП, сертификации продукции субъектов МСП в КНР и ведущие страны БРИКС и ШОС, субсидированию субъектам МСП их участия в международных промышленных выставках КНР и странах БРИКС и ШОС. Агентство будет осуществлять непосредственное взаимодействие с торгово-промышленной палатой, Российским агентством поддержки малого и среднего предпринимательства и торговыми представительствами России за рубежом
Ассоциация «Клуб экспортеров Красноярья»	Системообразующий институт, призванный обеспечить единую стратегическую ориентированность действий краевых экспортеров на рынках КНР и ведущих странах БРИКС и ШОС. Ассоциация осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами исполнительной власти Красноярского края, ГНИ, таможенной службы
Корпорация образования	Совокупность корпоративных структур частного капитала государственного сектора, поставляющая на рынок вполне определенный, пользующийся спросом товар – образованных людей, адаптированных к современным особенностям экономики и культуры КНР, ведущих стран БРИКС и ШОС

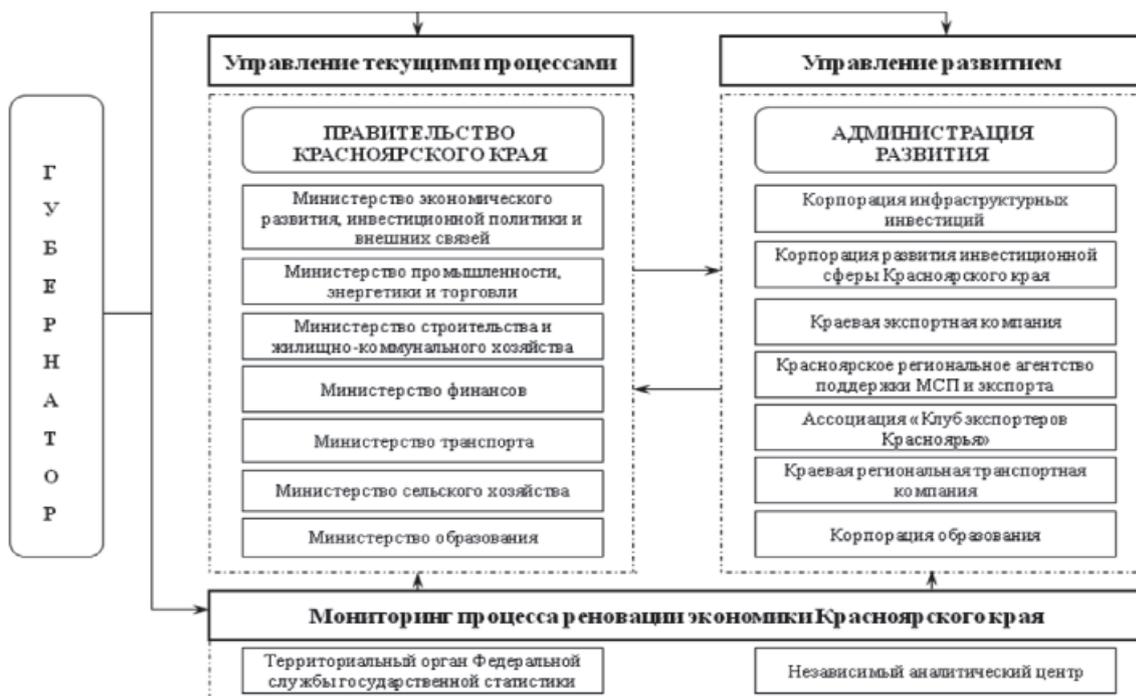


Рис. 1. Организационная структура проектного управления регионом

Все организационные структуры изначально ориентированы на практические результаты как конечную цель деятельности, поэтому построены по принципу государственно-частного партнерства. Встраивание указанных институтов развития в предлагаемую систему регионального управления может быть представлено в соответствии с рис. 1.

Реновация и социально-экономический подъем края через глубокую и гармоничную интеграцию в современную динамичную экономику большой Азии требует соответствующего человеческого капитала: людей мобильной и открытой ментальности, способных к восприятию и усвоению современных знаний, технологий и современной культуры производства на уровне ведущих азиатских стран.

В связи с этим, по мнению авторов, кадровое обеспечение реализации Концепции должно включать следующие аспекты:

- формирование слоя новых образованных кросскультурных мультипрофессиональных организаторов бизнеса, ученых и представителей креативного класса, интегрированных в деловое, научное и культурное пространство Азиатско-Тихоокеанского региона;

- формирование слоя профессионалов в реально востребованных областях производства с уровнем знаний и квалифика-

ции, достаточным для достижения производительности труда, позволяющей войти в конкурентную борьбу с производителями ведущих азиатских стран за место на внешних рынках;

- формирование слоя квалифицированной рабочей силы с базовыми современными знаниями, актуальными технологическими приемами и навыками, на основе современной культуры производства.

Формирование кадрового обеспечения Концепции – самоподдерживающийся и расширяющийся процесс, обеспечивающий постепенное повышение профессионального, культурного и жизненного уровня всего населения края до уровня ведущих азиатских стран, возрождая независимость, самоуважение, социальную ответственность и осознанный патриотизм.

В решении задачи формирования слоя кросскультурных мультипрофессиональных организаторов бизнеса, ученых и представителей креативного класса, интегрированных в деловое, научное и культурное пространство ведущих азиатских стран, особая роль отводится Корпорации образования. Это принципиально новый объект, представляющий собой расширение принципа непрерывной подготовки (в регионе – опыт взаимодействия ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» и АО «РУСАЛ-Красноярск»).

Корпорация образования должна представлять совместный коммерческий проект частных инвесторов и государственных образовательных структур по планомерному и многолетнему процессу формирования за счёт Корпорации высококвалифицированных и востребованных специалистов международного уровня в перспективных отраслях для последующей их реализации заинтересованным коммерческим и государственным структурам как в Красноярском крае, так и в России, и в ведущих странах Азии.

Основные направления деятельности Корпорации образования:

1. Первичная основательная подготовка школьников и выпускников – резидентов Корпорации для отправки их на последующее дневное очное обучение по выбранной специальности в ведущие вузы развитых стран АТР и ШОС (с которыми у Корпорации заключены соответствующие соглашения) полностью за счёт Корпорации.

2. Полное и законченное очное обучение подготовленных резидентов Корпорации в ведущих вузах развитых стран АТР и ШОС с пансионом и проживанием полностью за счёт Корпорации.

3. Реализация выпускников Корпорации для работы в коммерческих и государственных структурах в Российской Федерации и за рубежом (с которыми у Корпорации заключены соответствующие соглашения), а также на открытом рынке.

4. Самостоятельное свободное распределение выпускников – резидентов Кор-

порации возможно, но оно обязывает последних к выплате Корпорации вложенных средств и прибыли.

Деятельность таких структур должна базироваться на системе договоров, четко определяющих взаимные права и обязанности эмитента образования и лиц, пользующихся его услугами (по принципу спортивных клубов). В отношении большинства детей будут заключены договоры кредитного типа. Такие договоры могут быть со временем выкуплены (в том числе третьей стороной). При этом юридические отношения между эмитентом образования и клиентом разрываются, что дает клиенту право продавать свою рабочую силу на свободном рынке. Данная Корпорация, как и любая другая, получает прибыль и платит налоги.

Предполагается, что отношения Корпорации с государством (регионом) должны регулироваться специальным нормативно-правовым актом. Кроме того, государству (региону) должен принадлежать контрольный пакет акций Корпорации.

Поиск талантливых детей для Корпорации образования необходимо начинать с дошкольного возраста, в первую очередь среди обучающихся по программам начального изучения иностранных языков, особенно – китайского, корейского и японского языков в дошкольных учреждениях при культурных центрах указанных стран.

Организационная структура Корпорации образования может быть представлена в соответствии с рис. 2.

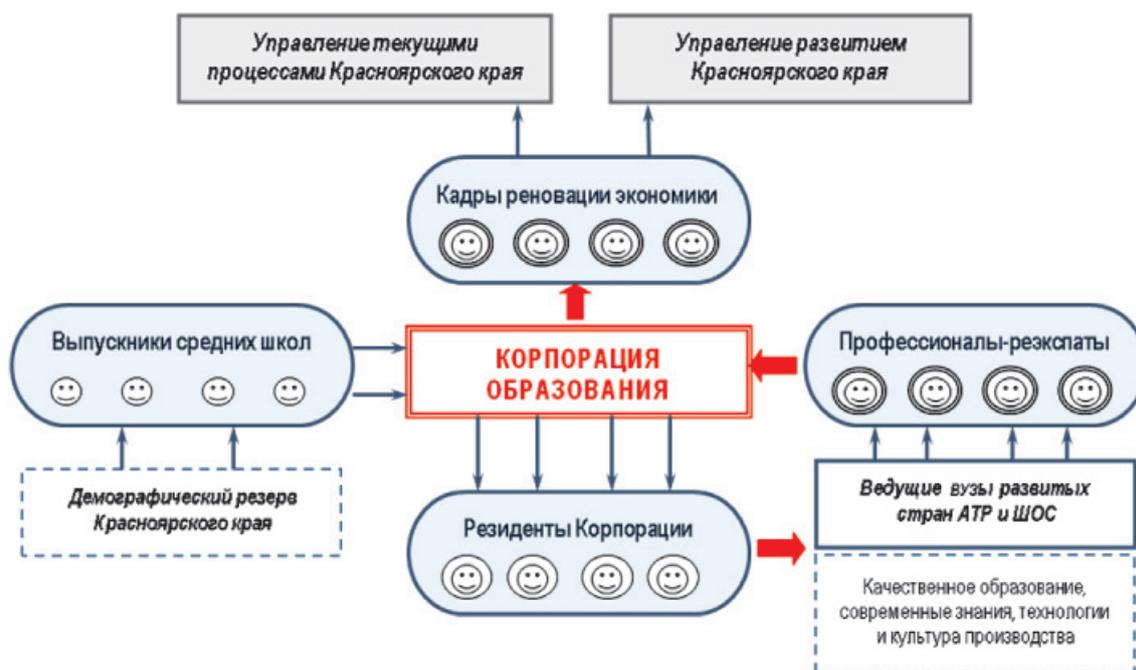


Рис. 2. Организационная структура Корпорации образования

Для формирования слоя профессионалов в реально востребованных областях производства в рамках реализации Концепции необходимо решение следующих задач:

1) ежегодное установление контрольных цифр приема на бюджетные места в профессиональные образовательные организации с учетом потребностей работодателей – крупных промышленных и внешнеторговых предприятий, синдицированных промышленных групп и торговых объединений малого и среднего предпринимательства (в первую очередь экспортеров в страны БРИКС и ШОС);

2) осуществление мониторинга потребности основных отраслей в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе, оценка количества высвобождаемых и привлекаемых работников с учетом реализации инвестиционных программ и реструктуризации основных отраслей;

3) содействие в заключении трехсторонних договоров на обучение (студент – образовательная организация – предприятие), в том числе на предвыпускных и выпускных курсах обучения, когда у выпускника уже сложилось окончательное мнение о выбранной профессии;

4) корректировка образовательных программ для подготовки специалистов под заказ конкретного работодателя – крупных промышленных и внешнеторговых предприятий, синдицированных промышленных групп и торговых объединений малого и среднего предпринимательства (в первую очередь экспортеров в страны БРИКС и ШОС);

5) разработка профессиональных и образовательных стандартов для подготовки специалистов для промышленности и торговли Красноярского края в соответствии с требованиями работодателей – крупных промышленных и внешнеторговых предприятий, синдицированных промышленных групп и торговых объединений малого и среднего предпринимательства (в первую очередь экспортеров в страны БРИКС и ШОС);

6) финансовая поддержка субъектов промышленной деятельности путем предоставления субсидий для возмещения части затрат, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров;

7) организация и проведение стажировок студентов, молодых ученых и специалистов производства в зарубежных компаниях ведущих стран БРИКС и ШОС;

8) ликвидация установления допустимой доли иностранных работников на предприятиях промышленности и торговли Красноярского края;

9) разработка системы мер, направленных на стимулирование работодателей в направлении модернизации производства в целях ликвидации рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, неустраиваемыми при современном уровне развития технологии.

Другим важным аспектом в совершенствовании системы подготовки кадров является создание четкого механизма обеспечения конкретного инвестора квалифицированной рабочей силой.

Существующая система подготовки кадров в Красноярском крае не в полной мере позволяет удовлетворять имеющиеся кадровые потребности современных инвесторов.

Для решения данной проблемы необходимо предусмотреть ряд мероприятий.

Необходимо сформировать индивидуальную программу и четкий механизм подготовки высококвалифицированных специалистов и кадров рабочих профессий для каждого инвестиционного проекта.

Механизм подбора и подготовки квалифицированных кадров под потребности конкретного инвестора строится на основе потребности в рабочей силе, предоставляемой непосредственно инвестором региональным органам власти. Инвестор сам определяет профессии, необходимые для запуска производства, объем рабочей силы, их квалификацию, а также плановые сроки запуска производственного процесса.

После этого ответственные органы разрабатывают соответствующий отраслевой прогноз потребности в кадрах, в котором будут указаны вакансии имеющихся работников.

Инициатор инвестиционного проекта, нуждающийся в квалифицированных специалистах со средним профессиональным либо высшим образованием, может подать свою заявку в уполномоченный орган на подготовку кадров в рамках государственного либо частного заказа на основе анализа программ подготовки.

Исполнительные органы государственной власти Красноярского края на основе взаимодействия с органами местного самоуправления принимают участие в определении объема и структуры приема обучающихся в образовательные организации, предоставляющие среднее профессиональное и высшее образование.

Кроме того, инвестор может заключить договор с образовательной организацией на подготовку или переподготовку соответствующих специалистов.

С учетом потребности инвестора в кадрах на каждом этапе проекта и сроков его реализации необходимо осуществить подбор образовательных организаций и определить формы подготовки.

Это может быть:

– заключение договоров целевого обучения со студентами выпускных или предвыпускных курсов (если работа по подбору кадров начата заблаговременно);

– краткосрочная подготовка кадров по рабочим профессиям из числа безработных граждан по направлениям центров занятости населения или обучение различных категорий взрослого населения за счет средств компании;

– работа с выпускниками образовательной организации, уже имеющими опыт работы.

Кроме того, в случае потребности предприятия в подготовке кадров на высокотехнологичном оборудовании, которое отсутствует в образовательных организациях, возможны следующие варианты:

1) инвестором может быть предоставлено необходимое современное оборудование в пользование ресурсному центру, на базе которого будут проходить обучение различные категории населения;

2) при наличии оборудования на базе предприятия (например, в случае расширения производства) возможно обучение кадров непосредственно на рабочем месте.

При этом инвестор имеет возможность инициировать создание нового ресурсного центра, удовлетворяющего его потребностям и стандартам подготовки. В данном случае Правительство Красноярского края должно оказывать содействие в сопровождении проекта.

В конечном итоге инвестор получит возможность обеспечить производство квалифицированными кадрами с необходимыми ему профессиональными навыками в необходимый срок.

В рамках реализации Концепции необходимо обеспечить контроль выполнения сформированных планов и мероприятий, содержащихся в самой Концепции и реализуемых последующих программах, контроль достижения целевых показателей, а также стратегических целей.

Общими принципами мониторинга и контроля за реализацией Концепции являются:

– обеспечение методического и информационного единства подходов к проведению всех организационных мероприятий по реализации Концепции;

– четкое разграничение полномочий и ответственности между различными органами по управлению реализацией Концепции.

Мониторинг выполнения Концепции реновации экономики и предпринимательства Красноярского края будет осуществляться посредством комплексного экономического анализа с применением метода проектного управления, других методов и методик,

ориентированных на получение точной достоверной оценки хода реализации Концепции, соответствия результатов ее реализации установленным критериям, целевым индикаторам и срокам, предусмотренным в рамках реализации Концепции.

Предполагается, что мониторинг исполнения Концепции будет осуществляться специализированным независимым предприятием, аккредитованным при Администрации развития, обеспечивающим независимую и объективную оценку состояния краевой экономики.

В рамках существующих обязанностей и полномочий отдельный мониторинг исполнения Концепции также проводится соответствующими органами государственной власти Красноярского края.

Мониторинг проводится с участием предприятий и включает:

1) мониторинг и анализ деятельности предприятий, отраслей промышленности и всей промышленности в целом, в том числе рейтинговые оценки предприятий и отраслей;

2) мониторинг товарных рынков по схемам «спрос-предложение», «ввоз-вывоз» товаров, сырья, материалов, оборудования, услуг;

3) систему реестров предприятий и организаций промышленности (стратегически важных, федерального значения, градообразующих, ориентированных на экспорт, крупных налогоплательщиков и других);

4) банк данных инвестиционных и инновационных проектов;

5) справочники промышленной продукции, бюллетени по новой технике и технологиям.

Для обеспечения комплексного подхода к мониторингу реновации экономики и развития предпринимательства необходимо создание единой региональной базы данных, формируемой из различных информационных источников – исполнительных органов государственной власти Красноярского края, промышленных и торговых предприятий.

Таким образом, формирование специализированных институтов развития в рамках предлагаемой Концепции будет способствовать решению основной сегодняшней проблемы Красноярского края – преодолению промышленно-технологического и социально-экономического упадка, выходу краевой экономики из состояния регресса, оживлению предпринимательской среды в крае и появлению у региона перспективы современного развития.

Развитие Красноярского края как эффективного региона, интегрированного в единую азиатскую транспортную и экономическую инфраструктуру, обеспечит

возможности развития не только для промышленности и инфраструктуры, но и для реализации единой социальной политики, что приведет к формированию единого социального пространства с едиными стандартами качества жизни.

По мнению авторов, идея формирования «Шелкового меридиана Сибири», заложенная в основу формирования Концепции реновации региональной экономики, должна стать приоритетным направлением для разработки «Стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года» и прочих программных и правовых документов регионального уровня.

#### Список литературы

1. Выступление Б.Ю.Титова на XII Съезде «Единой России», сентябрь 2011 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.deloros.ru/> (дата обращения 01.08.2015).
2. К Великому Океану – 2, или российский рывок к Азии. Доклад Международного Дискуссионного клуба «Валдай» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://vid-1.rian.ru/ig/valdai/Twd\\_Great\\_Ocean\\_2\\_Rus.pdf](http://vid-1.rian.ru/ig/valdai/Twd_Great_Ocean_2_Rus.pdf) (дата обращения 01.08.2015).
3. К Великому Океану – 3. «Создание центральной Азии». Аналитический доклад Международного Дискуссионного клуба «Валдай» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://iwep.kz/files/attachments/article/2015-04-21/doklad\\_sozdanie\\_evrazii\\_ekonomicheskij\\_poyas\\_shelkovogo\\_puti.pdf](http://iwep.kz/files/attachments/article/2015-04-21/doklad_sozdanie_evrazii_ekonomicheskij_poyas_shelkovogo_puti.pdf) (дата обращения 01.08.2015).
4. Руйга И.Р. Особенности функционирования механизмов активизации инвестиционной деятельности в Красноярском крае // *Фундаментальные исследования*. – 2015. – № 10–2. – С. 404–409.
5. Смирнов А.С., Касик Д.Е., Руйга И.Р. Формирование организационно-экономического механизма активизации

инвестиционной деятельности на территории Красноярского края // *Региональная экономика: теория и практика*. – 2009. – № 35. – С. 25–35.

#### References

1. Vystuplenie B.Ju.Titova na XII Sezde «Edinoj Rossii», sentjabr 2011 goda [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: <http://www.deloros.ru/> ((data obrashheniya 01.08.2015).
2. K Velikomu Okeanu – 2, ili rossijskij ryvok k Azii. Doklad Mezhdunarodnogo Diskussionnogo kluba «Valdaj» [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: [http://vid-1.rian.ru/ig/valdai/Twd\\_Great\\_Ocean\\_2\\_Rus.pdf](http://vid-1.rian.ru/ig/valdai/Twd_Great_Ocean_2_Rus.pdf) (data obrashheniya 01.08.2015).
3. K Velikomu Okeanu – 3. «Sozdanie centralnoj Azii». Analiticheskij doklad Mezhdunarodnogo Diskussionnogo kluba «Valdaj» [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: [http://iwep.kz/files/attachments/article/2015-04-21/doklad\\_sozdanie\\_evrazii\\_ekonomicheskij\\_poyas\\_shelkovogo\\_puti.pdf](http://iwep.kz/files/attachments/article/2015-04-21/doklad_sozdanie_evrazii_ekonomicheskij_poyas_shelkovogo_puti.pdf) (data obrashheniya 01.08.2015).
4. Ruyga I.R. Osobennosti funkcionirovaniya mehanizmov aktivizacii investicionnoj dejatelnosti v krasnojarskom krae // *Fundamentalnye issledovaniya*. 2015. no. 10–2. pp. 404–409.
5. Smirnov A.S., Kacik D.E., Ruyga I.R. Formirovanie organizacionno-ekonomicheskogo mehanizma aktivizacii investicionnoj dejatelnosti na territorii Krasnojarskogo kraja // *Regionalnaya ekonomika: teoriya i praktika*. 2009. no. 35. pp. 25–35.

#### Рецензенты:

Ямщиков А.С., д.э.н., профессор, первый заместитель генерального директора, Акционерное общество «Медицинская страховая организация “Надежда”», г. Красноярск;

Лячин В.И., д.э.н., профессор кафедры экономики, ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева», г. Красноярск.