

ми; наиболее эффективно использовать денежные средства, выделяемые государством для развития социальной и производственной инфраструктуры в регионе; осуществлять действенный контроль за мобилизацией и использованием финансовых ресурсов.

Таким образом, сводный финансовый баланс региона представляет собой роспись всех имеющихся в распоряжении региональных (муниципальных) органов власти средств для финансирования возложенных расходов, т.е. это активная часть финансового потенциала региона, которая непосредственно используется в региональном государственном (муниципальном) хозяйстве. Финансовый же потенциал региона - это общая сумма финансовых ресурсов, имеющихся в распоряжении региональных (муниципальных) органов власти и управления и которые объективно могут быть использованы ими для выполнения функций, возложенных на региональный (муниципальный) уровень власти.

Определяющее влияние на укрепление финансового потенциала региона оказывает система полномочий данного уровня управления, поскольку без четкого их разделения невозможно достичь эффективного управления региональными финансами из-за отсутствия ответственности за его результаты. В этой связи необходимо: четкое разграничение полномочий между уровнями государственной власти; региональные власти должны обладать в пределах своих территорий и полномочий достаточной степенью автономии в проведении финансово-экономической политики; федеральный центр должен иметь эффективные полномочия по обеспечению единого экономического и правового пространства, поддержанию мобильности факторов производства.

Для рационального и эффективного распределения расходных функций предлагается учитывать принципы, которые необходимо закрепить законодательно: принцип целесообразности, территориального соответствия, масштабности целей, соразмерности поставленных целей.

Комплексная оценка финансовых ресурсов региона предполагает разработку и анализ сводного баланса финансовых ресурсов субъекта Федерации, с помощью которого определяется следующие параметры: роль собственных финансовообразующих источников в формировании финансового потенциала территории; структура финансовых ресурсов и распределения средств между хозяйствующими субъектами; роль населения в формировании финансовой базы региона; степень привлечения ресурсов финансового рынка для расширения финансовой базы региона; способность региона к обеспечению финансовой самодостаточности.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ АДЫГЕИ В НАЧАЛЕ XX ВЕКА

Кагадзе Р.Б.

*Адыгейский госуниверситет,
Майкоп*

Вступление России в эпоху империализма способствовало дальнейшему вовлечению Адыгеи в сферу экономического развития страны.

Под воздействием монополистического капитала в ней появляются новые отрасли промышленности, железнодорожные линии, банковские и кредитные учреждения. Мощный фонтан, ударивший 30 августа 1909 года в Майкопском отделе, положил начало активной эксплуатации нефтяных источников. В 1913 г. было добыто нефти до 9 млн. пудов(1), в несколько раз больше, чем в 1909 году. Происходила концентрация нефтяной промышленности. Складывались монополистические объединения и союзы. На базе Майкопских нефтепромыслов образовалось около 20 акционерных обществ, в т.ч.13 иностранных.

Развитие нефтяной промышленности способствовало возникновению фабрично-заводской промышленности не только в Майкопе, но и в сельских местах. В начале XX века действовали лесопильные и черепично-кирпичные заводы в ст. Тульской, войлочная фабрика в ст. Келермесской, мукомольные и маслобойные заводы в ст. Дундуковской, поташный завод в селе Николаевском, кирпичный завод в ауле Ново-Бжегокае, паровые мельницы в ауле Блечепсине и др., ежегодно дававшие десятки тысяч рублей дохода. К этому времени относится и функционирование кирпично-черепичного завода крупного адыгейского промышленника Л. Н. Трахова в Екатеринодаре.

С развитием экономики происходили качественные изменения и в социально – классовых отношениях общества. К началу февральской революции в Майкопе сложилась торгово-промышленная буржуазия (около 3 процентов всего населения города). В ходе промышленного строительства сформировался и местный отряд рабочего класса. С 2 тыс. человек в 1907 г. число его увеличилось до 3.8 тыс. человек в 1914г. (2).

Вместе с тем сохранялось большое количество кустарей, ремесленников и сезонных рабочих. Основным источником пополнения местных рабочих являлось иногороднее население, русские рабочие и крестьяне из Центральной России, а также в незначительной степени казачья и горская беднота. Пополнение рабочих за счет адыгейских трудящихся сдерживалось как традиционной привязанностью горцев к сельскому хозяйству, так и дискриминационной политикой, которой придерживались хозяева предприятий при приеме инородцев на работу.

Торгово-промышленная буржуазия Майкопа жестоко эксплуатировала рабочих. Продолжительность рабочего дня на предприятиях достигала 14 – 18 часов. На предприятиях почти отсутствовала механизация, заработная плата оставалась низкой, тяжелыми были жилищные условия рабочих. Эти трудности, дополненные безудержным повышением цен, во время империалистической войны, приняли кризисный характер (3).

Закономерным результатом социально - экономического развития Адыгеи в начале XX века явилось усиление революционной борьбы трудящихся. Мобилизирующая роль революционных социал-демократов среди рабочих и крестьян возросла после II съезда РСДРП (июль 1903 г.), на котором была создана большевистская партия. В листовке «Ко всем рабочим Кубанской области и Черноморской губернии» (середина 1904 г.) большевистская часть Кубанского комитета РСДРП призвала всех рабочих области сплотиться «без различия национальности, веры и языка», для ведения борьбы «против экономического рабства и против самодержавия»(4). Листовка призвала также крестьян откликнуться на этот призыв практическими действиями.

В условиях империалистической войны еще больше обострялась классовая борьба, как в городе, так и в деревне. Активное участие в ней принимали рабочие нефтепромыслов, фабрики гнутой мебели и типографии Майкопа, которые выдвигали экономические требования.

Не прекращались массовые выступления русских и горских крестьян. Сопротивление крестьян Кунчукохабля, Хатажукая, Хакуриновского и других аулов против налоговой политики царского правительства в большинстве случаев выливалось в вооруженную схватку с местными властями. Массовые волнения голодающих людей, происходившие в 1915 – 1916 гг. на Кубани, Тереке и Сухумском округе, не обошли и Адыгею. Наиболее острые формы эта борьба приняла в Николаевском, Бжедуховской и других селах и станциях Майкопского отдела. Голодающие громили магазины и лавки купцов, которые повышали цены на товары чуть ли не ежедневно и наживали баснословные прибыли.

Наряду с Советами в Адыгее были созданы Гражданские исполнительные комитеты – органы Временного правительства. Отдельский Гражданский исполком, созданный буржуазией Майкопа при активном участии эсеров и меньшевиков, также выступил в поддержку Временного правительства.

В кругах кубанского жандармского управления признавалось, что с марта 1917 г. среди горцев области усилилась агитация, в основе которой лежала идея «об ожидаемом ими самоуправлении»(5). Для трудящихся масс, составлявших основную силу национально-освободительного движения, борьба против колониального гнета была связана с классовой борьбой. В доведении революции до победы многие из них видели путь к избавлению от всякого гнета, к образованию у адыгов национальной государственности, к возможности их самостоятельного экономического и культурного развития.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Мерхалев Д.М. Материалы по экономическому положению Кубанского края. – Екатеринодар, 1919г. – Вып. 1. - №7. – С.40.
2. Отчет начальника Кубанской области за 1907 г. – Екатеринодар, 1908. – Введ. № 19 (прилож.).
3. Адыгея. Историко-культурный очерк. – Майкоп: Адыг. отделение Краснодарского кн. изд-ва, 1989. – С. 82.

4. Очерки истории Краснодарской организации КПСС. – Краснодар, 1976. – С. 34.

5. Кубанские областные ведомости. – 1917 г. – 14 марта.

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

Ксандопуло С.Ю., Новиков В.В., Маринин С.Ю.,
Яковенко Г.В., Гельвер И.В., Журавлева Д.И.

*Кубанский государственный
технологический университет,
Краснодар*

Управление производством осуществляется через человека: через людей вносятся определенные коррективы в техническую, технологическую и организационную стороны процесса производства. Но и сами работники являются объектом управления. Это касается, прежде всего, количества и качества рабочей силы, формирования трудового потенциала, его развития и использования, мотивации трудового поведения, трудовых и личностных отношений и т.д. Ведь любым оборудованием и любыми нововведениями — техническими ли, идеологическими ли — пользуются и управляют люди, то есть: успех и безаварийность работы предприятия (организации, фирмы) обеспечивают работники, занятые на нем. Следовательно, грамотная, профессионально организованная работа с персоналом — одна из основных задач современного менеджмента. А формирование эффективной системы управления персоналом (УП) является важнейшей основой, как экономической эффективности, так и безопасности труда работников и безаварийности работы предприятия.

Большинство руководителей давно осознали необходимость своевременного решения вопросов кадрового менеджмента, большое число организаций располагает довольно успешно функционирующими системами УП. В целом в стране наблюдается тенденция к развитию и совершенствованию таких систем. Однако на предприятиях эксплуатирующих опасные производственные объекты (ОПО) есть заметное отставание в этой области. Это связано с тем, что для таких предприятий и организаций, особенно важны вопросы, касающиеся создания условий труда, которые бы обеспечивали необходимый и возможно более высокий уровень безопасности работников и безаварийности производства (хотя так же необходимо учитывать экономическую целесообразность применения тех или иных мер), тогда как, традиционно, системы УП имеют основной целью повышение производительности труда и увеличение прибыли. Таким образом, основная задача организации управления персоналом в организациях с ОПО — это построение системы, ориентированной на создание, поддержание и улучшение условий для безаварийной работы предприятия за счет правильной работы с персоналом. Решением этой проблемы может являться разработка и внедрение автоматизированной системы управления