

зирование, целеполагание, планирование, организация, координация, распоряительство, контроль и учет, стимулирование, мотивация, маркетинг, принятие решений, подбор персонала и т.д. Наиболее важными из них являются: прогнозирование, целеполагание, планирование, организация, мотивация и контроль, обеспечение должной подготовки исполнителей. Все функции взаимосвязаны и осуществляются параллельно.

Функциональный аспект составляют управленческие отношения, которые организуются между субъектами и объектами управления. Управленческие отношения — это также отношения координации между исполнителями, отдельными звеньями системы управления. Согласно концепции неформальной структуры, совершенствование коммуникации связано с применением методов «внимания», «тайной исповеди», анализа социального психологического климата и введением социального кодекса предприятия. Специалисты в области управления уделяли большое внимание оценке качеств личности руководителя. Менеджер обязан раскрыть потенциал каждого сотрудника, так как любой просчет в области человеческих обходится очень дорого, поскольку наивысшей ценностью является человек.

Личность руководителя детерминирована тремя классами составляющих: биографические характеристики, способности, черты личности. Важный класс составляющих — черты личности: доминантность, уверенность в себе, эмоциональная уравновешенность и стрессоустойчивость, креативность, стремление к достижению и предприимчивость, ответственность и надежность в выполнении задания, независимость, профессиональная компетентность. Руководитель должен владеть искусством межличностных отношений. Главная причина неадаптивного поведения руководителя, как правило, недостаток концептуальных знаний и знаний о людях. В условиях социальных изменений постоянно трансформируется деловое и социальное окружение, поэтому руководитель должен проявлять гибкость мышления, что позволяет эффективно реагировать на меняющиеся отношения и поведение сотрудников.

Таким образом, управление, как свойство социальных систем, представляет собой чрезвычайно сложный, многофункциональный, многоаспектный процесс. Методы и приемы управления обусловлены характеристиками конкретной организации, конкретного руководителя, определенной рабочей группы.

Юридические науки

О НЕОБХОДИМОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТАТУСА ВРАЧА В РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ

Риффель А.В.

ООО «Бытпласт», Москва, Россия

Реалии сегодняшней жизни говорят о необходимости разрешения правового вакуума, в котором осуществляют свою деятельность все медицинские работники в Российской Федерации. Основы Законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487 – основной нормативно-правовой акт, регулирующий правовое положение пациентов при оказании медицинской помощи в РФ, обязанности медицинского персонала. Однако правовое положение врача на сегодняшний день законодательно не закреплено. Это привело к возникновению ряда проблем в обществе, решение которых возведено в ранг национальных. Но все предпринимаемые попытки изменить ситуацию в здравоохранении обречены на неудачу без законодательного закрепления правового статуса медицинского персонала, прежде всего врача. Необходимость в принятии Федерального закона «О медицинской помощи» или о «Статусе медицинских работников» ни у кого не вызывает сомнения. За всю историю суще-

ствования здравоохранения в РФ и в Российском государстве правовой статус врача никогда не был установлен. Ранее существовавшее законодательство вообще исключало уголовное преследование врачей ввиду особой гуманности профессии. Однако в дальнейшем от этого принципа Законодатель отошёл и всё-же установил уголовную ответственность для медицинского персонала, кроме того, нормативно закреплена и гражданско-правовая ответственность медицинских работников. Роль врача в современном обществе стала неизмеримо малой ввиду его социальной незащищённости. Новацией в праве, несомненно, явилось бы Конституционное закрепление положения врача в РФ, но, учитывая жёсткий регламент изменений Конституции, действенным выходом будет новый Федеральный закон. Он должен закрепить их основные (для всех медицинских работников) и дополнительные (для отдельных категорий) права и обязанности. Ведь, по мнению С.А. Корсакова без законодательного закрепления деятельности медицинских работников их деятельность становится уязвимой во всех отношениях. В регулировании правового статуса медицинских работников в РФ лежит реализация Конституционной гарантии прав граждан на оказание медицинской помощи.