

общечеловеческих ценностей порождает множественность их классификаций по различным критериям. В связи со структурой бытия отмечают ценности природные (неорганическая и органическая природа, полезные ископаемые) и культурные (свобода, творчество, любовь, общение, деятельность). Соответственно структуре личности, ценности бывают биопсихологического (здоровье) и духовного порядка. По формам духовной культуры ценности классифицируют на нравственные (смысл жизни и счастье, добро, долг, ответственность, совесть, честь, достоинство), эстетические (прекрасное, возвышенное), религиозные (вера), научные (истина), политические (мир, справедливость, демократия), правовые (закон и правопорядок). В связи с объектно-субъектной природой ценностного отношения можно отметить предметные (результаты человеческой деятельности), субъектные (установки, оценки, императивы, нормы, цели) ценности. В целом, полифония общечеловеческих ценностей порождает и условность их классификации. Каждая историческая эпоха и определенный этнос выражают себя в иерархии ценностей, определявшей социально допустимое. Ценностные системы пребывают в становлении и их временные масштабы не совпадают с социокультурной реальностью. В современном мире значимы нравственные и эстетические ценности античности, гуманистические идеалы христианства, рационализм Нового времени, парадигма ненасилия 20 в. и многие другие общественные ценности. Они образуют ценностные ориентации как приоритеты социокультурного развития этносов или личности, закрепленные социальной практикой или жизненным опытом человека. Среди последних выделяют ценностные ориентации на семью, образование, труд, общественную деятельность, другие сферы самутверждения человека. В современную эпоху глобальных перемен особое значение приобретают абсолютные ценности добра, красоты, истины и веры как фундаментальные основания соответствующих форм духовной культуры, предполагающие гармонию, меру, равновесие целостного мира человека и его конструктивного жизнеутверждения в культуре. И, поскольку актуальное социокультурное измерение определяется сегодня не столько бытием, сколько его изменением, добро, красота, истина и вера означают не столько приверженность абсолютным ценностям, сколько их поиск и обретение. Среди общечеловеческих ценностей следует специально выделить нравственные ценности, традиционно представляющие общезначимое в его взаимосвязи с этнонациональным и индивидуальным. В общечеловеческой морали сохраняются некоторые единые формы общежития, отмечается преобладание моральных требований, связанных с простейшими формами взаимоотношений людей. Непреходящее значение имеют Библейские нравственные заповеди: ветхозаветные десять заповедей Мои-

сея и новозаветная Нагорная проповедь Иисуса Христа. Общечеловеческой в морали является и форма предъявления нравственного требования, связанная с идеалами гуманизма, справедливости и достоинства личности. Все они играют огромную роль в формировании духовно-нравственных ценностных ориентаций личности.

Исходя из выше изложенного, можно сделать вывод о необходимости ценностного ориентирования подрастающего поколения на общечеловеческие ценности как действенного средства формирования духовно нравственных качеств личности.

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ТРУД ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ

Зайцева О.Б.

*Оренбургский институт (филиал) Московской государственной юридической академии
Оренбург, Россия*

Глобализация как процесс международной интеграции затрагивает все сферы функционирования государств, включая общественное производство, сферу труда и занятости, миграцию рабочей силы и интересы всех слоев населения. В настоящее время по данным Международной организации труда (МОТ), численность экономически активного населения в мире составляет около 3 млрд. человек, из них 160 млн. – составляют безработные и 830 млн. не полностью занятые. Начиная с 2002 г. в мире создается ежегодно около 40 млн. новых рабочих мест, что недостаточно даже для покрытия естественного прироста численности трудоспособных (около 50 млн. человек в год), не говоря уже о снижении уровня существующей безработицы.

По оценке специалистов, к основным проявлениям воздействия глобализации на рынок труда и занятости можно отнести, в первую очередь, возрастание потребности в научно-технических кадрах и рабочих высокой квалификации и, соответственно, снижение потребности в неквалифицированной рабочей силе. Это способствует повышению качества рабочей силы, однако одновременно усложняет проблему трудоустройства для многих категорий трудоспособных. Происходит также ускоренная секторальная реструктуризация национальных экономик с соответствующими структурными подвижками по требуемым специальностям на рынках труда, сопровождаемая свертыванием производства и массовыми увольнениями в одних странах и ускоренным развитием производства и нехваткой кадров в других.

Наиболее быстро в мире развивается информатика и телекоммуникации, а также сфера обслуживания при снижении доли занятых в производственном секторе. Например, в Западной

Европе в 2000 г. насчитывалось 1,6 млн. незаполненных вакансий специалистов в области информационных и телекоммуникационных технологий (ИТТ). Телеработа – новая форма занятости и использования трудовых ресурсов, получившая распространение в результате происшедших изменений в технологической и организационной основе общественного производства и определяемая как разновидность трудовой деятельности, которая выполняется в месте, удаленном от центрального офиса, что исключает возможность непосредственного общения работника с руководством и с сослуживцами. Это становится возможным благодаря применению телекоммуникационных технологий.

В настоящее время все большее число работников высокой квалификации, владеющих знаниями и навыками в области информационно-компьютерной технологии, осуществляют свою трудовую деятельность, работая не в офисе нанимателя. Они предпочитают трудиться дома путем использования высоко-технологического оборудования: компьютеров, глобальных сетей, сотовой связи, электронной почты, факса, модемов и общаться с работодателями виртуально, то есть с помощью компьютера, факса, телефона. Распространение электронного надомничества позволяет не только реализовать цели эргономики – приспособление машины к человеку, но и приближение работы к человеку, а не человека к работе. Последнее имеет немаловажное значение для обеспечения комфортных условий труда и жизни. Домашняя, а не традиционная производственная среда для многих работников наиболее благоприятна для реализации их трудовых потенциалов без специфических физических и психологических перегрузок, которые характерны для труда на производстве или в офисе нанимателя.

Дистанционный труд поможет решить проблему реализации возможности трудиться в условиях глобализации лицам с ограниченной трудоспособностью. Например, согласно статье 7 Рекомендации Международной организации труда №168 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов «трудящиеся инвалиды должны пользоваться равенством возможностей и обращения в отношении обеспечения реальности получения работы, сохранения ее и продвижения по службе, которая там, где это возможно, отвечает их личному выбору и индивидуальному соответствию ей». Установленная степень инвалидности конкретного лица определяется объемом сохранившейся у него трудоспособности, которая может быть им использована как источник средств к существованию. Европейская социальная хартия (п.2 ст.15) обязывает государства активно способствовать занятости лиц с ограниченной трудоспособностью путем всяческого поощрения предпринимателей нанимать на работу таких лиц, использовать их в обычной производственной среде и приспособлять усло-

вия труда к нуждам нетрудоспособных, а там, где это необходимо, создавать специальные рабочие места и производственные участки для инвалидов. Васильева А.В., исследуя проблемы занятости инвалидов, подчеркивает, что по данным журнала «ЮС Ньюс энд Уорлд Рипорт» уже сейчас 27 млн. человек могут работать на дому, а 1/3 всех зарегистрированных фирм основаны на широком использовании надомного труда. Следовательно, подобное развитие надомного труда должно способствовать и более продуктивной возможности для инвалида включиться в трудовую деятельность и реализовать свои способности.

Одновременно в мировом сообществе обостряется проблема трудоустройства пожилых лиц, связанная с уменьшением востребованности по ранее полученным профессиям и сложностью их переквалификации для новых профессий «информационной цивилизации» и новых форм организации труда. По оценкам экспертов, в период с 2000 по 2050 гг. доля лиц пожилого возраста возрастет в мире с 10 до 22 процентов (в абсолютном исчислении увеличится с 600 млн. человек до 2 млрд.). По данным ОЭСР, в экономически развитых странах в 2000 г. каждый четвертый работник был старше 50 лет, а к 2020 г. их удельный вес возрастет до 30 процентов. В связи с этим, информационные коммуникационные технологии могут сыграть важную роль в продлении трудовой жизни. В них заложена возможность для пожилых работников поддерживать свои связи с рынком труда и повышать свой вклад, а также качество своей жизни.

Международная организация труда (МОТ) работает над тем, чтобы гарантировать пожилым людям достойную работу или пенсию. Рекомендация МОТ №162 1980 г. призывает государства утвердить национальную политику обеспечения равных возможностей и отношения к работникам, вне зависимости от их возраста, а также принять меры, направленные на борьбу с дискриминацией пожилых вне зависимости от их возраста в вопросах доступа к профессиональному ориентированию и службе занятости, к выбору места трудоустройства, к профессиональному обучению. Кроме того, данная Рекомендация МОТ содержит нормы, направленные на облегчение положения пожилых людей на производстве, например, установление сокращенной продолжительности рабочего времени, возможности переводов на более легкую работу, а в том случае, если сокращаются объемы общественного производства, то международно-правовые формы рекомендуют принимать особые меры с тем, чтобы способствовать переквалификации пожилых работников в иных отраслях.

Таким образом, физическое состояние граждан не должно влиять на равенство всех без исключения физических лиц в сфере труда и занятости. Глобализация должна предполагать не

только эффективное использование международных механизмов и институтов, но одновременно экономические и технологические аспекты данного процесса не должны затмевать социальной направленности развития мировой цивилизации и интересов разнообразных слоев населения, способствовать обеспечению полной занятости и более справедливого распределения возможностей и выгод глобализации с целью создания социальной безопасности человеческой личности во всем ее многообразии.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

4. Global Employment Agenda. ILO, Geneva, March 2002.
5. Степанец В.И. Глобализация и ее влияние на рынок труда и занятость. //Труд за рубежом. М., 2004. №1(61). С.14.
6. Европа в процессе глобализации. Достойный труд в информационной экономике. Доклад Генерального директора МОТ на Шестом Европейском региональном совещании, декабрь, 2000.
7. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право. Учебник. М., 2005. 116-117.
8. Васильева Л.С. Проблема дискриминации в информационной экономике. СПб. 2003. С.39.
9. Материалы Второй всемирной ассамблеи по проблемам старения. Мадрид, Испания, 2002 г.
10. Рабочие материалы Встречи на высшем уровне министров труда стран «большой восьмерки». Париж, Франция, май 2003 г.

**ОСОБЕННОСТИ ДИАГНОСТИКИ И
РАЗВИТИЯ ЭТИЧЕСКИХ
ХАРАКТЕРИСТИК ПОДРОСТКОВ**

Исмагилова Р.Р.

Набережные Челны, Россия

В современной психологии методики, предназначенные для диагностики этических характеристик, различаются своей методологией и содержанием, что обусловлено пониманием авторами природы этических компонентов.

Н.С. Пряжников рассматривает отличительные особенности основных направлений поиска исследований нравственного развития личности и выделяет три основных подхода: во – первых, это методологические сомнения использования «объективных» методов при исследовании человеческой уникальности и нравственности, во-вторых, это проблема четкой концептуализации и категоризации ценностно – смыслового развития личности, в – третьих, многие авторы не разделяют точку зрения относительно исследования самоопределяющейся личности с помощью традиционных («объективных») средств.

Все это требует поиска совершенно иных подходов и методов, основанных на возможности исследовать «уникальное» и постоянно «развивающееся или деградирующее» в личности [1].

Этические характеристики юношей и девушек исследовались с помощью методики изучения этических характеристик, которая была составлена на основе опросника «Добро – Зло» [2].

По результатам проведенного исследования нами была создана программа работы с подростками, которая разработана и опробирована как самостоятельная, альтернативная, дополнительная система теоретического и практического освоения этических категорий и нравственного воспитания.

Обнаруженные в этой работе различия в степени выраженности этических характеристик могут стать отправной точкой в исследовании закономерности групповой динамики как фактора психокоррекции в её соотношении с динамикой внутриличностных изменений личности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Пряжников Н.С. Этические проблемы психологии. Учебно-методическое пособие. – М.: Изд-во Московского психолого-социального института; Воронеж: Изд-во НПО «Модэк», 2002. – С. 329
2. Попов Л.М., Кашин А.П., Старшинова Т.А., Добро и Зло в психологии человека. Казань-Нижнекамск: Издательство Казанского университета, 2000. С. 111-112.

**ВЛИЯНИЕ ТРАДИЦИОННОЙ
ЭТНИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
СЕВЕРОКАВКАЗСКИХ НАРОДОВ НА
ФОРМИРОВАНИЕ ДУХОВНО-
НРАВСТВЕННЫХ КАЧЕСТВ
СТАРШЕКЛАССНИКОВ**

Койчуева А.С., Абидова Н.Т.

*Карачаево-Черкесская государственная
технологическая академия
Черкесск, Россия*

Перемены, произошедшие в современном российском обществе, привели наряду с позитивными изменениями в сознании россиян и к таким явлениям, как ослабление роли национального культурно-исторического наследия в формировании личности. К этому феномену относится и этническая культура, созданная народом на протяжении долгого культурно-исторического пути его развития и играющая огромную роль в сохранении основных этнокультурных традиций. Ослабление ориентации на них способно привести к духовному обнищанию народов, населяющих Российскую Федерацию. Этому способствуют и изменения в ценностной сфере общества, в которой всё большую роль начинают играть процес-