



Рисунок 1. Возможные стратегии, соответствующие положению недиверсифицированной компании

Где,

Т – период времени,

О – критический размер капитализации,

В, Б – альтернативное вложение средств в несвязанное производство А,

А – традиционный вид деятельности предприятия,

А1, А2, А3 – возможные пути развития производства после определения стратегии развития.

Однако всегда ли выбранная стратегия диверсификации является катализатором дальнейшего успешного развития, снижением рисков, амортизатором воздействия внешней среды? На рисунке 1 представлена компания «А», темп роста которой, а следовательно и уровень доходности падает под воздействием величины Т. В определенный момент времени (положение точки О) возникает вопрос о выборе стратегически верного вложения средств, альтернативных источников прибыли (В, Б). Однако не факт, что вложив средства в «Б» прямая «А» займет положение «А1», а не «А2» или «А3». Соответственно вложив средства в производство «В» так же не будет никакой уверенности в успехе. Чтобы такая уверенность была, необходимо оценить все постдиверсификационные издержки. Существует ряд отраслей промышленности (тяжелое станкостроение, автомобилестроение, авиастроение и т.д.), характер деятельности которых формирует такую конъюнктуру, конкурентные позиции на рынке, что стратегия диверсификации может только отвлечь и распылить необходимые для специализации и концентрации производства средства. Однако существуют и такие отрасли, диверсификация которых необходима для поддержания темпов роста, уровня доходности - это отрасли с высокой степенью конъюнктуры, нестабильной конкурентной позицией (пищевая отрасль, легкая промышленность, коммуникация и т.п.).

Обобщая выше изложенное, можно сделать вывод, что вопрос выбора стратегии развития фирмы должен быть тщательно проанализирован со всех ракурсов, необходимо учесть все особенности отрасли, влияние внешних и внутренних факторов и только

тогда делать единственно правильное и обоснованное решение.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕСПУБЛИКАНСКОГО МОЛОДЕЖНОГО ИНФОРМАЦИОННОГО ЦЕНТРА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Вишневская Н.Г.

*Башкирская Академия Государственной службы
при управлении президентом
республики Башкортостан*

Среди актуальных проблем молодежи самой злободневной и острой на сегодняшний день является проблема молодежной занятости. Здесь речь идет и о вчерашних выпускниках учебных заведений, не сумевших получить для себя постоянную работу, и о молодых людях, обучающихся, но желающих работать в свободное от учебы время.

Современный рынок предъявляет и требует совершенно иного уровня трудовых взаимоотношений, связанных с созданием эффективного механизма использования трудовых ресурсов. Хотя на данном этапе возникают новые и обостряются старые проблемы занятости. Сейчас необходима активная государственная политика в сфере занятости и трудовых отношений, которая в данный период набирает силы и успешно функционирует в Республике Башкортостан.

В соответствии с распоряжением КМ РБ № 170-р от 14 июля 2000 года создано и действует Государственное учреждение «Республиканский молодежный информационный центр». Центр является некоммерческой организацией, финансируемой за счет республиканского и местных бюджетов, в организационно правовой форме государственного учреждения.

Целями центра являются:

- создание информационных баз данных по основным вопросам жизнедеятельности молодежи;
- информационное обслуживание государственных молодежных служб, молодежных формирований и общественных объединений;

- оказание информационных, методических, консультационных, образовательных и психологических услуг различным группам молодежи.

Обмен опытом Республиканского и региональных центров Республики Башкортостан с молодежными информационными центрами России (гг. Москва, Санкт-Петербург, Нижний Тагил, Волгоградская область, Красноярский край) позволяет вести работу с молодежью на более высоком уровне. Создаются совместные инновационные проекты, модели и молодежные программы, имеющие дальнейшую цель в создании единой информационной системы, обеспечивающей широкий доступ молодежи к информации.

Для более детально изучения информационных потребностей молодежи в октябре 2000 года Республиканским молодежным информационным центром была разработана «Программа социологических исследований социальных, экономических, психологических проблем и ценностных ориентаций молодежи в Республике Башкортостан». Она включает в себя несколько направлений, как:

- трудоустройство и занятость молодежи городов и регионов РБ;
- профориентация выпускников школ;
- потребность в рабочей силе на предприятиях, организациях, учреждениях;
- мониторинг рынка труда и др.

Республиканский молодежный информационный центр при активной поддержке Государственного комитета РБ по молодежной политике комплектует единую информационно-коммуникационную систему, которая включает в себя статистическую, справочную, аналитическую и социологическую информации по основным сферам жизнедеятельности молодежи по всей территории республики Башкортостан.

Республиканский молодежный информационный центр совместно с региональными молодежными информационными центрами проводит мониторинг рынка труда молодежи, который охватывает практически все города и районы республики. Целью мониторинга является выявление современного состояния рынка труда молодежи, поэтому базовые параметры включают в себя: структуры занятости молодежи, отраслевую структуры занятости, уровень занятости по возрастным группам молодежи, категории экономической активности, формы занятости и профессиональный должностной статус, а также качественные характеристики труда. Анализ и отслеживание по заданным параметрам процессов и явлений, происходящих в молодежной среде, с квартальной периодичностью помогут выявить тенденции, получить более реальные результаты в процессе чего выбрать эффективную политику в данном направлении.

Помимо этого молодежный информационный центр ведет активное изучение потребности у предприятий и организаций в рабочей силе молодых специалистов по отраслям народного хозяйства в городах и районах Республики Башкортостан. Затрагиваются такие показатели, как количество созданных рабочих мест для молодежи, количество принятых на работу выпускников вузов и ссузов, по каким специальностям, проведение учебной практики на предприятиях, целевое направление на учебу и т.д.

Проводя общий анализ молодежной политики в республике в области занятости можно сказать, что позитивные тенденции, наметившиеся в последние годы, красноречиво свидетельствуют о верно взятом курсе реформирования данной сферы. Это позволяет надеяться на дальнейшее постепенное решение данной проблемы в ближайшие годы.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРИКЛАДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В ЗАДАЧАХ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ СИСТЕМАМИ

Ермаков Н.С.

*Самарский государственный
аэрокосмический университет*

Теория управления, как самостоятельный раздел науки формировалась на заре прошлого (20¹⁹) века. Наиболее интенсивно данное направление развивалось в области управления техническими объектами (теория автоматического регулирования, автоматизация технологических процессов и т.д.). Вместе с тем большинство объектов вне зависимости от их размеров (мировое сообщество, государство, регион, промышленный комплекс, рабочая бригада) включают в свой состав человека, людей с их свойствами целенаправленного поведения. Наличие факта целенаправленной реакции объекта управления в организационной системе, включающей в свой состав человека, порождают своеобразные, специфические задачи, существенно отличные от задач управления техническими объектами. Возникшая, таким образом, объективная потребность в методах и средствах совершенствования механизмов управления организационными системами потребовала разработки соответствующего теоретического аппарата. Анализ развития теории управления организационными системами позволяют выделить следующее ее направления:

- теория игр,
- теория графов,
- теория принятия решений,
- теория активных систем.

Особо следует выделить последнее направление сформировавшееся в семидесятых годах прошлого века и которое акцентирует внимание на целенаправленность поведения элементов организационных систем с учетом их активности.

МЕТОДИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Засканов В.В.

*Самарский государственный
аэрокосмический университет*

Функционирование в настоящее время российских лечебных учреждений, в частности больниц, характеризуется острым дефицитом финансовых средств, необходимых для их нормального функционирования. Данная ситуация определяется состоянием