

*Материалы общероссийской научной конференции с международным участием
Успехи современного естествознания*

Экономические науки

**ОСОБЕННОСТИ ВНУТРИФИРМЕННОЙ
МОБИЛЬНОСТИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Потуданская В.Ф., Новикова Т.В.

*Омский государственный технический университет,
Омск*

Молодежь является наиболее мобильной частью трудовых ресурсов, в связи с тем, что им приходится разрешать сложные в современных условиях вопросы социального и профессионального становления. Переход предприятий на новые условия хозяйствования значительно осложнил для молодых специалистов реализацию их права на труд. В последнее время многие предприятия и организации стали отказываться принимать на работу молодых работников (в частности выпускников профессиональных учебных заведений), что вызвало серьезные затруднения в их трудоустройстве. Из всех групп работников в наибольшей степени для молодых специалистов затруднены внутрифирменные перемещения, в силу существования суждения о низком качестве их профессиональной подготовки. Из-за незначительного периода производственной практики, запланированного учебным процессом, студенты не имеют возможности закрепить полученные профессиональные навыки, глубже овладеть мастерством по полученной профессии, усилить и укрепить связь с производственным коллективом. В связи с этим не все молодые работники оказываются вовлеченными в процесс профессионально-квалификационного продвижения, планирования трудовой карьеры, что порождает неудовлетворенность своей работой и приводит к увольнению с

предприятия. Создание постоянных кадров из числа молодых специалистов делает необходимым регулирование их движения на основе улучшения всего комплекса условий формирования и использования квалифицированных кадров. Суть рационализации трудовой мобильности молодых специалистов должна сводиться к квалификационному продвижению внутри профессии, овладению смежными профессиями, должностному продвижению.

Поэтому является необходимым создать действенную систему профессиональной ориентации молодежи, иначе в стране будет прогрессировать снижение эффективности профессионального обучения и неполного использования потенциальных возможностей квалифицированных работников.

Совершенствование планирования потребностей предприятий в квалифицированной рабочей силе и их тесная связь с профессиональными учебными заведениями позволят максимально сократить текучесть молодых специалистов.

Изменить в интересах молодого работника направления и размеры трудовых перемещений можно, во-первых, с помощью нормативно-правового регулирования, во-вторых, с помощью экономических мер, позволяющих устранить причины, порождающие высокую подвижность молодых специалистов, или ослабить их влияние на формирование негативного отношения к месту работы. Таким образом, необходимо совершенствовать объективные и субъективные факторы, формирующие ориентацию личности на мобильность и стабильность.

Сельскохозяйственные науки

**ГЕНЕТИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА,
ИЗМЕНЧИВОСТЬ И ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ
ПЕРСПЕКТИВНЫХ СОСЕН В АРИДНЫХ
УСЛОВИЯХ**

Иозус А.П.

*Камышинский технологический институт (филиал),
Волгоградского государственного
технического университета,
Камышин*

В настоящее время основным методом селекционной работы, в том числе и в сухой степи, является отбор особей по фенотипу в антропогенных и природных популяциях и их последующая генетическая оценка, причем основными критериями такой оценки в сухой степи являются устойчивость и долговечность потомства отбираемого селекционного материала. Традиционная генетика количественных признаков дает оценку генетических параметров популяций как бы застывшей в определенных условиях среды в данное время, тогда как процесс отбора должен учиты-

вать меняющиеся во времени и по местоположениям факторы среды.

Новым в методическом подходе к анализу популяций растений, не имеющих интеркалярных меристем, является метод эколого-генетического анализа линейного прироста. Он позволяет несколько приблизить генетику количественных признаков к реальной структуре популяций, определить генетическую изменчивость без смены поколений. Принципиальная основа метода предложена В. А. Драгавцевым (1976), он же и определил его как метод экспрессной оценки генетической дисперсии и коэффициента наследуемости.

Суть метода — в сравнительном изучении линейных годовых приростов, измеренных на каждом выбранном в насаждении дереве, и разграничении генетической и паратипической изменчивости. При резком изменении действия экофактора, каким в условиях сухой степи Нижнего Поволжья, юго-востока Российской Федерации в основном является частичное снятие лимита влажности во влажном году, эко-