

*Психологические науки***О РАЗВИТИИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО СЛУХА**

Латушкина Е.В.

Способность человека к адекватному восприятию эмоционального состояния другого человека по его голосу как одна из характеристик слухового восприятия была выделена В.П. Морозовым в особую категорию и определена как «эмоциональный слух» (Морозов В.П., 1985). Проведенное нами экспериментальное изучение гендерных особенностей восприятия эмоциональных состояний человека по невербальным характеристикам речи показало, что для девушек характерно более точное распознавание эмоциональных состояний по речевой интонации; их показатель правильного опознания в среднем равен 64%, тогда как для юношей этот показатель составляет 57%. Таким образом, девушки более чувствительны к невербальным характеристикам речи. В ряде экспериментов было показано, что способность к распозна-

ванию эмоций (эмоциональный слух) может быть улучшена в результате определенных тренировок и во многом определяется практикой общения. В соответствии с этим можно говорить о возможности активного развития эмоциональной сферы человека, от содержания которой в конечном счете зависит степень адекватности отражения объективной реальности (Морозов В.П., 1985; Фетисова Е.В., 1990). Вместе с тем, вся система нашего воспитания продолжает строиться на развитии интеллекта с неизмеримо меньшим вниманием к развитию эмоциональной сферы. При этом юноши находятся в гораздо менее благоприятной ситуации, чем девушки. Поэтому, на наш взгляд, необходимо внедрение в программу современного образования социально-психологических тренингов, ориентированных на развитие эмоциональной компетентности юношей и девушек.

*Экономические науки***НЕМНОГО О ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

Конькова Е.А.

*КемГУ,**Анжеро-Судженск*

В результате существенного сокращения в 90-ых годах числа показателей официальной статистической отчетности по труду, из их числа был исключён и показатель производительности труда. В какой-то мере это было повторение западной экономики. Но там это явление подталкивало к сосредоточению инновационных, финансовых, организационных усилий на решении проблемы экономического роста и социально-го развития.

Согласно публикуемым данным, рост производительности труда в развитых странах создаёт основы для развития экономики.

При ухудшении экономической обстановки в США в начале 80-ых годов повышение производительности труда было провозглашено президентом страны главной целью его экономической политики. В отдельных странах Европы разрабатываются национальные программы повышения производительности труда. Нужно отметить, что проблема производительности труда составляет предмет особой заботы правительств многих стран.

В России в условиях переходного периода, со всеми вытекающими из этого последствиями было допущено игнорирование проблемы производительности труда.

Из всех официальных правительственных документов по вопросам промышленной политики было исключено понятие «производительность труда». Производительность труда исключена из статистики показателей предприятий. Таково следствие монетаристского подхода к управлению производством.

Содержание экономического процесса производительности всех видов труда объективно обусловлено, его невозможно отменить, поскольку это процесс прогресса самого человека, выраженного в результатах его производительных действий. И независимо от того исключается ли понятие «производительности труда», объективные экономические процессы не прерываются.

Производительность труда сегодня, как и сто лет назад, растёт по мере повышения его технической вооружённости и устаревание техники в конечном итоге выливается в застой производительности и низкой эффективности производства в нашей стране.

Расширение хозяйственных прав предприятий в 90-х годах не побудило к более полному использованию производственных ресурсов и внедрению новой техники. Изменившаяся экономическая среда открыла возможности увеличения прибыли за счёт ценообразования на свою продукцию, либерализация цен дала кратковременный эффект.

Производительность труда – это средство, при помощи которого взаимодействуют экономическая и социальная цели производства, если производительность труда способствует повышению заработной платы, то в свою очередь заработная плата воздействует на спрос, стимулирует рост производства при снижении затрат на единицу продукта.

В настоящее время затруднена практика учёта производительности труда, так как возросло число наемных работников у физических лиц, а также число лиц, работающих не по найму. Возникла сеть семейных предприятий, где заработная плата, естественно, не начисляется.

Основная проблема производительности труда в современной российской экономике заключается в высокой трудоёмкости продукции, а значит, для по-

вышения производительности труда требуется переход от трудоёмких технологий к наукоёмким.

Нужно подчеркнуть, что каких-либо специальных правительственных мер по повышению производительности труда в Российской Федерации не принималось. Вместе с тем правительством Российской Федерации были приняты десятки общегосударственных программ по самым различным направлениям социально-экономической сферы. Экономические проблемы рассматриваются в совокупности с различными программами.

В действующей на текущий момент «Программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2003-2005)» вопросы производительности труда не выделены.

Публикация официальных данных в государственной статистической отчетности, касаемых производительности труда в Российской Федерации не ведётся уже 13 лет. Отношение к жизни, доверие к обществу формируют отношение человека к труду. Социально-психологическая раздробленность общества, напротив, разлагает производственный потенциал человеческого капитала, он в этих условиях перестаёт быть фактором производительности труда.

#### ПУЛЬСИРУЮЩИЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Конькова Е.А.

*КемГУ,*

*Анжеро-Судженск*

Идея «пульсирующего» фонда оплаты труда методически и технически реализует одну из составляющих компенсационной политики. Суть заключается в том, чтобы обеспечить зависимость вознаграждения каждого работника организации не только от его личных результатов, но и от итогов работы подразделения, в котором он трудится, и всего предприятия.

В настоящее время концепция «пульсирующего» фонда оплаты труда широко применяется в качестве инструмента совершенствования системы оплаты труда, как в коммерческих структурах, так и на ряде промышленных предприятий (строительных, судоремонтных, текстильных и др.).

Название фонда оплаты труда «пульсирующий» связано со спецификой модели заработной платы, т.к. премии выплачиваются персоналу не в зависимости от должностного оклада или тарифной ставки, а формируются («пульсируют») в зависимости от результатов работы предприятия в целом и его подразделений, ну и, естественно, индивидуального вклада работающего.

Модель «пульсирующего» фонда оплаты труда можно описать следующей формулой:

$$\text{ФПОТ} = Z_1 + Z_2 + Z_3 + Z_4 + Z_5 + Z_6 + Z_7 - Z_8 + \text{КП}, \text{ где}$$

ФПОТ – фонд, пульсирующий оплаты труда

$Z_1$ -постоянная часть оплаты труда

$Z_2$ -переменная часть оплаты труда по измеряемым критериям оценки деятельности.

$Z_3$ -переменная часть оплаты труда по не измеряемым критериям оценки деятельности.

$Z_4$ -обеспечивает выплаты за участие в проектах, решении отдельных задач и разовых работ

$Z_5$ -выслуга лет

$Z_6$ -выплаты за получение экономического эффекта от внесённых идей и предложений

$Z_7$ -надбавки, персональные выплаты

$Z_8$ -штрафы, санкции

КП – компенсационный пакет, предусмотриваемый законом РФ.

При практическом применении «пульсирующего» фонда оплаты труда необходимо иметь в виду то, что не все элементы доплаты обязательны для стимулирования каждого из сотрудников организации. Могут возникать ситуации, когда для того или иного работающего следует использовать особые комбинации компонентов.

Таким образом, с одной стороны, осуществляется моделирование компенсационной политики, а с другой – достигается персонификация системы оплаты стимулирования труда.

Главной задачей формирования «пульсирующего» фонда заработной платы является создание стимулирующей персональной системы, базирующейся на принципе «зарабатывание», а не «получения» денег в виде оклада в премиальных, потому что сумма «постоянной» и переменных» компонентов напрямую зависит от индивидуальной эффективности, результатов работы подразделения и работы предприятия в целом.

#### ПРОБЛЕМА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МИРОВОГО СООБЩЕСТВА

Токарева Е.Г.

Специфической чертой современного этапа развития экологии следует считать широкое внедрение различных методов математического моделирования, которое должно рассматриваться как расширение традиционного, естественнонаучного понятия "эксперимент". Более того, можно говорить о формировании относительно самостоятельной области экологических исследований со специфическими методами - математической экологии. Что же следует ожидать от математизации экологии? Прежде всего математические модели экосистем должны способствовать выполнению двух основных функций теории - объяснению и прогнозированию наблюдаемых в природе феноменов.

В настоящее время одним из основных методов экологии является математическое моделирование процессов и ситуаций, встречающихся в популяциях и биоценозах с помощью вычислительной техники; математическое моделирование позволяет произвести количественную оценку изучаемых процессов и явлений.

Математическое моделирование позволяет с большой долей достоверности, используя накопленные данные, прогнозировать возможное развитие тех или иных процессов и ситуаций в экологических системах. Однако, используя математические приемы, эколог должен помнить, что в связи с наличием у сложных экологических систем большого числа сте-