вышения производительности труда требуется переход от трудоёмких технологий к наукоёмким.

Нужно подчеркнуть, что каких-либо специальных правительственных мер по повышению производительности труда в Российской Федерации не принималось. Вместе с тем правительством Российской Федерации были приняты десятки общегосударственных программ по самым различным направлениям социально-экономичсекой сферы. Экономические проблемы рассматриваются в совокупности с различными программами.

В действующей на текущий момент «Программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2003-2005)» вопросы производительности труда не выделены.

Публикация официальных данных в государственной статистической отчётности, касаемых производительности труда в Российской Федерации не ведётся уже 13 лет. Отношение к жизни, доверие к обществу формируют отношение человека к труду. Социально-психологическая раздробленность общества, напротив, разлагает производственный потенциал человеческого капитала, он в этих условиях перестаёт быть фактором производительности труда.

ПУЛЬСИРУЮЩИЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Конькова Е.А.
КемГу,
Анжеро-Судженск

Идея «пульсирующего» фонда оплаты труда методически и технически реализует одну из составляющих компенсационной политики. Суть заключается в том, чтобы обеспечить зависимость вознаграждения каждого работника организации не только от его личных результатов, но и от итогов работы подразделения, в котором он трудится, и всего предприятия.

В настоящее время концепция «пульсирующего» фонда оплаты труда широко применяется в качестве инструмента совершенствования системы оплаты труда, как в коммерческих структурах, так и на ряде промышленных предприятий (строительных, судоремонтных, текстильных и др.).

Название фонда оплаты труда «пульсирующий» связано со спецификой модели заработной платы, т.к. премии выплачиваются персоналу не в зависимости от должностного оклада или тарифной ставки, а формируются («пульсируют») в зависимости от результатов работы предприятия в целом и его подразделений, ну и, естественно, индивидуального вклада работающего.

Модель «пульсирующего» фонда оплаты труда можно описать следующей формулой:

ФПОТ $=З_1+ З_2+ З_3+ З_4+ З_5+ З_6+ З_7- З_8+$КП, где

ФПОТ – фонд, пульсирующий оплаты труда

$З_1$-постоянная часть оплаты труда

$З_2$-переменная часть оплаты труда по измеряемым критериям оценки деятельности.

$З_3$-переменная часть оплаты труда по не измеряемым критериям оценки деятельности.

$З_4$-обеспечивает выплаты за участие в проектах, решении отдельных задач и разовых работ

$З_5$-выслуга лет

$З_6$-выплаты за получение экономического эффекта от внесённых идей и предложений

$З_7$-надбавки, персональные выплаты

$З_8$-штрафы, санкции

КП – компенсационный пакет, предусматриваемый законом РФ.

При практическом применении «пульсирующего» фонда оплаты труда необходимо иметь в виду то, что не все элементы доплаты обязательны для стимулирования каждого из сотрудников организации. Могут возникать ситуации, когда для того или иного работающего следует использовать особые комбинации компонентов.

Таким образом, с одной стороны, осуществляется моделирование компенсационной политики, а с другой – достигается персонификация системы оплаты стимулирования труда.

Главной задачей формирования «пульсирующего» фонда заработной платы является создание стимулирующей персональной системы, базирующейся на принципе «зарабатывание», а не « получения» денег в виде оклада в премиальных, потому что сумма « постоянной» и переменных» компонентов напрямую зависит от индивидуальной эффективности, результатов работы подразделения и работы предприятия в целом.

ПРОБЛЕМА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МИРОВОГО СООБЩЕСТВА

Токарева Е.Г.

Специфической чертой современного этапа развития экологии следует считать широкое внедрение различных методов математического моделирования, которое должно рассматриваться как расширение традиционного, естественнонаучного понятия "эксперимент". Более того, можно говорить о формировании относительно самостоятельной области экологических исследований со специфическими методами - математической экологии. Что же следует ожидать от математизации экологии? Прежде всего математические модели экосистем должны способствовать выполнению двух основных функций теории - объяснению и прогнозированию наблюдаемых в природе феноменов.

В настоящее время одним из основных методов экологии является математическое моделирование процессов и ситуаций, встречающихся в популяциях и биоценозах с помощью вычислительной техники; математическое моделирование позволяет произвести количественную оценку изучаемых процессов и явлений.

Математическое моделирование позволяет с большой долей достоверности, используя накопленные данные, прогнозировать возможное развитие тех или иных процессов и ситуаций в экологических системах. Однако, используя математические приемы, эколог должен помнить, что в связи с наличием у сложных экологических систем большого числа сте-