

Отметим некоторые функции организационной культуры, которые достаточно многогранны: формируют определенный имидж организации, отличающий ее от любой другой; способствует вовлеченности в дела организации и формирует преданность ей; являются средством, с помощью которого формируются и контролируются формы поведения и восприятия, целесообразные с точки зрения данной организации и ответственности усиливают систему социальной стабильности в организации. Следовательно, организационная культура — своего рода социальный клей, который помогает спланировать организацию, обеспечивая присутствие для нее стандарты поведения, следовательно, интересно мнение респондентов о функциях культуры организации.

По результатам социологического исследования автора, проведенного среди сотрудников компаний нефтегазообрабатывающего комплекса Тюменской области за период 2005-2008 гг., отмечаются приоритетные группы функции организационной культуры. Так, на первом месте - формирование имиджа организации (38% респондентов); способствует лучшей мотивацией персонала (25%); содействует развитию и росту показателей деятельности организации (13%). На втором месте варианты ответов распределились следующим образом: 25% респондентов отметили отражение специфики бизнеса и определение «лица» компании; по 13% - усиление вовлеченности в дела компании и усиление системы социальной стабильности. На третьем месте выделены такие функции организационной культуры, как формирование коллективной преданности (25%), воспитание чувства общности членов организации (13%) (более 100%, т.к. предлагалось выбрать несколько вариантов ответов). Кроме этого, руководители предприятий нефтегазообрабатывающего комплекса Тюменской области (13% респондентов) отметили, что организационная культура на современном этапе развития предприятия является одним из ключевых факторов развития фирмы, ее потенциальным ресурсом. Отмечая роль культуры в деятельности организации через призму функций, следует принимать во внимание, что она выражает отношения не только между членами, но и комплекс представлений о назначении организации в целом и ее членов, определяя характер продукции. Следовательно, результаты социологического исследования позволяют отметить тот факт, что функции организационной культуры динамичны, претерпевают изменения, требуют формирования и моделирования. В целом, можно отметить, что с аспектами развития компании непосредственно связана организационная культура, которая позволяет решить следующие вопросы:

- формирование производственных организаций, являющихся не только формальной (экономической) структурой для получения прибыли, но и сообществом, связанных с ней людей: ра-

ботников, акционеров, общественности с их межличностными отношениями и индивидуальным миром;

- увеличение заинтересованности, мотивации и стимулирования к эффективному труду через развитие различных форм «соучастия» работников в производственно-управленческих процессах, предоставление производственным подразделениям определенной автономности, самостоятельности;

- привлечение сотрудника в «сохозяина» своего производства, когда он попадает в прямую зависимость от результатов своего труда, качества продукции и роста прибыли производственной деятельности.

Таким образом, понимание значения организационной культуры необходимо и требует более глубокого изучения следующих ее аспектов: понимание и выявление сущности «культуры организации»; определение значимых факторов, влияющих на ее формирование; определение способов и механизмов развития культуры организации, способствующей повышению эффективности деятельности.

Работа представлена на научную международную конференцию «Проблемы социально-экономического развития регионов», Китай (Пекин), 26 ноября - 4 декабря 2008 г. Поступила в редакцию 25.10.2008.

О СОЦИАЛЬНОЙ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Тупикина Е.Н., Кочева Е.В.

*Тихоокеанский государственный экономический университет
Владивосток, Россия*

Социальные проблемы в последнее время являются актуальными в Приморском крае и определяются рядом факторов, одним из которых является сравнительно высокая социальная дифференциация населения. В период 2000-2007 гг. в Приморском крае наблюдались незначительные изменения в распределении населения по величине среднедушевых денежных доходов. В 2007 г. 6.1% денежных доходов сконцентрировано в первой группе населения (с низкими доходами), в динамике произошло снижение на 1.4 п.п., в то время как в пятой группе (с высокими доходами) сконцентрировано 44.2%, за восемь лет произошел рост показателя на 4.1 п.п.

В Приморском крае в 1995-2007 гг. наблюдался рост дифференциации населения по денежным доходам. Коэффициент Джини за 13 лет увеличился на 25%. В 1997 г. значение коэффициента концентрации денежных доходов составило 0.335 и до 1999 г. постепенно снижалось, достигнув уровня 0.314. На данный момент в Приморском крае сохраняется достаточно высокая дифференциация среди доходов населения. Основ-

ными причинами неравенства в крае являются относительно низкая оплата труда у некоторых категорий работников, наличие незанятых трудоспособных лиц, низкий уровень социальных выплат.

Говоря о дифференциации невозможно обойти стороной тот факт, что одной из социально уязвимых групп населения с фиксированными доходами являются пенсионеры. В силу несовершенности социальной системы края показатель среднего размера месячных пенсий в период 2002-2007 гг. не достигал до уровня прожиточного минимума пенсионера. Так, на конец 2007 г. прожиточный минимум пенсионера в Приморском крае составил 3925 рублей в месяц, при среднемесячной пенсии 3695 рублей, это составило 94% от величины прожиточного минимума пенсионера. Средние темпы роста размера назначенных месячных пенсий за пять лет составили 20%, а величины прожиточного минимума - 15%.

Реальный размер назначенных месячных пенсий на 1 июля 2008 г. составил 114,4% к соответствующему месяцу 2007 г. Соотношение среднего размера назначенных месячных пенсий к среднему размеру заработной платы – 24,2%, а к величине прожиточного минимума пенсионера – 88,9%.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о том, что основные тенденции изменения благосостояния населения Приморского края сводятся к усилению дифференциации доходов между различными группами населения и работниками отдельных отраслей экономики и сохранению территориальных различий в уровне жизни.

Работа представлена на научную международную конференцию «Проблемы социально-экономического развития регионов», Китай (Пекин), 26 ноября - 4 декабря 2008 г. Поступила в редакцию 23.10.2008.

Технические науки

ОЦЕНКА ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ ПОВЕРХНОСТИ ПОЛУПРОВОДНИКОВ – ПЕРВИЧНЫХ ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЕЙ СЕНСОРОВ-ДАТЧИКОВ ПО КИСЛОТНО- ОСНОВНЫМ СВОЙСТВАМ

Кировская И.А., Земцов А.Е., Тимошенко О.Т.,
Карпова Е.О., Подгорный С.О.,
Шинкаренко М.В., Нор П.В., Холоденко В.А.
*Омский государственный технический
университет
Омск, Россия*

В настоящее время повышенный интерес представляют многокомпонентные полупроводники – твердые растворы на основе достаточно изученных бинарных полупроводников типа $A^{III}B^V$, $A^{II}B^{VI}$ [1, 2]. Здесь открываются возможности прогнозирования и регулирования объемных и поверхностных, макро- и микроскопических свойств материалов.

К одному из перспективных направлений применения создаваемых материалов следует отнести использование их в сенсорах-датчиках экологического и медицинского назначения, где важно не только определение следовых количеств токсичных газов в воздухе, но и анализ микропримесей выдыхаемого газа, проведение медицинской диагностики по его составу.

Для более продуктивного использования названных материалов необходимы систематические исследования, включающие в качестве завершающего этапа изучение адсорбционных свойств реальной поверхности.

В работе на примере компонентов систем GaAs-ZnSe, GaAs-CdS, InP-CdS проанализированы возможности оценки поверхностной чувствительности полупроводников по отношению к выбранным газам по кислотно-основным свойст-

вам без проведения трудоемких адсорбционных измерений.

Объекты исследований представляли собой порошки ($S_{уд} = 0,5 - 1,4 \text{ м}^2/\text{г}$) и пленки ($d=0,05-0,3 \text{ мкм}$) GaAs, InP, ZnSe, CdS и их твердых растворов замещения, полученных методом изотермической диффузии бинарных соединений при температуре ниже их температуры плавления [1].

Кислотно-основные свойства поверхности изучали методами масс-спектрометрии, ИК- и КР-спектроскопии, гидrolитической адсорбции (определение рН-изоэлектрического состояния), механохимии [3]. Масс-спектры регистрировали на лазерном энергомасс-спектрометре ЭМАЛ-2 и модифицированном масс-спектрометре МИ-1201, ИК-спектры поглощения – на спектрометре Specord TR-75, спектры комбинационного рассеяния – на Фурье спектрометре RES-100.

Адсорбцию изучали прямым и косвенными методами: пьезокварцевого микровзвешивания (чувствительность $1,23 \cdot 10^{-11} \text{ г}/(\text{см}^2 \text{ Гц})$, интервал температур 273-400 К и давлений 1,3–19,93 Па), термодесорбции, которую осуществляли в режиме программированного нагрева в интервале температур 293-653 К с привлечением масс-спектрометрической регистрации продуктов десорбции, ИК-спектроскопии. Они, как и основные операции эксперимента, получение адсорбатов (CO , NH_3), определение удельной поверхности адсорбентов ($S_{уд}$), описаны в [2,3].

Величины $pH_{изо}$ для всех компонентов систем, выдержанных на воздухе, меньше 7,0, что указывает на превалирование на поверхности кислотных центров. При этом наиболее кислыми свойствами обладает поверхность твердых растворов, и эта тенденция нарастает с увеличением в них содержания компонента $A^{III}B^V$. Такой факт