

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Кудряшова Э.Е. Синергетика как концепт автоматизации //Тез. докл. – Международн. н-т конф. «Системные проблемы качества, математического моделирования, информационных и электронных технологий» / Сочи, 2004
2. Кудряшова Э.Е. Синергетический подход к автоматизации маркетинга недвижимости //Тез. докл. – XVII международн. конф. IEEE AIS 2004 «Интеллектуальные САПР»: Геленджик, 2004
3. Кудряшова Э.Е. (научный рук.), Экардт О. В. (магистрант) Автоматизация анализа развития предприятий малого бизнеса с позиции синергетики / Магистерская диссертация. – Волгоград: ВолгГТУ, 2005

СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НОРМИРОВАНИЕМ ПО ОТРАСЛЯМ

Кузнецов В.Н.

ООО «Волгоградтрансгаз»,
Волгоград

Смена экономической формации в России и изменение концептуальных основ управления экономикой привели к противоречиям между требованиями нового рыночного порядка инвестиционной деятельности и старыми формами, правилами и методиками административного планирования и управления производством.

В рамках старых административных правил невозможно полноценно использовать основные принципы рыночного хозяйствования:

- оптимальное планирование затрат;
- учет конъюнктуры рынка труда,
- машин и материалов;
- прогнозирование издержек жизненного цикла объекта инвестиций.

В настоящее время идет формирование общепринятых определений основных понятий нормирования в новых условиях, проводится анализ существующих традиционных положений, которые могут быть использованы в новой системе. Требуется определение целей и разработка методики управления нормированием по отраслям промышленности на основе рыночных постулатов, обоснование реальных и наиболее перспективных направлений реформирования системы управления и прогноз возможных последствий этих изменений для экономики в целом.

Важным элементом в системе стимулирования является нормирование. С его помощью устанавливаются нормы необходимых затрат труда на каждом рабочем месте, учитываются фактические трудовые затраты, в соответствии с которыми производится начисление заработной платы.

С переходом от централизованной экономики к рыночной, возрастает роль нормирования труда как элемента управления стабильностью экономического, социального и технического развития государственного, казенного, малого, акционерного и другого предприятия с любой организационно-правовой формой. Это объясняется повышением роли экономического фактора в складывающихся отношениях между

работодателем (администратором, доверенным лицом и т.д.) и работником в процессе производства материальных благ (оказания услуг), получения прибыли и ее распределение, а также усилением социальной направленности современного менеджмента.

Нормирование труда оказывает существенное влияние на решение многообразных социально-экономических задач лишь в том случае, если на предприятии действуют прогрессивные нормы, учитывающие оптимальные организационно - технические, экономические, психофизиологические и социальные факторы.

Нормативы производственного уровня разрабатываются методами технического нормирования, которые обеспечены профессиональными методиками и имеют многолетний опыт практического применения. Однако уже не востребована часть производственных норм ЕНиР ввиду отсутствия в них показателей расхода новых материалов и комплектующих, расчеты с рабочими в выполняются не по нарядам разрядной сетки 1986 г., а по другим системам и критериям оплаты труда.

Производственные нормативы разрабатываются опытно-статистическим методом, включающим натурные наблюдения рабочего процесса, определение фактического расхода ресурсов на рабочем месте (фотоучет) и статистическую обработку полученных данных с учетом интересов и ограничений системы.

Таким образом, в настоящее время требуется создать условия для выполнения основных функций нормирования:

- определение меры труда;
- определение меры вознаграждения за труд;
- определение эталона эффективности организации производства, труда и управления;
- определение критерия оценки уровня производительности труда, цены и качества продукции (услуги);
- определение оптимального запаса сырья, материалов и комплектующих производства.

Отличительной особенностью новых условий нормативной работы во многих отраслях, является отсутствие профессиональных организационных структур, которые ранее разрабатывали все виды норм, нормативов и цен на основе единых директивных указаний административных органов власти и управления экономикой в СССР.

В настоящее время сметные нормы являются справочной и рекомендуемой нормативной информацией и не могут применяться в одностороннем порядке любым субъектом инвестиционной деятельности. Действующие законы Российской Федерации запрещают вмешательство административных органов и должностных лиц в договорные отношения инвесторов, застройщиков и подрядчиков, независимо от их организационно-правовых форм и ведомственной принадлежности. Поэтому, при заключении договоров на выполнение различных видов работ и услуг, часто возникают разногласия между заказчиками и подрядчиками при согласовании сметы из-за использования различных нормативных сборников.

Для устранения этих разногласий необходимо создать единую систему управления нормированием

по отраслям. Ее возникновение обусловлено необходимостью обеспечения конкурентоспособности государственных, муниципальных и частных Объединений и Компании отрасли на внутренних рынках за счет снижения затрат на производство. Одним из важных направлений по реализации этой задачи должно стать рациональное использование трудовых и материальных ресурсов.

Единая система управления нормированием (ЕСУН) является одним из элементов общей системы управления и устанавливает единый для всех организаций отрасли порядок организации и проведения работы по нормированию труда.

Цель Единой системы управления нормированием (ЕСУН) - обеспечение повышения эффективности хозяйственной деятельности предприятий отрасли на основе совершенствования организации нормирования труда и рационального использования материальных ресурсов.

Основными задачами ЕСУН являются:

- распределение функций нормирования по сферам управления на различных уровнях отрасли;
- установление единого для всех дочерних предприятий, обществ и организаций порядка управления нормированием;
- обеспечение единства методологии нормирования труда и материальных ресурсов в отрасли;
- усиление роли нормирования труда в снижении трудоёмкости производства и оптимизации численности работников;
- повышение качества нормирования труда и обеспечение равной напряженности норм затрат труда на работы, выполняемые в аналогичных организационно-технических условиях, на основе создания и внедрения Единой нормативно-методической базы для нормирования труда в отрасли;
- совершенствование структуры управления нормированием труда и материально-технических ресурсов в отрасли;
- разработка норм и нормативов для нормирования труда и эффективного использования материальных ресурсов на новые и не охваченные нормированием оборудование, технологии, работы и услуги;
- изучение, обобщение и распространение отраслевого, отечественного и международного опыта в области нормирования.

Единая система нормирования по отраслям позволит быстро адаптировать разработанные нормы смежных отраслей применительно к своим условиям труда и производства.

ВЛИЯНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ ФАКТОРОВ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Кузьмина Л.А.

*Смоленский государственный
педагогический университет,
Смоленск*

В последние годы в России наблюдается положительная динамика ряда важных макроэкономических показателей. Но источники этого роста таковы, что делать выводы о долговременности и стабильности

развития российской экономики преждевременно. Как известно, структура национального богатства западных экономик представляет собой сочетание природно-ресурсного, физического и человеческого капитала (в соотношении примерно 20%, 16% и 64%). В России наблюдается противоположная картина: заметно преобладает природно-ресурсный капитал. В силу этого основной вклад в прирост совокупного чистого дохода вносят не такие факторы как капитал и труд, а рента, т.е. доход от использования земли, территории страны, ее природных ресурсов. Вклад природно-ресурсного капитала составляет 75% дохода, вклад труда в 15 раз, а физического капитала в 4 раза меньше. Такой экономический рост не может носить устойчивый долговременный характер, а самое главное – он не создает условий для качественного развития экономики. Поэтому важной задачей современного этапа становится разработка такой модели экономического роста, которая адекватна ситуации в России. Стратегические цели должны ориентироваться не только на преодоление существующего разрыва в технологическом уровне, но и на переход к иному качеству экономического роста – инновационному.

Для изучения проблем экономического роста важное значение имеет понятие технологического уклада. По схеме, предложенной российским экономистом С. Глазьевым, развитие экономики происходит путем смены технологических укладов. Технологический уклад представляет собой устойчивое образование, в рамках которого осуществляется полный макроэкономический цикл. Ядро технологического уклада составляет совокупность технологических процессов, близких по качественным характеристикам: технические и инженерные решения, принципы организации производства и пр. С. Глазьев выделяет пять технологических укладов, три из которых составляют структуру индустриального типа. В настоящее время в развитых странах происходит замещение их пятым укладом. Он начинает складываться в середине 80-х годов, его можно определить как уклад инновационных и коммуникационных технологий.

В развитых странах складывается новый тип экономического роста, соответствующий технологическому укладу. Он базируется не на производстве и потреблении материальных благ, а на создании и потреблении информационных продуктов, в том числе и в овеществленной форме, т.е. продуктов высоких технологий. Это означает, что данный тип экономического роста не связан с проблемой «затраты-выпуск» и определяется не количеством потребленного материального вещества и энергии, а степенью потребления информации. Этот тип экономического роста носит преимущественно эндогенный характер, при котором знание производит знание наряду с материальными ресурсами, создающими материальный продукт. Основными источниками такого экономического роста являются инновации. Становление нового типа экономического роста происходит при активной роли институциональной среды. Информационная экономика регулируется различными «правилами игры», нормами и законами. Изменения институтов обусловлены сдвигами в технологическом базисе экономики, что приводит к изменениям в экономической