

*Экономические науки***ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЙ РЫНОК КАК
СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**

Ахохов А.Р.

*Кабардино-Балкарский институт бизнеса
Нальчик, Россия*

Корпоративные структуры в АПК создаются за счет интеграции отраслей (финансовой, сельскохозяйственной, промышленной и торговой) или вертикальной интеграции. Для каждого участника входение в корпоративную структуру приводит к изменению условий функционирования, что вызывает появление новых способов организации производства, ориентированных на высокопродуктивные методы хозяйствования со стратегическим подходом к управлению. В этих условиях важное значение имеет организация продуктивного взаимодействия всех участников объединения и налаживание эффективного производственного процесса. На наш взгляд, эти вопросы возможно решить на основе организации и функционирования внутрикорпоративных рынков. Создание внутрикорпоративного рынка способствует максимизации доходов и достижению большей эффективности функционирования корпорации; действует как один из механизмов интеграции отдельных предприятий в корпоративную структуру. В процессе формирования внутрихозяйственных отношений в новых организационно-правовых формах субъектов сельскохозяйственного производства, необходимо:

- определение рационального количества производственных, обслуживающих, социально-бытовых подразделений и функциональных служб и степени их экономической обособленности;
- расчет общей земельной площади каждого подразделения, количество земельных долей и уточнение их собственников;
- расчет объемов имущественной собственности каждого подразделения;
- разработка как общего бизнес-плана, так и бизнес-планов каждого из подразделений;
- разработка концепции производственно-экономических взаимоотношений структурных подразделений и функциональных служб, включающей методику определения трансфертных цен на продукцию, работы и услуги, оплаты труда работников, порядок создания и деятельности финансово-расчетного центра. Таким образом, развитие внутрикорпоративного рынка приведет к установлению параметров экономической и хозяйственной самостоятельности подразделений, экономической ответственности за безубыточное ведение производства и, как результат, к повышению показателей эффективности работы предприятия.

**ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ СЕТЕВОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СООБЩЕСТВА НА
ОСНОВЕ ТОЧЕК «РОСТА»**

Бадлуев А.И., Фролов Д.Г.

*Бурятский научный центр СОРАН,
Министерство образования и науки Республики
Бурятия
Улан-Удэ, Россия*

В основе любого преобразования деятельности лежит инновационный процесс, который строится на основе жизненного цикла и характеризует динамику ее развития. По мнению П.Сенге, вначале наблюдается ускоренный рост, затем – постепенное замедление и воспроизводство на другом качественном уровне [1]. Кривая жизненного цикла образовательных структур, построенных на основе сетевого взаимодействия, характеризуется ограниченным сроком существования структуры в зависимости от совокупности факторов. Такое ограничение чаще всего связано с высокими темпами накопления информации, что приводит к информационной избыточности и наступлению кризисного состояния любого изменения, происходящего в организационной структуре.

Условия деятельности сетевых сообществ на всех стадиях жизненного цикла различаются. Анализ существующих сообществ показывает, что в зависимости от целей, направлений, интересов они имеют различные виды жизненных циклов, среди которых наиболее распространенными являются классический (традиционный) и «ракетообразный». Традиционный вид жизненного цикла сетевого сообщества отличается достаточно высокими требованиями и целевой направленностью. «Ракетообразный» жизненный цикл сетевого сообщества предполагает модель быстрого утрачивания интереса участников сообщества, чаще всего они создаются с целью решения краткосрочных задач. Кроме этого, в природе сетевых сообществ может существовать жизненный цикл, в основе которого находится колебательный процесс, такие сообщества, как правило, то действуют, то «затухают».

Необходимость исследования механизма создания сетевого образовательного сообщества на основе теории жизненного цикла обусловлена вопросом развития сетевого сообщества посредством введения точек «роста» и возможностью управления интеграционными процессами с целью поддержки положительной динамики развития. Различные виды жизненного цикла позволяют применить их для формирования различных организационных структур и интеграции научной и образовательной деятельности в единую ячейку. Кроме того, посредством механизма жизненного цикла появляется возможность определения точки «роста» сетевого сообщества, точки «зату-