

2002). По данным ряда авторов, при ГХ развиваются выраженные нарушения иммунитета на системном уровне (Колобов С.В., Кондрахин М.И., 2001; Бришкин Б.С. и соавт., 2002). Состояние же местного иммунитета, при этом, до настоящего времени остается недостаточно изученным, что стало целью нашего исследования

Под постоянным наблюдением было 26 больных ГХ, находившихся на лечении в отделении гнойной хирургии Курской ОКБ в 2001-2003 гг. Забор желчи производили из имеющегося у больного дренажа в желчном протоке (ЧЧХС, Кера) сразу после его постановки, а также на 3-и и 7-е сутки после дренирования.

По данным литературы, в желчи здоровых доноров-добровольцев интерлейкины провоспалительного действия и компоненты комплемента не определяются, на момент постановки дренажа у больных ГХ установлены следующие концентрации цитокинов: ФНО α 206,9 \pm 36,1 пкг/мл, ИЛ-1 β 1860,5 \pm 59,3 пкг/мл, ИЛ-6 121,5 \pm 25,8 пкг/мл, ИЛ-4 238,0 \pm 41,4 пкг/мл, С₃-компонент комплемента 188,3 \pm 31,0 мг/мл, С₄-компонент комплемента 160,1 \pm 21,9 мг/мл.

На 3-и сутки после декомпрессии, по сравнению с показателями сразу после дренирования, достоверно снижалось содержание ФНО α и ИЛ-4, уровень ИЛ-1 β и ИЛ-6 достоверно не отличался от показателей, полученных сразу после дренирования. На 7-е сутки выявлено дальнейшее снижение концентрации ФНО α и ИЛ-4 и снижение ИЛ-1 β по сравнению с показате-

лями на 3-и сутки, при повышении уровня ИЛ-6.

На 3-й сутки после декомпрессии в желчи было выявлено повышение уровня содержания С₃-компонента комплемента, при этом, концентрация С₄ – снижалась. К 7-м суткам содержание С₃-компонента комплемента снижалось до уровня показателей, выявленных на момент дренирования, а содержание С₄-компонента комплемента достоверно не изменялось.

Содержание IgM в желчи на момент дренирования методом иммунодиффузии в агаровом геле не определялось, а IgG на 3-и и 7-е сутки оставался на уровне показателей на момент дренирования. На 3-е сутки достоверно снижался уровень IgA и sIgA. К 7-м суткам происходило дальнейшее снижение концентрации sIgA, уровень же IgA не отличался от 3-х суток.

Изменение клинического состояния больного к 7-м суткам коррелировало со снижением содержания провоспалительных цитокинов (ФНО α и ИЛ-1 β), при этом повышение уровня ИЛ-6 свидетельствовало об инверсии его оксидантного действия в прооксидантное, а снижение концентрации ИЛ-4, по-видимому, говорит о купировании возможности развития аллергопатологии.

Таким образом, определение концентрации ФНО α , ИЛ-1 β и ИЛ-6 может быть использовано в качестве маркерных показателей, свидетельствующих о купировании воспалительного процесса в желчных путях.

Российская экономика 2005: реальность и перспективы

ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ ПЛАНИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ

Гнеденко М.В., Щуров И.В., Гнеденко В.В.

*Самарский государственный
технический университет,
Самара*

Успех любой компании во многом зависит от двух составляющих:

1. правильного выбора сотрудников и их позиций;
2. правильного определения стратегии компании.

Стратегия выступает как циклическая повторяющаяся система долгосрочных управленческих решений, переходящих в конкретную тактику управления компанией с последующей оценкой ее эффективности. Создание условий для развития менеджеров компании – главная прерогатива деятельности службы персонала, так как именно через менеджеров она имеет возможность способствовать развитию всех работников. Признавая главенство человеческого фактора, современный бизнес направляет значительные средства на оплату труда, обучение персонала и социальные льготы. При этом эффективность вложений в персонал практически не оценивается. Все средства, затрачиваемые компанией на персонал, работают на одну цель – способствовать росту мотива-

ции и лояльности работников компании. Поэтому управлять инвестициями в персонал – это значит планировать, распределять и оценивать их эффективность. Только через планирование можно получить объективное представление о полном объеме инвестиций в людей. Используя принципы распределения, возможно сформировать требуемую структуру инвестиций в персонал. А, оценивая эффективность, можно соизмерить отдачу каждого рубля, вложенного в человеческие ресурсы с производительностью компании. Поэтому планирование, распределение и оценка эффективности инвестиций в персонал – составляющие одного процесса и его необходимо осуществлять одной структурой, например, службой персонала.

РЕФОРМИРОВАНИЕ КАК СПОСОБ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР

Мальцева Е.Р.

*Сибирская Государственная
Автомобильно-дорожная Академия,
Омск*

Переход к рыночным формам хозяйствования предполагает существенные преобразования механизма управления экономикой предпринимательских